



Handlingar

Scouternas stämma 2024

Jönköping
16–17 november 2024

Innehållsförteckning

Inledning	2
Val av mötesordförande och övriga mötesfunktionärer	3
Fastställande av röstlängden	5
Fråga om kallelsen till Scouternas stämma skickats ut på korrekt sätt	6
Föredragningslista 2024	7
Förhandlingsordning för Scouternas stämma 2024	10
Val av beredningspatrulledare och sekretariat	16
Verksamhetsberättelse och resultat för år 2022 och 2023	17
Propositioner	19
Motioner och motionssvar	37
Beslut om medlemsavgift, verksamhetsplan och budget	100
Val av Scouternas styrelse.....	101
Val av revisorer och bekräftelse av val av revisionsbyrå	103
Val till förvaltningsmötet och valberedningen	105
Bilagor	106
Stämmospråk – en lätt guide till svåra ord	107
Verksamhetsrevisorernas rapport 230101 - 230630.....	117
Verksamhetsrevisorernas rapport 230701 – 231231.....	118
Utredning om Scouternas anslutningsform till världsorganisationerna.....	119
Utredning dubbelanslutning WOSM.....	135
Verksamhetsplan 2025–2026	137
Budgetkommentar 2025–2026	142
Valberedningens arbete.....	149
Presentation av valberedningens förslag.....	155

Inledning

Nu samlas scoutsverige igen för att göra sina röster hörda, fatta viktiga beslut och inte minst ha roligt tillsammans! Vi får träffa nya och gamla vänner, reflektera över vår plats i världen och vara kloka tillsammans om hur vi går framåt som rörelse.

Sedan senaste Demokratijamboree och Scouternas stämma 2022, har det hänt mycket i världen och i vårt samhälle. Mitt i en orolig omvärld finns vardagen, och vi är övertygade om att den lilla, trygga gruppen är otroligt viktig för att våga möta den oron. Den blir en plats att prata, lyssna, skratta och ibland gråta. Kanske är det en anledning till att Scouterma har fortsatt att växa. Nu är vi över 80 000 medlemmar, tack vare starkt engagemang från tusentals ideella. Vi strävar efter att göra världen till en bättre plats genom att engagera så många som möjligt i vår verksamhet.

Att hålla ett scoutmöte, planera ett läger eller sköta om scoutstugan kanske inte känns revolutionerande, men det ideella engagemanget är vad som gör vårt samhälle starkt. Tack vare ditt engagemang får fler barn och unga trygga vuxna i sina liv. Fler får möjlighet att hitta sin röst och påverka samhället. Fler barn vaknar glada och förväntansfulla, för att de har en rolig fritidsaktivitet på kvällen att se fram emot. I en tid när många unga känner oro inför framtiden, är det något vi inte får underskatta.

I stort och smått spelar det roll vad vi gör. Det finns en enorm kraft i 1000 scoutkårer som jobbar i samma riktning. För det behövs en strategi som kan samla och vägleda scoutrörelsen. Nu är det dags att klubba nästa strategi som ska guida scoutrörelsen genom 2025–2034. Scouternas styrelse har jobbat i snart två år med sitt förslag. Det är ett resultat av hårt arbete, samlad visdom och hundratals engagerande samtal. Strategiförslaget är skapat av och för hela scoutrörelsen.

När samhällets fundament som klimat, demokrati och säkerhet hotas stärks vår övertygelse än mer – unga som gör världen bättre är lösningen. Scoutrörelsen är redo att kraftsamla och bjuda in fler till våra trygga rum och brobyggande möten. Med vårt strategiförslag är vi inte bara rustade för framtiden, vi står också beredda att forma den.

Vi ser fram emot att få träffas på Elmia konsert & kongress, Jönköping, 15–17 november 2024.

Scoutermas styrelse

Val av mötesordförande och övriga mötesfunktionärer

För att kunna genomföra Scouternas stämma behövs ordförande, sekreterare, justerare och rösträknare enligt våra stadgar. Dessa roller väljs och presenteras under den här punkten. Nedanstående är styrelsens förslag på beslut av stämman. Punkten är omnämnd enligt den numrering som den hanteras i föreslagen dagordning.

2. Val av mötesordförande och övriga mötesfunktionärer

a) Val av mötesordförande

Förslag till beslut

att till mötesordförande välja Ebba Källström, Emil Mattsson och Oscar Sundås.

b) Val av justerare och rösträknare

Kommentar:

Styrelsen lämnar inte förslag på justeringspersoner och rösträknare då deras uppgift är att granska att det som beslutas av stämman också är det som presidiet skriver ner. På den här punkten väljs generellt två personer som föreslår sig själva under stämman.

c) Val av övriga mötesfunktionärer

Kommentar:

Johan Eklund och Ulrika Åström Sörblad har valts till sekreterare av Scouternas styrelse. Dessa väljs inte av stämman enligt Scouternas stadgar. Inga övriga förslag på val till mötesfunktionärer lämnas här. Efter att förhandlingsordningen har godkänts finns en punkt där fler personval tillkommer utifrån hur stämman beslutas att genomföras.

Fastställande av röstlängden

Stämmans mötesordförande kommer kontrollera hur många ombud som finns på plats när stämman öppnar. Efter det kontrollerar ombuden siffran, och fattar beslut om att den stämmer. Det kallas för att fastställa röstlängden. Detta görs genom att ombuden trycker på en särskild knapp i VoteIT när ordförande ber om det. Därför måste alla ombud vara inloggade i VoteIT när stämman öppnar, med samma e-postadress som de registrerat sig med till stämman för att kunna få rösträtt. Det är endast de ombud som tryckt på knappen vid stämmans start som kommer kunna rösta vid de omröstningar där VoteIT används.

3. Fastställande av röstlängden

Kommentar:

Stämmans ordförande kommer presentera antal röstande ombud på plats.

Fråga om kallelsen till Scouternas stämma skickats ut på korrekt sätt

Kallelse till Scouternas stämma 2024 skickades ut till medlemmarna den 4:e april 2024. Handlingarna publicerades på Scouternas hemsida den 13 september 2024. Enligt Scouternas stadgar § 5.3 ska kallelse ske minst 135 dagar före den ordinarie stämmans öppnande och handlingar ska vara tillgängliga för scoutkårerna senast två månader i förväg.

4. Fråga om kallelsen till Scouternas stämma skickats ut på ett korrekt sätt

Förslag till beslut

att kallelsen skett i enlighet med stadgarna.

Föredragningslista 2024

Grunden till föredragningslista (dagordning) till Scouternas stämma finns i Scouternas stadgar. Utöver det kan det föreslås vissa justeringar utifrån hur stämman arrangeras. Nedan är styrelsens förslag.

5. Fastställande av föredragningslista

Förslag till beslut

att fastställa föredragningslistan

Förslag till föredragningslista för Scouternas stämma 2024

1. Öppnande av Scouternas stämma

Scouternas ordförande inleder stämman.

2. Val av mötesordförande och övriga mötesfunktionärer

Vi väljer personer som på olika sätt ska leda oss igenom stämman.

a) Val av mötesordförande

b) Val av justerare tillika rösträknare

c) Val av eventuella övriga mötesfunktionärer

3. Fastställande av röstlängden

Vi får information om hur många ombud som är på plats och får rösta under stämman, vi tar fram en så kallad röstlängd.

4. Fråga om kallelsen till Scouternas stämma skickats ut på korrekt sätt

Vi beslutar om kallelsen till stämman skickats till scoutkåren i rätt tid inför stämman.

5. Fastställande av föredragningslista

Vi beslutar i vilken ordning beslut och information ska tas upp under stämman.

6. Fastställande av förhandlingsordning

Vi bestämmer om vårt sätt att arbeta under stämman.

7. Val av beredningspatrulledare och sekretariat

Vi väljer personer som kommer att arbeta och leda i beredningspatruller och på påverkanstorget.

8. Presentation av verksamhetsberättelse för Scouterna 2022 och 2023 samt årsredovisning inklusive förvaltningsberättelse (dessa dokument finns samlade i dokumentet "Årsberättelse") och revisionsberättelse för Scouterna 2023

Styrelsen presenterar Scouternas verksamhet under 2022 och 2023. De berättar vad som har gjorts under åren och hur det har gått ekonomiskt under 2023.

9. Fastställande av balans- och resultaträkning samt beviljande av ansvarsfrihet för Scouternas styrelseledamöter för 2023

Vi beslutar om den ekonomiska redovisningen för 2023 och beslutar om styrelsen har skött sitt uppdrag under det senaste året på ett korrekt sätt.

10. Beslut med anledning av Scouternas vinst eller förlust enligt den fastställda balansräkningen

Vi beslutar om hur vi ska hantera det ekonomiska resultatet för 2023.

11. Behandling av propositioner

Vi beslutar om de förslag som lagts fram från styrelsen, så kallade propositioner.

12. Behandling av motioner till Scouternas stämma

Vi beslutar om förslag som lagts fram från Scouternas medlemmar, så kallade motioner.

13. Fastställande av medlemsavgift, verksamhetsplan inklusive budget och finansiella mål för nästföljande två verksamhetsår

Vi beslutar om hur mycket medlemmarna ska betala och vad Scouterna ska lägga pengarna på.

14. Fastställande av antal övriga ledamöter i Scouternas styrelse

Vi beslutar om hur många övriga ledamöter som ska väljas in i den nya styrelsen, minst fem stycken.

15. Val av ordförande i Scouternas styrelse

Vi väljer vilka som ska vara ordförande för Scouterna.

- 16. Val av Internationella kommissionärer, IC:s, i Scouternas styrelse**
Vi väljer vilka som ska vara Scouternas IC:s.
- 17. Val av övriga ledamöter i Scouternas styrelse**
Vi väljer vilka som ska ingå i Scouternas styrelse.
- 18. Val av revisorer**
Vi väljer vilka som ska kontrollera att styrelsen sköter Scouternas verksamhet och bekräftar vilken revisionsbyrå vi har.
- 19. Val av ombud och suppleanter i förvaltningsmötet**
Vi väljer vilka som ska ses och fatta beslut på Scouternas förvaltningsmöte 2025.
- 20. Val av sammankallande och övriga ledamöter i Scouternas valberedning**
Vi väljer vilka som ska ingå i valberedningen. Valberedningen är de som ska föreslå de personer och funktioner som ska väljas under Scouternas stämma 2026.
- 21. Övriga ärenden**
Övriga frågor som stämman önskar diskutera.
- 22. Scouternas stämma avslutas**
Ordförande avslutar mötet.

Förhandlingsordning för Scouternas stämma 2024

I det här dokumentet beskrivs hur stämman ska arbeta för att beslutsprocessen ska vara demokratisk, smidig och hinnas med inom tidsramarna.

6. Fastställande av förhandlingsordning

Förslag till beslut:

att fastställa förhandlingsordning för Scouternas stämma.

Stämmans övergripande syfte

Stämman är Scouternas högsta beslutande organ. Då samlas ombud för alla scoutkårer i landet som gemensamt ska representera alla scouter i Sverige. Det övergripande syftet med stämman är att besluta om inriktningen för verksamhetens kommande år och att avsluta den tidigare verksamhetsperioden. Styrelse och andra centrala förtroendeposter ska också utses.

Stämmans flöde i stora drag

För att i demokratisk ordning fatta beslut som alla ombud kan påverka och ta ställning till arbetar stämman genom ett antal olika steg. Tanken är att genom de olika stegen successivt förhandla fram förslag till beslut som en majoritet kan ställa sig bakom. Under stämman arbetar vi i följande steg:

1. Stämmans inledning i plenum

(det vill säga, när alla är samlade i Hammarskjöldsalen)

Huvudsakligt innehåll: Stämman öppnas och formalia avhandlas.

Ombudets roll: Delta genom att rösta och eventuellt lämna egna yrkanden i de olika formaliapunkter som avhandlas.

2. Påverkanstorg

Huvudsakligt innehåll: Alla beslutsärenden presenteras på stationer (inflytandepunkter), ombuden och övriga deltagare kan informera sig om de olika förslagen. De som har egna yrkanden ska publicera dem i VoteIT.

Ombudets roll: Informera sig om de olika motionerna och propositionerna, ställa frågor och diskutera med andra. Lämna in eventuella egna yrkanden på de olika punkterna.

3. Beredningspatruller

Huvudsakligt innehåll: Ombuden samlas i beredningspatruller som är indelade utifrån olika områden. Beredningspatrullernas uppgift är att diskutera ärendena och att behandla de yrkanden som har kommit in. I beredningspatrullen får deltagande ombud lägga nya yrkanden och även jämkla mellan de yrkanden som har lämnats in. Beredningspatrullen ska komma fram till ett huvudförslag till beslut på varje beslutsärende. Efter beredningspatrullerna sätts yrkandestopp och inga fler yrkanden får läggas.

Ombudets roll: Aktivt medverka i diskussioner och förhandlingar i en av beredningspatrullerna. Bidra till en konstruktiv dialog och att tillsammans med övriga ombud diskutera fram ett huvudförslag att visa upp på reflektionstorg och som alla ombud får ta ställning till i plenum.

4. Reflektionstorg

Huvudsakligt innehåll: Efter beredningspatrullerna öppnas reflektionstorget och resultatet av beredningspatrullernas förhandling presenteras. Beredningspatrullens huvudförslag och övriga yrkanden sätts upp.

Ombudets roll: Genom att föra dialog, diskutera och ställa frågor informera sig om de olika huvudförslagen.

5. Beslut i plenum

Huvudsakligt innehåll: Alla ombud samlas i plenum. Varje beslutsärende hanteras enligt dagordningen. Utgångspunkten är att diskussioner och förhandlingar redan har skett på påverkanstorget och i beredningspatrullerna under lördagen. På några av punkterna ges möjlighet till en kortare redogörelse av debatten av beredningspatrulledaren i syfte att belysa de olika synsätten och yrkanden som inkommit. Nya yrkanden får inte läggas. Beredningspatrullernas yrkande behandlas som huvudförslag. Övriga yrkanden som ombuden vill ska behandlas måste väckas.

Ombudets roll: Följa förhandlingen och ta ställning genom att rösta på de olika yrkandena.

Påverkanstorg

Påverkanstorgets syfte är att alla ombud ska bilda sig en uppfattning om de olika beslutsärenden som finns på stämman, samt att lägga yrkanden på de olika motionerna och propositionerna som finns i handlingarna.

Flera ombud kan jämka (slå ihop) sina yrkanden om de är lika eller föreslår samma sak. Jämkningsar sker under påverkanstorget eller i beredningsgrupperna. När två yrkanden jämkas dras i praktiken det ena yrkandet tillbaka till förmån för det andra, eller båda två till förmån för en ny formulering.

På påverkanstorget har alla närvarande rätt att delta i diskussionerna, men det är bara ombud, styrelse, valberedning (i fråga om val som de förberett) och revisorer (i fråga om deras granskning) som har rätt att lämna yrkanden.

Torget samordnas av sekretariatet. Funktionärerna där ansvarar dels för att hålla det fysiska torget uppdaterat i takt med VoteIT, dels för att stötta ombuden i att formulera tydliga och lämpliga yrkanden. Ombud som önskar stöttning, råd eller diskussion innan de publicerar sitt förslag uppmuntras att kontakta funktionärerna i sekretariatet.

Inflytandepunkter

Varje beslutsärende har en fysisk plats i lokalen för påverkanstorget. Platsen kallas inflytandepunkt och är den fysiska starten för beredningspatrullen. När påverkanstorget öppnar innehåller inflytandepunkten det underlag som är utskickat inför stämman och de yrkanden som inkommit under det digitala påverkanstorget från ombud eller styrelse.

Inflytandepunkten bemannas av två patrulldare. Dessa väljs av stämman efter förslag från styrelsen. De har ansvar för att diskussionerna förs på ett konstruktivt sätt. De ansvarar också för att diskussionen håller sig till ämnet. För att detta ska fungera bra måste också alla ombud aktivt bidra till enkelhet och tydlighet.

VoteIT – Digitalt beslutsstöd

För att det ska vara enkelt för många människor att ta del av informationen kommer vi att använda oss av ett digitalt påverkanstorgssystem. Ombuden anmäler sina yrkanden digitalt. Yrkandena publiceras omedelbart i systemet. Det ska också sättas upp en papperskopia på den fysiska inflytandepunkten. För detta ansvarar sekretariatet, men för att underlätta behöver ombuden meddela sekretariatet när nya yrkanden lags. Alla yrkanden kommer anslås på inflytandepunkten.

Digitalt påverkanstorg

Den 1 november öppnas möjligheten att tycka till om beslutspunkterna till Scouternas stämma i VoteIT, ett så kallat digitalt påverkanstorg. Det innebär att du kan kommentera punkterna och, om du är ombud, även lägga yrkanden. Dessa yrkanden kommer att publiceras på det fysiska påverkanstorget. Observera att du måste vara fysiskt närvarande på Scouternas stämma för att ditt yrkande ska behandlas. Det digitala påverkanstorget stänger för yrkanden och kommentarer 00:00 natten till den 16:e november.

Samtidigt som det fysiska påverkanstorget öppnar den 16:e november öppnar även VoteIT igen för yrkanden och kommentarer. När påverkanstorget avslutas stänger även VoteIT för yrkanden och kommentarer.

Beredningspatruller

Beredningspatrullernas syfte är att fördjupa diskussionen om de olika beslutsärendena och de yrkanden som inkommit. Patrullen kommer genom debatt och förhandling fram till ett huvudförslag att föreslå stämman.

I beredningspatrullerna ingår ombud, eventuella motionärer, funktionärer i form av två patrulledare, representanter för styrelsen samt ev. andra sakkunniga (exempelvis personal vid Scouternas kansli). Deltagare kan ges närvarorätt i mån av plats.

Ombuden delas in i beredningspatruller

Varje ombud tilldelas en beredningspatrull att ingå i baserat på förannmält intresse. Arrangörerna av stämman sätter samman beredningspatruller. Ett ombud kan byta beredningspatrull om den hittar en person att byta patrull med, och detta ska göras senast innan stämmans öppnande. Varje ombud kan endast ingå i en beredningspatrull. Det finns inte möjlighet att delta i flera patruller samtidigt.

Stämman utser på förslag av styrelsen beredningspatrulledare för varje patrull. De kommer att leda arbetet i de olika patrullerna. Deras roll är att driva arbetet i patrullen framåt och komma till beslut inom avsatt tid. De håller i talarlistan och leder mötets beslutsfattande som sker genom omröstning med acklamation. De kommer även dokumentera vilka beslut som fattas i patrullen och rapportera det vidare till sekretariatet.

Ombuden diskuterar de yrkanden som finns på varje beslutsärende och kommer fram till ett huvudförslag, alltså vad de rekommenderar att stämman ska besluta. Ombud och övriga deltagare i en beredningspatrull kan lägga nya yrkanden under mötet med patrullen. Efter beredningspatrullens slut är det yrkandestopp, vilket betyder att inga nya förslag kan läggas. Beredningspatrullernas huvudförslag kommer automatiskt behandlas i plenum, och eventuella andra yrkanden måste väckas av ett ombud.

Reflektionstorg

På reflektionstorget (efter beredningspatrullerna) kan ombuden se alla beredningspatrullers huvudförslag. Inga nya yrkanden kan läggas.

Förhandlingsordning i plenum

Närvaro, yttrande- och förslagsrätt

Enligt Scouternas stadgar § 5.5 *Mötesrättigheter och beslutsformer för Scouternas stämma* har följande personer närvaro- och yttranderätt:

- Samtliga närvarande medlemmar
- Observatörer utsedda av samverkansorganisation
- Avgången ledamot i Scouternas styrelse i fråga om ansvarsfrihet för dennes förvaltning

Följande personer har dessutom, förutom närvaro- och yttranderätt, även förslagsrätt:

- Ombud
- Ledamöter i Scouternas styrelse
- Valda revisorer i fråga om deras granskning
- Valberedningens ledamöter i fråga om val som de förberett

Av Scouternas styrelse inbjudna gäster har närvaro- och yttranderätt. Dessa gäster kan närvara delar av eller hela helgen. Stämman kan besluta att ge ytterligare personer närvaro- och yttranderätt.

Endast ombud har rösträtt. Ingen har rätt att rösta i frågor som rör egen förvaltning eller eget arvode.

Mötespresidium

Mötesordförandena har till uppgift att leda Scouternas stämma. De ska hålla ordning på arbetsformerna och har ansvar för att samtliga ombud kan följa med i beslutsfattandet. Mötesordförandena ska inte påverka vilka beslut som fattas, bara säkerställa att beslut fattas på ett demokratiskt vis.

Sekreterarna har till uppgift att föra protokoll över stämmans beslut. Protokollet ska vara justeringspersonerna tillhanda senast sex veckor efter det att stämman avslutats. Protokollet ska vara justerat ytterligare fyra veckor efter det att sekreterarna lämnat det ifrån sig.

Röstning

Ur Scouternas stadgar, § 5.5: *För utövande av rösträtt och fattande av beslut i Scouternas stämma* gäller:

- att varje röstberättigat närvarande ombud har maximalt en röst.
- att beslut fattas genom öppen omröstning. Stämman kan i särskilda frågor besluta om
- att sluten omröstning ska ske. I fråga om personval, om någon röstberättigad eller mötespresidiet begär det, fattas beslut med sluten omröstning.
- att som stämmans beslut gäller den mening som stöds av flest antal röstande (om inget annat regleras i dessa stadgar, till exempel krävs 2/3 eller 3/4 majoritet vid ändring av vissa delar av stadgarna).
- att vid lika röstetal avgör lotten.

Beslut fattas med acklamation eller med hjälp av digital omröstning i VoteIT. Vid öppen omröstning presenteras röstsiffrorna för samtliga ombud. Vid sluten omröstning presenteras röstsiffrorna enbart för rösträknarna och mötespresidiet. Om det blir diskussion om resultatet av den digitala omröstningen fungerar rösträknarna som stämmans kontrollpersoner. Rösträknarna väljs av stämman.

Vid val av grupper där det finns fler kandidater än platser tillämpas Schulze-metoden för röstning och rösträkning. Schulze-metoden innebär att ett ombud i sin röst rangordnar kandidaterna. Om ens förstahandsval inte blir vald kommer ens röst inte bli bortkastad - då kommer rösten användas

på kandidaten en gillar näst bäst, och så vidare, i fallande ordning. Metoden garanterar att kandidaterna som blir valda har största möjliga stöd och att inte kandidater med lägre stöd kan väljas över kandidater med högre stöd. Se även <https://sv.wikipedia.org/wiki/Schulze-metoden>

Att rösta i plenum

- Acklamation – muntlig omröstning. Mötesordföranden avgör om det blev ett ja eller nej.
- Votering – röstning med röstkort eller digital omröstning. Mötesordföranden avgör om det blev ett ja eller nej.
- Rösträkning – röstning med röstkort eller elektronisk omröstning. Rösträknarna räknar enskilt och meddelar presidiet sitt resultat och presidiet avgör om det blev ett ja eller nej. Rösträknarna får inte prata med varandra innan mötesordförandena redovisat resultatet.
- Röstgranskning – ombuden får en och en avlägga sin röst muntligt. Rösterna kontrolleras mot röstlängden.

Om ett ombud inte håller med om mötesordförandens bedömning kan ombudet säga ifrån och då genomförs en noggrannare omröstning. En noggrannare omröstning begärs genom att man ropar namnet på nästa typ av omröstning – efter en acklamation ropar man alltså votering och därefter rösträkning.

Det finns också en omröstningsvariant som heter sluten omröstning. I huvudsak sker detta i VoteIT. Stämman kan i särskilda frågor besluta om att sluten omröstning ska ske. I fråga om personval kan beslut fattas med sluten omröstning om mötespresidiet eller ombud begär det.

Mätning av talartid

Ombuden på Scouternas stämma beslutade år 2020 att talartid ska mätas vid kommande stämmor. Enligt beslutet från ombuden ska talartid mätas både utifrån kön och ålder. Talartid kommer mätas i plenum och genom antal kommentarer i VoteIT.

För att möjliggöra räkning av talartid enligt stämmans vilja måste samtliga ombud anmäla digitalt i VoteIT varje gång de vill begära ordet i plenum och invänta att stämmans ordförande tilldelar dem ordet. På det sättet kan VoteIT användas för mätning av talartiden.

Val av beredningspatrulledare och sekretariat

För att kunna genomföra stämman på ett bra sätt behövs funktionärer som hjälper ombuden. Beredningspatrulledarens uppdrag är att finnas tillgänglig under påverkanstorget och kunna svara på frågor om de olika förslag som finns. Därefter leder de beredningspatrullernas arbete i att ta fram huvudförslag till stämman. Sekretariatet sköter administrationen under stämman så att ombudens uppdrag blir enklare, exempelvis genom att skriva ut alla nya förslag som läggs.

Förslaget på beredningspatrulledare och sekretariat är framtaget av gruppen som planerar inför Scouternas stämma.

7. Val av beredningspatrulledare och sekretariat

Kommentar:

Ett samlat förslag kommer presenteras på VoteIT inför stämman.

Verksamhetsberättelse och resultat för år 2022 och 2023

Scouternas stämma tar ställning till rapporter om hur verksamheten har sett ut samt hur året gått ekonomiskt. Detta i samlad form kallas "årsberättelse". [Årsberättelse 2022](#) och [årsberättelse 2023](#) finns tillgängliga som bilagor bland stämmodokumenten på hemsidan inför stämman. Styrelsen kommer även kunna besvara frågor om rapporterna inför och under stämman.

Nedanstående är revisorernas förslag på beslut av stämman, fränsett punkt 10 där förslaget är styrelsens. Punkterna är omnämnda på samma sätt som i Scouternas stadgar och enligt den numrering som de hanteras enligt föreslagen dagordning.

8. Presentation av verksamhetsberättelse, årsredovisning inklusive förvaltningsberättelse och revisionsberättelse för Scouterna 2023 samt verksamhetsberättelse för Scouterna 2022

Verksamhetsberättelse för 2022

Förslag till beslut:

att godkänna verksamhetsberättelsen för 2022 och lägga den till handlingarna.

Kommentar:

Det dokument som godkänns här heter "Scouternas årsberättelse 2022". Årsredovisning för år 2022 godkändes av Scouternas förvaltningsmöte 2023 och omnämns därför inte i beslutet även om det tas upp i årsberättelsen.

Verksamhetsberättelse, årsredovisning och revisionsberättelse för Scouterna 2023

Förslag till beslut:

att godkänna årsredovisning och verksamhetsberättelse för 2023 och lägga dem till handlingarna.

Kommentar:

Det dokument som godkänns här heter *Scouternas årsberättelse 2023*. Revisionsberättelsen i slutet av dokumentet är skrivet av de revisorer som Scouternas stämma har valt. De har granskat verksamheten och ekonomin och ger sin syn på hur de tycker styrelsen har följt sitt uppdrag. Verksamhetsrevisorernas rapporter för 2023 års verksamhet finns även de som separata bilagor till årsberättelsen: [Verksamhetsrevisorernas rapport VT2023](#) och [Verksamhetsrevisorernas rapport HT2023](#)

9. Fastställande av balans- och resultaträkning samt beviljande av ansvarsfrihet för Scouternas styrelseledamöter och generalsekreterare för 2023

Förslag till beslut:

att fastställa resultat- och balansräkning för 2023.

att styrelsens ledamöter och generalsekreterare beviljas ansvarsfrihet för 2023 års förvaltning.

Kommentar:

I den senare delen av dokumentet *Scouternas årsberättelse 2022* går ekonomin igenom, vilket är det som stämman godkänner i den här punkten. Att stämman beviljar ansvarsfrihet till styrelse och generalsekreterare innebär att stämman anser att alla förtroendevalda har arbetat utifrån bästa förmåga och inte begått någon brottslig handling i sitt uppdrag.

10. Beslut med anledning av Scouternas vinst eller förlust enligt den fastställda balansräkningen

Förslag till beslut:

att 2023 års resultat om +309 718 kronor balanseras i ny räkning.

Kommentar:

Årets resultat år 2023 framgår på sidan 65 i dokumentet *Scouternas årsberättelse 2023*. Förslaget att resultatet balanseras i ny räkning innebär att överskottet inte delas ut eller används till något specifikt, utan att överskottet stannar kvar i Scouternas ekonomi. På samma sätt innebär ett negativt resultat som balanseras i ny räkning att det negativa resultatet tas från de pengar som finns i Scouterna.

Propositioner

Nedan presenteras alla propositioner till Scouternas stämma 2024. Propositioner är förslag från styrelsen. Som ombud är du med och röstar om alla förslag.

Punkten är omnämnd på samma sätt som i Scouternas stadgar och enligt den numrering som den hanteras enligt föreslagen dagordning.

11. Behandling av propositioner till Scouternas stämma

Proposition 1: Uppdaterad policy om scoutdräkten

Bakgrund

Under Scouternas stämma 2022 behandlades en motion om scout-t-shirten med scoutsymbolen i regnbågsfärgerna, framöver benämnd regnbågs-t-shirten. Stämman beslutade enligt följande:

MOTION 10: ÅTERTA PRIDE-T-SHIRTEN SOM OFFICIELL SCOUTDRÄKT

Stämman beslutar:

att 1 avslå motionen

att 2 uppdra till styrelsen att skriva ett förslag till nästa stämma om en ny policy menad att ersätta B5 *Scoutdräkten* med intentionen att förtydliga skillnaden mellan scoutdräkt och scoutklädsel samt uppmuntra kårerna att låta sina scouter bära valfri scoutklädsel under den dagliga verksamheten, med resonemanget i bakgrundsbeskrivningen till detta förslag som medskick.

att 3 uppdra till styrelsen att kommunicera till kårerna vad skillnaden mellan scoutklädsel och scoutdräkt är, att scoutdräkten inte nödvändigtvis behöver vara enda alternativet och uppmuntra kårerna att tillåta en bredare variation och användande av våra scoutkläder. Ett medskick är att pride-t-shirten gärna får användas som exempel i kommunikationen.

Uppdraget om att förtydliga kommunikationen har skett dels genom det nya kommunikationskonceptet Raised by Adventure, och dels genom ändringar på Scouternas och Scoutshopens hemsida där scoutklädsel benämns. Den här propositionen föreslår ändringar i

enlighet med att-sats 2 och 3. Efter bakgrund och förslag så följer ett avsnitt som breddar frågan till Scouternas arbete med inkludering och en välkomnande miljö, särskilt för HBTQI¹-scouter.

Föreslagna förflyttningar

Scouternas styrelse har bearbetat policyn i linje med den första att-satsen i beslutet och föreslår följande förflyttningar:

- Scoutklädsel lyfts fram först, med scoutdräkt som en specificering. Förhållandet mellan dessa framhävs, i enlighet med motionen.
- Från att arrangör kan besluta om användning “under arrangemang eller del av verksamhet” blir det “under del av arrangemang eller verksamhet”, för att förtydliga att hela arrangemang eller all verksamhet inte bör kräva scoutdräkt.
- Tillagt förtydliganden om möjlighet att själva ta fram scoutkläder och halsduk. Halsduk som internationell scoutsymbol lyfts fram.
- Ansvaret för att bete sig scoutvärdigt när en är iklädd scoutklädsel förtydligas.
- Gilwell-halsduken nämns inte explicit, som en konsekvens av förtydligandet att halsdukar kan tas fram för många olika syften och i och med att regleringen inte gör någon skillnad.
- Syften med märken lyfts fram. Styrelsens reglering av märkesplacering tas bort för att spegla nuvarande praxis och minska uppfattningen att det finns felaktiga sätt att hantera märken.
- Tillagt “I Scouterna är det viktigaste att alla känner sig bekväma i sin klädsel och sitt uttryck”. Avvägning mellan att lyfta fram att alla ska kunna vara sig själva och att vi ska kunna utmana oss själva på scouterna.
- Förhållningssätt vid formell representation då scoutdräkt inte passar infört.
- Halsduken kan användas som scoutklädsel fristående från scoutdräkten.
- ”Symbol” ersätter ”logotype” för att bredda vad som är ett scoutplagg.
- ”Halsduk” i stället för ”En halsduk” hör till dräkten, som en anpassning till bruket av mer än en halsduk i samband med internationella läger, för samverkansorganisationer etcetera.

Lydelser

Förslag: B5 Scoutklädsel och scoutdräkt

Vid all scoutverksamhet bör scoutklädsel bäras för att stärka vår identitet och som en del av Scouternas symboliska ramverk. Med scoutklädsel menas profilplagg med ordet scout, Scouternas symbol eller samverkansorganisationens symbol väl synlig. Framtagandet av egna scoutkläder uppmuntras. Dessa ska alltid följa scouternas värderingar och bör i möjligaste mån följa Scouternas grafiska profil. Den som bär scoutklädsel kommer alltid att uppfattas som en scout, och måste därför följa Scouternas värderingar och Scouternas policyer.

Scoutdräkten är en specificering av scoutklädsel som består av Scouternas kort- eller långärmade t-shirt, kort- eller långärmade skjorta, eller pikétröja. Färgen är petroleumbå med scoutsymbolen i vitt väl synlig. Scoutdräkt används ofta för att samla märken som visar på färdigheter, erfarenheter

¹ Vi använder här HBTQI som samlingsbegrepp eftersom det förespråkas av RFSL.

och minnen. Halsduk hör till dräkten. En scout som representerar Scouterna, till exempel på internationella arrangemang, använder sig av Scouternas officiella halsduk som fastställs av styrelsen. Egna halsdukar kan tas fram och användas av till exempel samverkansorganisationer, kårer, patruller och arrangemang. Halsduken är en av internationella scoutrörelsens främsta gemensamma symboler och kan användas som scoutklädsel fristående från scoutdräkten.

En arrangör kan besluta om hur scoutdräkt ska bäras under del av arrangemang eller verksamhet, som högtider och ceremonier. I Scouterna är det viktigaste att alla känner sig bekväma i sin klädsel och sitt uttryck. I den dagliga verksamheten innebär det ofta scoutklädsel, men i vissa sammanhang passar scoutdräkt bättre. Vilka andra klädesplagg som bärs till scoutdräkten är valfria. Externa sammanhang kan kräva en formell klädkod som till exempel kostym, då kan vi använda southalsduken som ett komplement till klädkoden.

Nuvarande lydelse: B5 Scoutdräkten

Scoutdräkten används för att stärka vår identitet och är en del av Scouternas symboliska ramverk. Scoutdräkten består av Scouternas kort- eller långärmade t-shirt, kort- eller långärmade skjorta, eller pikétröja. Färgen är petroleumbå med scoutsymbolen i vitt väl synlig. En halsduk hör till dräkten. Scouternas styrelse beslutar om hur halsduken ska se ut. Samverkansorganisationer och scoutkårer kan besluta om egna halsdukar. För de som gått Treklöver-Gilwell-utbildningen finns en speciell halsduk, som kan användas i stället för andra halsdukar och läggs ovanpå kragen.

Övriga klädesplagg som bärs till scoutdräkten är valfria.

Vid all scoutverksamhet bör scoutdräkt eller scoutkläder bäras. Det innebär att det ska synas tydligt av klädseln att man är scout. Med scoutkläder menas profilplagg med ordet scout, Scouternas logotype eller samverkansorganisationernas logotype väl synlig. En arrangör kan besluta om hur scoutdräkt ska bäras under arrangemang eller del av verksamhet, som högtider och ceremonier. Scouternas styrelse fastställer riktlinjer för placeringen av Scouternas gemensamma märken. Samverkansorganisationerna fastställer riktlinjer för placering av sina märken.

Markerade ändringar

I nedanstående text visas text som föreslås tillkomma är markerat i upptäckerblått. Text som föreslås tas bort är markerat med överstruken utmanarrosa. Text som är kvar oförändrad är i svart. Förflyttningar av text markeras ej.

B5 Scoutklädsel och scoutdräkten

Vid all scoutverksamhet bör scoutklädsel bäras för att stärka vår identitet och som en del av Scouternas symboliska ramverk. ~~Det innebär att det ska synas tydligt av klädseln att man är scout.~~ Med scoutklädsel menas profilplagg med ordet scout, Scouternas symbol ~~logotype~~ eller samverkansorganisationens symbol ~~logotype~~ väl synlig. Framtagandet av egna scoutkläder uppmuntras. Dessa ska alltid följa Scouternas värderingar och bör i möjligaste mån följa Scouternas grafiska profil. Den som bär scoutklädsel kommer alltid att uppfattas som en scout, och måste därför följa Scouternas värderingar och Scouternas policyer.

Scoutdräkten används för att stärka vår identitet och är en del av Scouternas symboliska ramverk. Scoutdräkten är en specificering av scoutklädsel som består av Scouternas kort- eller långärmade t-shirt, kort- eller långärmade skjorta, eller pikétröja. Färgen är petroleumblå med scoutsymbolen i vitt väl synlig. Scouternas styrelse fastställer riktlinjer för placeringen av Scouternas gemensamma märken. Samverkansorganisationerna fastställer riktlinjer för placering av sina märken. Scoutdräkt används ofta för att samla märken som visar på färdigheter, erfarenheter och minnen. En Halsduk hör till dräkten. Scouternas styrelse beslutar om hur halsduken ska se ut. En scout som representerar Scouterna, till exempel på internationella arrangemang, bör använda sig av Scouternas officiella halsduk som fastställs av styrelsen. Egna halsdukar kan tas fram och användas av till exempel samverkansorganisationer, kårer, patruller och arrangemang. Halsduken är en av internationella scoutrörelsens främsta gemensamma symboler och kan användas som scoutklädsel fristående från scoutdräkten. Samverkansorganisationer och scoutkårer kan besluta om egna halsdukar. För de som gått Treldövers Gilwell utbildningen finns en speciell halsduk, som kan användas i stället för andra halsdukar och läggs ovanpå kragen.

En arrangör kan besluta om hur scoutdräkt ska bäras under del av arrangemang eller del av verksamhet, som högtider och ceremonier. I Scouterna är det viktigaste att alla känner sig bekväma i sin klädsel och sitt uttryck. I den dagliga verksamheten innebär det ofta scoutklädsel, men i vissa sammanhang passar scoutdräkt bättre. Övriga Vilka andra klädesplagg som bärs till scoutdräkten är valfria. Externa sammanhang kan kräva en formell klädkod som till exempel kostym, då kan vi använda scouthalsduken som ett komplement till klädkoden.

En bredare bild – HBTQI inom scoutrörelsen

De förslag som läggs fram i den här propositionen är utarbetade utifrån stämmans önskemål, och särskild tonvikt har lagts på formuleringar som minskar möjligheten för ledare att använda resonemang kring scoutdräkt för att hindra scouter att använda regnbågs-t-shirten. I samband med vårt arbete för att ta fram detta förslag har vi tagit hänsyn till flera olika aspekter kring regnbågs-t-shirten och de utmaningar som lyfts fram av våra medlemmar.

Inkluderingsarbete inom ramen för Scouterna

Scouterna bedriver flera inkluderingsarbeten, för det mesta med en bredare målbild än HBTQI-frågor. Det finns alltså en risk att specifika HBTQI-initiativ bortprioriteras i det bredare inkluderingsarbetet, och målet är givetvis att arbeta med inkludering på ett sätt där ett fokus inte överskuggar ett annat. Även om vi ska vara stolta som rörelse för att vi har lyckats bra med att få alla medlemmar att känna att de kan vara sig själva (97 % enligt senaste medlemsundersökningen), så är det mycket farligt att därmed dra slutsatsen att vi är färdiga. På stämman 2024 presenteras ett förslag på en ny strategi som syftar till ökad mångfald inom scouterna. Den uttrycker inga explicita inkluderingsområden, men styrelsen bär med sig att HBTQI är ett viktigt inkluderingsområde i vår rörelse.

Symbolvärdet i att ändra betydelsen av regnbågs-t-shirten

När regnbågs-t-shirten introducerades var det tänkt som ett lekfullt sätt att använda scouternas varumärke för att samtidigt förmedla ett ytterligare budskap. En glittrig variant, och en som använde Scouternas Folkhögskolas profilmfärg togs fram under samma period. Dåvarande

policydokument gick att läsa på mer än ett sätt, och under stämman 2018 beslutades det om förtydligandet att det var just scoutsymbolen i vitt som ingår i scoutdräkten. En viktig anledning till det var för att behålla en scoutdräkt med snäv definition, och samtidigt behålla den uppskattade möjligheten att leka med vårt varumärke.

En konsekvens av det beslutet var att för de som tidigare uppfattat regnbågs-t-shirten som scoutdräkt blev den nu nedgraderad till scoutklädsel, vilket då känns som ett svek gentemot scouter som identifierar sig som HBTQI. Då Scouterna upplevs som en inkluderande miljö så blir besvikelsen ännu större.

Styrelsen förstår och beklagar konsekvenserna av den historiska hanteringen. Det har inte funnits någon avsikt att såra de scouter som känt sig hemma i regnbågs-t-shirten.

Ett genuint stöd för hbtqi-rörelsen

Scouternas nya kommunikationskoncept Raised by Adventure innehåller ett fokus på scoutklädsel i stället för scoutdräkt, där det ska vara lätt att både vara klädd som scout, och samtidigt uttrycka sin individualitet. Regnbågs-t-shirten har, både av egen förtjänst och i enlighet med stämmobeslutet (se ovan), använts i kommunikation av scoutrörelsen. Styrelsen har blivit uppmärksam på att synlighet och marknadsföring av regnbågs-t-shirten riskerar att uppfattas som ett ekonomiskt stöd till HBTQI-frågor inom Scouterna, trots att så inte är fallet. Som kontrast så tillfaller överskottet från försäljning av märket Regnbågsscouterna just Regnbågsscouterna. Med det sagt har Scoutshopen inte så stora vinstmarginaler, allt överskott går tillbaka till scoutkåren vilket även gäller försäljning av regnbågs-t-shirten. Det pågår en dialog kring hur Scouterna ytterligare kan stötta Regnbågsscouterna.

Internationell scouting

Scouterörelsen delar många gemensamma värderingar, men behandlingen av HBTQI-scouter visar tydligt att det inte är hela sanningen. Boy Scouts of America ändrade sitt regelverk för att tillåta homosexuella ledare så sent som 2015. Dessutom verkar många scoutrörelser i länder med lagstiftning som är exkluderande eller till och med farlig. Både WOSM och WAGGGS prioriterar frågorna högt, och Sverige har länge varit en stark röst för inkludering, men det finns fortfarande mycket att göra. Det är tydligt att svenska Scouterna har en viktig roll på internationell nivå att verka för lika rättigheter för alla och en inkluderande scoutrörelse.

Stöd till scouter som hamnar i kläm

Scouterörelsen är stor och bred, med mycket kraft, verksamhet och makt på lokal nivå. Det gör också att det på individuell nivå finns ledare och scouter som inte respekterar sina medscouter och inte följer scouternas värdegrund. Det behövs många åtgärder för att komma till roten med problemet, såsom fortsatt tryck på utbildningarna Trygga möten och Anpassat ledarskap, kärstöd genom Scouternas konsulenter, och etableringen av sätt att få prata med någon vuxen såsom genom Listening ears. Många sådana processer är redan i gång, men det kommer alltid behövas mer.

Lite statistik från medlemsundersökningen 2022

I medlemsundersökningen från 2022 framgår att:

- 84 % tycker att Scouterna står för mångfald och inkludering
- 90 % anser att Scouterna behandlar alla lika
- 92 % anser att Scouterna står för trygghet
- 98 % av scouterna alltid eller oftast känner sig trygga i Scouterna
- 95 % av scouterna kan vara sig själva
- 95 % av de som identifierar sig som icke-binär/annat känner sig trygga i Scouterna, något lägre än för övriga (98 % flickor, 99 % pojkar)
- scouter som inte identifierar sig som pojkar eller flickor upplever i något lägre utsträckning att de kan vara sig själva i Scouterna (86 % jämfört med 96 %)

Det är alltså tydligt att det finns mer arbete att göra, särskilt gällande icke-binäras möjlighet att vara sig själva. Men vi får inte glömma att det här är fantastiska siffror som i jämförelse med andra organisationer, och bemötande i samhället, visar hur långt scoutrörelsen har kommit.

Förslag till beslut

Styrelsen föreslår stämman:

- att** uppdatera policy B5 Scoutdräkten till B5 Scoutklädsel och scoutdräkt med föreslagna ändringar.

Proposition 2: Uppdatering av Scouternas policydokument B6 Hållbar utveckling

Bakgrund

Till Scouternas stämma 2022 inkom en motion om mer vegetarisk kost på läger. Motionen gick inte igenom, men stämman gav styrelsen i uppdrag att bland annat utveckla och konkretisera avsnittet om hållbar utveckling i Scouternas policydokument (avsnitt B6). Styrelsen föreslår en konkretisering i policyn enligt nedan. Vi ser att den är förenlig med en policys ambition om att vara tidlös på en övergripande nivå samtidigt som den ger mer tydlig styrning samt visar ett tydligare ställningstagande.

Scouterna har under de senaste två åren genomfört projektet Hållbarhetsverkstaden som syftade till att se över Scouternas hållbarhetsarbete. Projektet har bland annat bidragit till att Scouterna nu är bättre på att kartlägga effekterna av olika val, såsom inköp och resor. På så sätt blir det lättare att identifiera vad Scouternas största påverkan är och vad Scouterna bör prioritera framöver.

Projektet har även tagit fram en handlingsplan för hållbar utveckling som ännu mer konkretiserar hur Scouterna vill och bör agera i hållbarhetsfrågor. Handlingsplanen inkluderar både resor, livsmedel, Scoutshop, finansiella placeringar samt stödjande insatser för medlemmar och anställda.

Detta kompletteras med en uppdatering av Scouternas riktlinjer. De som är aktuella är framför allt de som rör inköp, resor, kapitalförvaltning samt ev. tillgångar. Samtliga riktlinjer är samlade på vår hemsida: www.scouterna.se/om-oss/det-har-ar-scouterna/dokument/styrdokument/

Förutom att uppdatera avsnittet om hållbar utveckling i policydokumentet så gick även följande förslag igenom på stämman 2022:

- att Scouterna aktivt jobbar för att uppmuntra och underlätta för kårer, distrikt och andra delar av scoutrörelsen att öka andelen hållbar mat genom att tillgängliggöra stödmaterial och recept på hållbar kost.
- att den vegetariska kosten ska vara ett välsmakande alternativ för att uppmuntra fler att välja vegetariskt, och att den vegetariska maten marknadsförs på nationella evenemang.

Projektet Hållbarhetsverkstaden har samarbetat med influencers inom matlagning för att på ett positivt, inspirerande och roligt sätt uppmuntra scouter att laga mer hållbar mat. Recepten har presenterats på sociala medier och finns även på Scouternas hemsida. I Scouternas senaste kokbok finns ett dedikerat avsnitt om hållbar mat samt tips på hur alla måltider kan anpassas efter olika önskemål, som till exempel vegetariskt och veganskt.

Vad som är välsmakande vegetarisk kost är till sist just en smakfråga. Många arrangörer upplever att det är svårt att erbjuda vegetarisk kost som första alternativ. Med det sagt är det många nationella arbetsgrupper, utbildningsgrupper och arrangemang som erbjuder bra vegetarisk kost när kunskap och inspiration finns. Vår ambition är att genom handlingsplaner, checklistor, inspirationsmaterial, budgetdirektiv med mera fortsätta uppmuntra till mer hållbar mat, bland annat vegetarisk kost.

Förslag på ny policy

B6 Hållbar utveckling

Scouterna bidrar till ett ökat engagemang kring hållbar utveckling genom vår verksamhet. De globala målen, är både inspiration och vägledande för att konkretisera de tre dimensionerna i hållbar utveckling; social, ekologisk och ekonomisk hållbarhet.

Scouterna förstår att alla former av hållbarhet behöver inkluderas i verksamheten för att de globala målen ska bli uppfyllda. Det finns en strävan i rörelsen om att hitta synergier mellan dimensionerna, snarare än konflikter.

Scouterna fokuserar på följande områden inom de tre dimensionerna av hållbarhet:

- Social hållbarhet: hälsa, utbildning, jämställdhet, inkludering, tillgänglighet, trygghet och mångfald
- Ekologisk hållbarhet: klimat, miljö, vatten och biologisk mångfald
- Ekonomisk hållbarhet: konsumtion, korruption, schyssta arbetsvillkor och jämlikhet

All verksamhet i Scouternas regi följer regler och lagstiftning i Sverige som reglerar hållbar utveckling, till exempel miljöbalken, skatteregler, diskrimineringslagen, klimatlagen, barnkonventionen och konventionen om mänskliga rättigheter.

Scouterna underlättar för medlemmar, ideellt aktiva, styrelse och personal att göra medvetna val kopplade både till scoutverksamheten och den personliga vardagen. Scouterna strävar efter att bli bättre på ekologisk hållbarhet, exempelvis hållbara transporter, medveten konsumtion och hållbar mat, samtidigt som rörelsen fortsätter att prioritera de sociala och ekonomiska frågorna. Scouterna deltar aktivt i nationella satsningar samt inspirerar våra medlemmar och personalen till hållbara val för människan och planeten.

Scouterna strävar efter att bedriva verksamheten ur ett ekologiskt, socialt och ekonomiskt hållbart perspektiv. Scouterna tar aktivt till sig kunskap om hållbar utveckling. Scouterna är öppna för samarbeten med andra aktörer i samhället för att tillsammans skapa förutsättningar för en hållbar samhällsutveckling.

Scouterna ska kontinuerligt uppdatera riktlinjer inom hållbarhet gällande till exempel inköp, resor, lokaler och övriga tillgångar. Scouterna ska ha en hållbarhetsstrategi för att hitta gemensamma mål samt ständigt kunna förbättra och utveckla Scouternas hållbarhetsarbete. Scouterna ska efter bästa förmåga mäta, utvärdera och redovisa organisationens påverkan inom hållbar utveckling.

Appendix – nuvarande policy

B6 Hållbar utveckling

Scouterna bidrar till ett ökat engagemang kring hållbar utveckling genom vår verksamhet. FNs 17 hållbarhetsmål, Sustainable Development Goals, SDG, är inte bara inspiration utan även vägledande för att konkretisera de tre dimensionerna i hållbar utveckling, social, ekologisk och ekonomisk hållbarhet.

För Scouterna handlar social hållbarhet om alla människors lika värde och barns och ungas rättigheter enligt FNs barnkonvention. Ekologisk hållbarhet handlar om hänsyn till jordens resurser och att använda resurserna på ett hållbart och effektivt sätt genom att bland annat minska Scouternas ekologiska fotavtryck. Ekonomisk hållbarhet handlar om hur Scouterna skapar ett sundare och hållbart liv för många med de medel som Scouterna har.

All verksamhet i Scouternas regi följer regler, normer och lagstiftning i Sverige som reglerar hållbar utveckling, till exempel miljöbalken, diskrimineringslagen, FNs barnkonvention och mänskliga rättigheter och skatteregler. Vi är ständigt lyhörda för samhällets värderingar för att de på ett tydligt sätt ska omsättas i verksamheten.

Scouterna vill underlätta för medlemmar, ideellt aktiva, styrelse och personal att göra positiva val kopplade både till scoutverksamheten och den personliga vardagen. Scouterna strävar alltid efter att bedriva verksamheten ur ett ekologiskt, socialt, miljömässigt och etiskt perspektiv.

Scouterna tar aktivt till sig kunskap om hållbar utveckling. Scouterna är öppna för samarbete med andra i samhället för att tillsammans skapa förutsättningar för en hållbar samhällsutveckling.

Förslag till beslut

Styrelsen föreslår stämman:

att anta policy B6 Hållbar utveckling med föreslagna ändringar.

Proposition 3: Medlemskap i världsorganisationerna

Bilagor

[Utredning om Scouternas anslutningsform till världsorganisationerna](#)

[Utredning dubbelanslutning WOSM 2024](#)

Till Scouternas stämma 2022 inkom en motion om att ansluta Sveriges kvinnliga scouter till båda världsscoutorganisationerna och dåvarande styrelse ställde sig bakom motionen. Stämman valde att vända sitt beslut tillbaka till styrelsen för att fram till stämman 2024 utreda saken ytterligare.

Den utredning som gjorts 2023–2024 lämnar inga rekommendationer, men lyfter intressanta perspektiv både för och emot en dubbelanslutning av kvinnliga scouter. Alla Scouternas medlemmar kan engagera sig i både WOSM och WAGGGS, men det är endast de som är anslutna till respektive organisation som kan inneha förtroendeposter eller poster där de representerar organisationen utåt.

Styrelsens slutsatser

Som utredningens rapport belyser så är detta en fråga som kan ses ur flera olika perspektiv: den individuella scoutens, Scouternas och världsorganisationernas. På varje nivå finns för- och nackdelar med en dubbelanslutning.

Ur den individuella scoutens perspektiv så kan vi idag se att det finns flertalet svenskar i olika arbetsgrupper i respektive världsscoutorganisation. Flera är även engagerade i den organisation de inte är anslutna till. Att inte kvinnorna är anslutna till WOSM sätter dock barriärer för deras scoutengagemang och möjlighet att påverka WOSM:s strukturer. Svenska kvinnor har strukturellt inte samma möjlighet att inneha förtroendeposter inom WOSM som de kvinnor som är medlemmar i WOSM har. Vad gäller mäns engagemang inom WAGGGS så finns denna strukturella möjlighet inte som ett alternativ, medan alternativet finns för kvinnor i WOSM.

För Scouterna som medlemsorganisation i WOSM finns det begränsningar kring hur vi kan driva jämställdhetsfrågor inom WOSM när kvinnor inte fullt ut kan representera Sverige. Fördelarna och möjligheterna för Scouterna att påverka WOSM i en positiv riktning i jämställdhets- och ledarskapsfrågor vid dubbelanslutning bedöms som större än risken att det kommer underminera Sveriges roll i WAGGGS. Styrelsen ser att vi har arbete kvar att göra i att väva in WAGGGS ledarskapskultur i den svenska scoutrörelsen och ser en möjlighet att också ta med oss det arbetet in i WOSM genom en dubbelanslutning. Sverige kan och bör fortsatt driva WAGGGS synlighet och påverkan i den svenska scoutrörelsen även vid en dubbelanslutning. Ur Scouternas perspektiv bör även den finansiella aspekten av en dubbelanslutning beaktas där styrelsens bedömning är att den påverkan är en mindre faktor i detta fall.

Utredningen belyser att en förändrad anslutningsform för Scouternas medlemmar kan få en påverkan på maktförhållandet mellan organisationerna. Styrelsen noterar att WOSM redan idag har fler kvinnliga medlemmar än WAGGGS totala medlemsantal och bedömer att en dubbelanslutning av svenska kvinnor inte avsevärt skulle påverka maktbalansen mellan WOSM och WAGGGS. Styrelsen lägger ett stort värde i att möjliggöra för svenska kvinnor att kunna påverka och ha förtroendeuppdrag i den världsorganisation de själva vill engagera sig i.

WAGGGS är en viktig organisation när det kommer till arbete för kvinnors rättigheter och jämställdhet i världen, men också i Sverige. På många platser i världen är WAGGGS avgörande för tjejer och unga kvinnors möjlighet att engagera sig i scouting. En dubbelanslutning kan ge som effekt att WAGGGS hamnar i skymundan och att det finns en viss risk för ett minskat svenskt engagemang i WAGGGS. Det är en utveckling som styrelsen inte vill se och vi vill därför utveckla det arbete som idag görs kring engagemang i världsorganisationerna. Vi föreslår att detta formaliseras i en strategi som skapar strukturella förutsättningar för Scouternas engagemang i båda världsorganisationerna. Att fortsätta vara en engagerad, stark och pålitlig medlem i WAGGGS är en grundsten i denna strategi.

Styrelsens rekommendationer

Vi ser inte att en dubbelanslutning av Scouternas kvinnliga medlemmar kommer vara det som påverkar hur WAGGGS som organisation och scout rörelse utvecklas. Det är större trender i samhället och i världen som påverkar den utvecklingen framåt. Möjligheten för Sveriges kvinnliga scouter att få forma sitt eget engagemang i den organisation de själva vill, och därmed inte vara strukturellt utestängda från specifika roller inom WOSM, är anledningen till vår rekommendation för en dubbelanslutning.

Styrelsen bör verka för att Scouterna ska fortsätta vara en pålitlig och engagerad medlem i WAGGGS. Det görs bland annat genom att: säkerställa att den svenska scout rörelsen tar del av WAGGGS programmaterial, att Sverige nominerar och rekommenderar personer till olika uppdrag i WAGGGS, samt genom att vi säkerställer att WAGGGS värderingar genomsyrar svensk scouting.

Förslag till beslut

Styrelsen föreslår stämman:

- att** Scouterna ansluter samtliga medlemmar till WOSM.
- att** Scouternas styrelse uppdras att ta fram en strategi som tydliggör Scouternas förhållande till världsorganisationerna samt skapar strukturella förutsättningar för Scouternas engagemang i både WAGGGS och WOSM.

Proposition 4: Scouternas strategi 2025–2034

Bilaga

[Bakgrund och förklaring Scouternas strategi 2025 – 2034](#)

Inledning

Det går bra för scouting i Sverige. Genom en gemensam ambition och tiotusentals individers ansträngningar har scoutrörelsen utvecklats och vuxit tio år i rad. Vi ska vara stolta över den styrka vi byggt upp. Styrka vi kan använda för att bli en ännu bättre scoutrörelse. I den här strategin stakar vi ut vägen framåt och sätter ljus på de områden vi tillsammans behöver utveckla.

Strategin beskriver inte allt som vi måste göra för att nå dit vi vill. Varje del av rörelsen vet själva vilka utmaningar och möjligheter de har. Men om vi alla, från olika delar av rörelsen, låter strategin vägleda oss i våra val och handlingar kommer viktiga saker att hända. Då är scoutrörelsen väl rustad att möta framtiden, en framtid som vi är med och skapar.

Vår vision

Visionen är det vi drömmer om och alltid strävar mot.

”Unga som gör världen bättre”

Vår vision handlar om unga. Unga som gör. Riktningen är att göra världen bättre och med det menar vi främst:

- En fredlig och demokratisk värld där unga är med och påverkar
- En inkluderande, jämställd och jämlik värld
- En hållbar värld

Vårt uppdrag

Så här skapar vi förändring i världen, i riktning mot visionen.

Scouting utvecklar barn och unga till trygga och ansvarsfulla medborgare, i såväl det lokala som globala samhället. Detta sker med scoutmetoden som pedagogisk grund och utifrån de värderingar som uttrycks i scoutlag och scoutlöfte. Som en del av de två internationella scoutorganisationerna, WAGGGS och WOSM, arbetar vi för en stark global gemenskap präglad av dialog och förståelse.

En framgångsrik scoutrörelse

För att utföra vårt uppdrag är det tre delar som vi ständigt måste ha på plats och utveckla. De utgör själva kärnan i en framgångsrik scoutrörelse. Alla val och prioriteringar vi lyfter i strategi och verksamhetsplaner syftar till att stärka dessa.

1. Mycket scouting för många scouter

Vi vill att så många som möjligt får utvecklas genom scouting. Att scouting blir en stor del av mångas uppväxt. Vi behöver kontinuerligt rekrytera fler scouter, behålla de som är med och arbeta för att fler barn från alla delar av samhället är med i verksamheten. Scouting ska finnas i hela landet och ha kapacitet att välkomna de som vill vara med.

2. Kvalitet i verksamheten för den enskilda scouten

Vår verksamhet ska vara rolig, engagerande och utvecklande. Vi behöver använda kraften i scoutmetoden och säkra att scoutlagens värderingar genomsyrar verksamheten. Vi behöver en trygg verksamhet med ett gott ledarskap.

3. En levande rörelse med stark gemenskap

Scoutrörelsens starka gemenskap och vår delade scoutidentitet är en viktig del av våra medlemmars utveckling. Vi behöver en välkomnande och levande gemenskap som utvecklas genom gemensamma upplevelser och mötesplatser.

Förutsättningar för en framgångsrik scoutrörelse

Utöver de tre delarna av kärnan finns en rad förutsättningar som är viktiga för den framgångsrika scoutrörelsen men utan självändamål. Så som:

- Samordnade och behovsstyrda organisationer med rätt resurser
- Lättillgängliga och ändamålsenliga stödverktyg och utbildningar för ledare
- Starkt varumärke och engagerande kommunikation

Prioriterade utvecklingsområden

För att bli en ännu bättre scoutrörelse behöver vi göra gemensamma krafttag inom tre utvecklingsområden. De bygger på vår tids stora utmaningar och möjligheter, och vad vi vill bli bättre på i framtiden.

Styrkan i det ideella engagemanget

Målbild: Scoutrörelsen har en stark och välutvecklad förmåga att skapa, behålla och utöka ideellt engagemang.

Vi ska stå upp för och stärka det ideella engagemanget. I kontrast till en omvärld där fritiden blir alltmer kommersialiserad ska vi stärka scoutrörelsens gemenskap, identitet och ideella drivkraft. Vi ska bli ännu bättre på att inspirera och välkomna både scouter i de äldre åldersgrupperna och andra vuxna till ledaruppdrag och ansvarsroller. Vi ska helt enkelt bli fler som ser värdet i scouting och är beredda att tillsammans leda scouting framåt.

Scouting med ett djupare avtryck

Målbild: Scoutrörelsen har ett relevant och etablerat program med ett djupt positivt avtryck, på individen och på samhället i stort.

Vi vill stärka scoutings positiva avtryck för att möta en föränderlig omvärld, där klimat, demokrati och säkerhet hotas. Det gör vi genom att lyfta fram och utveckla de delar av vår verksamhet som ger barn och unga förmågan att ta en konstruktiv roll i dagens samhälle. Därför behöver vi bli bättre på att skapa, sprida och ta till oss kunskap om scoutings effekter.

En bredare scoutrörelse

Målbild: Scoutrörelsen speglar samhället – med en mångfald av barn, unga och vuxna med olika bakgrunder, förutsättningar och förmågor.

Scouting ska finnas till för alla barn och unga. Alla som vill ska kunna bli, vara och växa som scouter. Ändå ser vi att vår medlemsbas inte speglar samhällets mångfald inom ett antal områden. Det ska vi bli bättre på genom att nå fler, med verksamhet som fler kan identifiera sig med och bidra till. I ett alltmer heterogent samhälle behövs scouting där olikheter möts, präglad av respekt och nyfikenhet.

Med den här strategin som kompass ska vi nu ta scoutrörelsen vidare på vårt ändlösa äventyr. Vi ska ta oss framåt och uppåt. På olika stigar och farleder, men i samma riktning och med samma dröm – Unga som gör världen bättre!

Förslag till beslut

Styrelsen föreslår stämman:

att anta Scouternas strategi 2025–2034.

Proposition 5: Instruktion till Scouternas valberedning

Denna instruktion läggs fram som en del av scoutrörelsens praxis så att stämman kan ge ett tydligt uppdrag till valberedningen. Till denna stämma har styrelsen sett över den för att förfinas och förtydliga den. Det har gjorts redaktionella ändringar för att göra instruktionen tydligare, öka transparensen mot scoutrörelsen i valberedningsprocessen samt förtydliga valberedningens uppdrag i en rörelse för unga människor av unga människor. I skrivningen av denna instruktion är det viktigt att balansera mellan att ge ett tydligt uppdrag utan att detaljstyra valberedningens arbete.

Vilka är valberedningen?

Valberedningen är Scouternas stämmas förtroendegrupp som ska förbereda och underlätta valen som stämman beslutar om och i förekommande fall, som förvaltningsmötet eller extra stämma, ska besluta om.

Ur Scouternas stadgar § 5.9:

Scouternas stämma väljer valberedning bestående av minst fem personer, för kommande ordinarie Scouternas stämma. En ledamot väljs som sammankallande.

Valberedningen ska föreslå styrelseledamöter, valberedning, ombud och suppleanter till förvaltningsmötet samt revisorer till Scouternas stämma. Valberedningen arbetar i enlighet med instruktion fastställd av Scouternas stämma.

Instruktion för valberedningen:

Uppdrag från stämman

Valberedningen ska föreslå en person till varje valbar plats. Till styrelsen ska två ordförande (olika kön varav en ansluten till WAGGGS), två International Commissioners (en ansluten till WAGGGS och en till WOSM) samt minst fem ledamöter föreslås. Lämpligt antal utreds tillsammans med styrelsen och andra berörda. Beslut fattas sedan i frågan av Scouternas stämma. Till valberedningen ska minst åtta ledamöter föreslås varav en är sammankallande. Två verksamhetsrevisorer ska föreslås. Beträffande förvaltningsmötet ska valberedningen föreslå 45 ledamöter samt minst 5 suppleanter (10 % av antalet ledamöter).

Beträffande antalet ledamöter i valberedningen görs bedömningen att åtta ledamöter är lämpligt antal för att säkerställa kontinuitet och förnyelse med mera.

Arbetsplan och förutsättningar

Valberedningen ska påbörja sitt arbete direkt efter Scouternas stämma. Senast 20 månader innan kommande stämma ska valberedningen ha lagt upp en plan för sitt arbete avseende stämmovealen. En sammanfattning av planen ska kommuniceras till rörelsen för att skapa transparens kring valberedningens arbete och processen inför stämman. Denna plan ska minst innehålla hur valberedningen avser att arbeta med:

- Samverkan med andra grupper, de nationella arbetsgrupperna, samtliga samverkansorganisationer samt andra regionala och lokala delar av scoutrörelsen.
- Transparens och tystnadsplikt.

- Spridning och inhämtning av information från medlemmar samt hur Scouternas olika sociala plattformar kan stödja demokratiprocessen och engagera medlemmar att nominera och kandidera.
- Planerade urvalsmetoder och verktyg för valberedning av kandidater.
- Arbetsfördelning och ansvar inom valberedningen.
- Tidsplan
- Budget
- Behov av stöd och samverkan med Scouternas kansli i form av en tid- och resursplan gemensamt bekräftad av både generalsekreterare och valberedningen.
- Hur utvärdering av arbetet ska ske.

Senast tolv månader innan Scouternas stämma hålls ska valberedningen ha påbörjat arbetet med att möjliggöra och aktivt uppmuntra medlemmar att inkomma med lämpliga förslag till kandidater och kandidera själva.

Senast åtta månader innan stämman hålls ska valberedningen orientera sig i den aktuella situationen inför kommande val av styrelse genom samtal med alla styrelsens medlemmar.

Stöd till kandidater

Senast två månader före det att stämman hålls ska en informationsträff genomföras med syfte att möjliggöra för kandidater att få en bild av Scouternas organisation och de uppdrag de kandiderar till.

Valberedningen ska stötta alla kandidater till stämmovalen likvärdigt oavsett om dessa ingår i valberedningens förslag eller inte. I stöttningen ingår att presentera samtliga kandidater om kandidaten så önskar. De kandidater som inte ingår i valberedningens förslag ska få besked om det i god tid innan handlingarna skickas ut så att de kan ta ställning till om de vill ställa upp som kandidater eller inte.

Utvärdering

Så snart som möjligt efter att valberedningens process med att ta fram förslag på kandidater är slutfört, dock senast två månader efter Scouternas stämma har genomförts, ska valberedningen ha genomfört en utvärdering av sitt arbete.

Utvärderingen ska utöver valberedningens interna arbete och processer, särskilt beakta de upplevelser som de personer som ingått i processen har haft, oavsett om de kom med i det slutliga förslaget eller inte.

Resultatet av utvärderingen ska delges tillträdande valberedning samt verksamhetsrevisorerna.

Styrelsens sammansättning

Styrelsens sammansättning ska följa § 6.2 i Scouternas stadgar. Den samlade styrelsen ska ha god kännedom om aktivt scoutarbete samt Scouternas ideologi och värderingar. Sammansättningen ska vara sådan att det finns kunskap och förståelse för alla delar av vårt svenska samhälle även för de

miljöer där det inte finns scouter idag. Mångfald ska eftersträvas avseende exempelvis olika ålder, kön, bostadsorter, kompetenser, yrken och utbildningar samt att det inom styrelsen finns god kunskap om skilda delar av scoutrörelsen och vårt samhälle. Särskild vikt ska läggas vid att stärka ungas representation och inflytande i enlighet med WAGGGS och WOSM:s principer kring ungdomsledda strukturer. Därför ska valberedningen sträva efter att minst två personer i styrelsen är under 25 år vid start av mandatperioden.

Scouternas styrelse ska ha samlad förmåga att strategiskt leda organisationen. Styrelsen ska kunna agera goda ledare för Scouterna och dess anställda och samverka väl såväl inom den egna gruppen som med andra delar av scoutrörelsen och det civila samhället. För att skapa bästa möjliga förutsättningar för detta krävs en god samlad kompetens inom styrelsen samt en väl sammansatt och fungerade grupp. Vid förfall inom styrelsen under mandatperioden hanteras det enligt Scouternas stadgar.

Valberedningens sammansättning

Enligt Scouternas stadgar § 5.9 består valberedningen av minst fem personer varav en väljs till sammankallande. Vid sammankallandes förfall utses inom kvarvarande valberedningen ny sammankallande. Som stämmans förtroendegrupp måste valberedningen utses med största omsorg. Vid sammansättning av valberedningen bör hänsyn tas till både kontinuitet och förnyelse. Det bör även tas hänsyn till valberedningens fördelning när det gäller ålder, kön, bostadsorter, kompetenser, yrken, utbildningar, samverkansorganisationer och sociala nätverk.

Mot bakgrund av ovanstående som grund bör valberedningen vara en grupp om åtta personer väl spridd över Sverige och med minst tre under 25 år vid valtillfället. Då viss kontinuitet eftersträvas bör tre ledamöter föreslås till omval.

Valberedningen som helhet ska ha god kännedom om Scouternas värderingar, strategi och arbetssätt och ha god insikt i de grupper som de valbereder.

Förvaltningsmötet

De år då Scouternas stämma inte hålls fattas beslut om årsredovisning med mera av ett förvaltningsmöte bestående av 45 ledamöter samt eventuella suppleanter i enlighet med § 5.10 Scouternas stadgar.

Av praxis ska 45 ledamöter och minst 5 suppleanter föreslås.

Sammansättningen av förvaltningsmötet ska vara sådan att olika ålder, kön, bostadsorter, kompetenser, yrken och utbildningar finns representerande samt ta särskild hänsyn till representation från Scouternas samverkansorganisationer. Vidare bör eftersträvas såväl kontinuitet som förnyelse bland ledamöter och suppleanter.

Verksamhetsrevisorernas sammansättning

Scouternas två verksamhetsrevisorer granskar Scouternas verksamhetsmässiga måluppfyllelse i enlighet med Scouternas stadgar § 5.12. Detta kräver att verksamhetsrevisorerna har mycket god kännedom om god redovisningssed, målstyrning och egen erfarenhet av ledande positioner inom

Scouterna eller samverkansorganisationer. Verksamhetsrevisorernas oberoende är viktigt att beakta vid beredningen av kandidater.

Förslag till beslut

Styrelsen föreslår stämman:

att anta instruktion för valberedningen 2025–2026.

Motioner och motionssvar

Nedan presenteras alla inkomna motioner till Scouternas stämma. Varje motion har förslag till beslut från den eller de som har skickat in motionen. Scouternas styrelse har skrivit ett svar till varje motion med sina förslag till beslut. Som ombud är du med och röstar om alla förslag.

Punkten är omnämnd på samma sätt som i Scouternas stadgar och enligt den numrering som den hanteras enligt föreslagen dagordning.

12. Behandling av motioner till Scouternas stämma

Motion 1: Prenumerera på valda åldersgruppers kalender på kårwebben

Varför?

På Scouternas kårwebbar finns det möjligheten att filtrera evenemang per åldersgrupp, men man kan bara prenumerera på hela kårens kalender. Det är alltså inte möjligt att bara prenumerera på kalenderaktiviteterna för till exempel spåraravdelningen. På grund av detta blir det svårt att veta vilka arrangemang som är aktuella för varje åldersgrupp. Jag har kontaktat Scouternas IT-avdelning som inte har kunnat hjälpa mig, och därför väljer jag att lyfta det på stämman.

Hur?

Funktionen borde vara enkel att lägga till i det befintliga systemet, och finns på andra lagsidor som www.laget.se och www.svenskalag.se.

Förslag till beslut

Motionären föreslår stämman:

att Scouterna gör det möjligt att prenumerera på specifika åldersgruppers aktiviteter i kårwebbens kalender.

Sammanfattning

Genom att lägga till den här funktionen skulle det bli enkelt att se vilka aktiviteter som angår ens egen avdelning, utan att behöva få alla kårens aktiviteter i sin kalender.

Motionär

Roger Jönsson, Örtofta scoutkår

Styrelsens svar

Scouternas webbplattform för scoutkårer, kallad *kårwebbarna*, har en funktion för att visa en kalender med händelser som går att kategorisera. Kategorierna är som standard Scouternas åldersgrupper alternativt scoutkårens avdelningar. På kalendersidan finns möjlighet för en besökare att ladda ner eller prenumerera på kalendern. Funktionen gäller dock hela kalendern, och det är inte möjligt att prenumerera på endast händelser från en kategori.

Att i stället kunna välja att endast prenumerera på en kategori på kalendern som motionären önskar är något som vi anser vara ett bra förslag, och är något som legat som utvecklingspunkt sedan tidigare. Dock har detta inte utvecklats på grund av tekniska begränsningar i det plugin webbplattformen använder, samt begränsningar i tekniken som används för att dela kalendern. Detta gör att förslaget inte är något som lätt kan lösas utan en mer omfattande utvecklingsinsats eller någon annan teknisk lösning.

Då funktionen ger relativt liten nytta samtidigt som andra utvecklingsbehov har varit större, så har utvecklingen av funktionen inte tagits vidare. För tillfället hänvisar vi i stället till ny funktionalitet i Scoutnet som har öppnat upp för en möjlig lösning, där Scoutnet kan generera individuella länkar för arrangemang knutna till en viss avdelning/grupp. Sett framåt bör vi även kunna importera och visa dessa länkar på *kårwebbarna* via Scoutnets APIer, vilket skulle möjliggöra det motionären efterfrågar så länge som kåren använder Scoutnet som bas för kalenderhändelser.

Förslag till beslut

Scouternas styrelse föreslår stämman:

- att** avslå motionen.
- att** Scouterna aktivt ska arbeta för att utveckla kopplingen mellan Scouternas *kårwebbar* och Scoutnet med mål att bland annat förtydliga och förenkla scoutkårens informationsspridning.

Motion 2: Skapa kryssruta för kontaktlista vid medlemsregistrering

Varför?

I nuläget lämnar kåren inte ut kontaktuppgifter till andra scouter/vårdnadshavare med hänvisning till GDPR. Det behövs för att förenkla för scouter och föräldrar att knyta kontakt, kunna samåka, ses utanför scoutträffar med mera.

Hur?

Jag vill att det ska bli möjligt för kårer och avdelningar att dela ut/ge tillgång till kontaktlistor till sina grupper genom ett tillägg av en kryssruta vid medlemsregistrering i en scoutkår där man godkänner att medlemsuppgifter kan delas med andra medlemmar. Det gör Scouterna till en organisation som motverkar ensamhet, jobbar för miljön (samåkning), gör det möjligt för barn från olika socioekonomisk bakgrund att delta i Scouterna (vår kårs scoutstuga ligger till så att man måste åka bil; de utan bil eller möjlighet till samåkning kan inte vara med), medverkar till integration och ett samhälle där vi känner varandra och hjälps åt.

Hur: listan kan till exempel läggas på en icke sökbar länk och delas med de som kryssat i rutan. Jag förslår att man godkänner att dela sina uppgifter med hela kåren, inte bara avdelningen, eftersom det kan vara aktuellt med samåkning med scouter som på grund av ålder går i en annan avdelning, men kanske ändå bor geografiskt nära.

Förslag till beslut

Motionären föreslår stämman:

att det läggs till en ruta i anmälningsformuläret vid medlemsregistrering i Scoutnet som gör det möjligt för anmälaren att välja att tacka ja till att stå med på en kontaktlista, godkänna att dela med sig av sina kontaktuppgifter och få tillgång till listan.

Sammanfattning

Jag föreslår att det finns ett sätt för scouter och vårdnadshavare att ta del av varandras kontaktuppgifter. Jag föreslår att detta är något man kryssar i när man fyller i anmälningsformuläret inför att man registrerar sig som medlem i scoutkåren, precis som man kryssar i godkännande av foto med mera.

Detta skulle hjälpa många scouter att kunna samåka, ha kontakt mellan träffar och lära känna varandra. Det skulle vara positivt för organisationen Scouterna, kåren, scouten, vårdnadshavaren, miljön, integrationen och jämlikhet utifrån socioekonomisk bakgrund.

Motionär

Ingrid Lonér, Almtuna scoutkår

Styrelsens svar

Vi håller med motionären om att möjligheten till att enkelt kunna kontakta andra scouter och deras vårdnadshavare kan vara mycket värdefullt för att underlätta samarbete och sammanhållning inom scoutkåren. Lösningar som gör att ledare slipper agera mellanhand bidrar även till att göra det enklare och roligare att vara scoutledare. Samtidigt vill vi understryka vikten av att säkerställa att vi hanterar personuppgifter på ett sätt som överensstämmer med GDPR och respekterar individers rätt till integritet.

När vi arbetar med personuppgifter är det viktigt att vi följer de regler och riktlinjer som finns. Motionen tar upp möjligheten att medlemmar själva ska kunna välja att dela sina uppgifter via en kryssruta vid registreringen, vilket är ett sätt att uppnå samtycke i enlighet med GDPR. För att säkerställa att denna lösning fungerar inom ramen för GDPR bör vi dock se till att:

1. Samtycke är informerat och frivilligt

Medlemmar och vårdnadshavare måste fullt ut förstå vad de samtycker till när de kryssar i rutan, och det bör vara lika enkelt att avstå från att dela sina uppgifter som att välja att göra det.

2. Hantera delning på ett säkert sätt

Om kontaktlistor delas digitalt, exempelvis via en icke-sökbar länk, måste vi säkerställa att dessa listor endast är tillgängliga för de som har samtyckt och att de inte kan spridas vidare utan kontroll.

3. Återkallande av samtycke

Det bör vara enkelt för medlemmar att när som helst kunna återkalla sitt samtycke och få sina uppgifter borttagna från kontaktlistan.

Andemeningen i motionen ligger i linje med de utvecklingsplaner som redan finns för Scoutnet. Tanken är att införa möjligheten att dels kunna välja vilka kontaktfält som man vill dela och även välja till vilken grupp. Delningen skulle till exempel kunna ske till scoutens patrull, avdelning, kår eller ett arrangemang som man deltar i.

Förslag till beslut

Styrelsen föreslår stämman:

att avslå motionen.

att uppdra åt styrelsen att tillse att kontaktuppgifter kan delas mellan medlemmar inom Scoutnet på ett säkert och lämpligt sätt.

Motion 3: Centralt verktyg för råvaruinköp till scoutläger och hajker

Varför?

I dagsläget saknas ett standardiserat verktyg för att beräkna råvaruinköp inför scoutläger och övernattningar. Många ledare kämpar med att strukturera recept, mängder och deltagarantal, vilket leder till ineffektiv planering, oro och risk för felräkningar. Ett centralt verktyg skulle underlätta planeringen, minska matsvinnet, beakta allergier och kostval på grund av religiös eller moralisk övertygelse, spara tid och pengar samt främja hållbarhet. Detta initiativ skulle förbättra både ekonomin och kvaliteten inom Scouterna och bidra till en mer ansvarsfull kårverksamhet. Det skulle också underlätta för nystartade kårer, som saknar upparbetad erfarenhet och inarbetade rutiner.

Hur?

Vi föreslår att Scouterna utvecklar ett digitalt matplaneringsverktyg för lägerverksamhet samt hajker. Alternativt kan ett befintligt verktyg för restaurang och storkök sponsras av kommuner, regioner eller företag som ICA, Coop eller Martin & Servera, vilket skulle kunna göra det möjligt att skicka inköpslistan direkt till deras varukorg. I verktyget kan ledare mata in antalet deltagare och specificera eventuella allergier samt kostpreferenser. Verktyget ska sedan beräkna mängden råvaror baserat på de valda recepten och generera inköpslistor. Detta kommer att förenkla matplaneringen, minska risken för allergiska reaktioner och matsvinn samt spara tid för ledarna. Genom att centralisera matplaneringen kan alla kårer och ledare använda en enhetlig och pålitlig metod. Detta verktyg kommer att förbättra kvaliteten och effektiviteten inom Scouterna, vilket gynnar både organisationen, kårerna och den enskilda medlemmen.

Förslag till beslut

Motionärerna föreslår stämman:

- att** Scouterna utvecklar eller tillgängliggör ett webbaserat verktyg för att beräkna råvaruinköp baserat på antal deltagare, allergier samt kostpreferenser vid scoutläger och hajker.
- att** systemet innehåller funktioner för att kunna välja recept för sin veckomeny, så kallad recepthantering, inklusive kostnadsberäkning.
- att** systemet innehåller funktioner för att kunna planera en meny inklusive näringsvärden, så kallad menyplanering inklusive allergeninformation.
- att** systemet innehåller funktioner för att kunna välja stort antal deltagare för varje recept.
- att** systemet innehåller funktioner för att kunna beakta portionsstorlek baserat på medföljande scouters åldersgrupp då en genomsnittlig spårare äter mindre än en genomsnittlig utmanare.
- att** systemet innehåller funktioner för att kunna ha möjlighet att hålla lagerinformation eller skafferi-information om respektive kårers mat.

Sammanfattning

Den här motionen föreslår att Scouterna utvecklar eller köper in ett webbaserat verktyg för att beräkna inköpsbehovet för scoutläger och övernattningar. Verktuget ska ta hänsyn till antalet deltagare, allergier, åldersgrupp och andra behov för att underlätta planeringen och minska matsvinnet.

Motionärer:

Ola Sundell, Kärrtorps scoutkår

Kasewa Dabagh Celepli, Västerhaninge sjöscoutkår

Styrelsens svar

Styrelsen uppskattar motionärens engagemang i frågan. Vi ser dock att utveckla en applikation eller e-tjänst som på egen hand uppfyller alla de krav som nämns i motionen skulle kräva betydande resurser, både sett till det ekonomiska och till den anställda personalens tid. Detta skulle även gälla om vi valde att utveckla ett verktyg tillsammans med en annan aktör. Utvecklingen av applikationen är inte heller så enkel som att bara göra en engångssatsning utan detta är en tjänst som skulle kräva löpande underhåll, både tekniskt och administrativt. Därför anser vi att det inte är försvarbart när vi samtidigt behöver göra flera andra satsningar på IT-området som gynnar våra medlemmar, ledare och kårer.

Om vi bortser från den ekonomiska aspekten så innebär även den här tjänsten ett ansvar för korrekt information kring kost och hälsa. Att säkerställa att tjänsten innehåller korrekt och anpassad information kring näringsvärden, allergener och liknande bedömer vi kommer kräva löpande kontakt med experthjälp.

En annan lösning skulle vara att undersöka marknaden för att se om det finns lämpliga verktyg som går att använda utan större insatser från Scouternas sida. Även om det skulle vara ett mindre riskfyllt åtagande så anser vi att även detta skulle kräva resurser som skulle komma till bättre användning genom utvecklingen av Scouternas övriga e-tjänster, som till exempel Scoutnet. I samband med flera av Scouternas arrangemang såsom våra nationella jamboreer har detta setts över med slutsatsen att det inte finns existerande lösningar som täcker alla de behov som finns på ett effektivt sätt.

Styrelsen yrkar därför avslag till motionen och vill i stället uppmuntra våra kårer och medlemmar att dela erfarenheter och tips med varandra för att förbättra matplaneringen inför våra arrangemang.

Förslag till beslut

Styrelsen föreslår stämman:

att avslå motionen.

Motion 4: Gilwellstugan

Varför?

Scouterna äger anläggningen Gilwell med tillhörande lägeräng Brittmäss sedan många år tillbaka. På Gilwell bedrivs kursverksamhet och även kårer hyr anläggningen. Brittmäss används mest för scoutläger som kårer har. Gilwell är en av de viktigaste anläggningarna som Scouterna äger. Jag har besökt Gilwell i kurs och kårarrangemang under 15 års tid och upplever att anläggningen börjar bli allt mer sliten. De renoveringar som görs är mindre och går långsamt framåt. Vissa saker som den öppna spisen gick inte använda på 5–6 år då den var utdömd av tillsynsmyndighet och renovering av den gjordes inte förrän under det senaste året. Köket har fungerat mindre bra under senaste åren och nu är ett arbete på gång. Det verkar dock saknas pengar då arbetet stått still och man bett om donationer. Sovutrymmen och övriga rum på Gilwell skulle behöva renoveras då de är slitna.

Gilwell håller inte samma standard som jämförbara stugor i den klassen. Detta hindrar både intern och extern uthyrning av Gilwell. Antalet sängplatser kunde varit fler på Gilwell och kan kanske lösas med en extra stuga eller nybyggnation.

Hur?

Det som behövs för Gilwell är en större renovering för att höja standarden på anläggningen så att den motsvarar standarden med jämförbara anläggningar. Gilwells egen omsättning på en halv miljon är för liten för att kunna göra detta inom rimlig tid. Det är svårt att få till externa medel till renoveringar. Därför behöver medel från Scouterna tillföras för att klara detta.

Genom att avsätta två miljoner kronor under 2025–2026 skulle många renoveringsarbeten kunna genomföras och standarden på Gilwell kunna höjas. Detta skulle skapa en bättre anläggning som skulle kunna nyttjas bättre av både scouter och andra. Scouterna skulle också behöva se över hur Gilwell och Brittmäss kan utvecklas så att de möter de behov som finns så att de är Sveriges bästa scoutanläggning att åka till.

Det skulle också vara bra om det fanns fler sängplatser på Gilwell. Detta skulle kunna lösas genom exempelvis utbyggnad av Gilwell eller byggnation av mindre hus. Scouterna får se över hur detta kan lösas på bästa sätt.

Låt oss nu ge mer pengar till Gilwell så att anläggningen kan utvecklas till den anläggning som den ska vara!

Förslag till beslut

Motionären föreslår stämman:

att två miljoner kronor utöver budget avsätts för renovering av Gilwell under perioden 2025–2026.

att Scouterna tar fram en långsiktig plan för underhållet av Gilwell samt ser till att tillräckligt med medel avsätts för att kunna följa underhållsplanen.

att Scouterna utreder hur Gilwell och Brittmäss kan utvecklas till Sveriges bästa scoutstuga respektive lägerplats.

att Scouterna utreder hur det kan skapas fler sängplatser på Gilwell.

Sammanfattning

Gilwellstugan skulle behöva renoveras då stugan har renoveringsbehov och inte håller samma standard som jämförbara stugor. Genom att tillföra extra pengar för renovering kan stugan bli det den borde vara.

Motionär

Tobias Renström, Näsby Parks scoutkår

Styrelsens svar

Scoutrörelsens anläggningar är några av våra viktigaste tillgångar som är helt avgörande för att vi ska kunna bedriva vår verksamhet. Detta gäller givetvis också de nationella anläggningar som ägs och förvaltas av Scouterna. Precis som motionären skriver behöver dessa underhållas och tas om hand för att fortsätta skapa förutsättningar för kurser, läger och arrangemang både idag och imorgon. Även om motionen avser Gilwellstugan och Brittmäss specifikt gäller detta även för Scouternas övriga anläggningar (Frustunaby, Mullfjällsstationen och Vindalsö).

Styrelsen delar motionärens bild att alla anläggningar har underhållsbehov och att medel måste avsättas för detta, vilket ryms inom befintlig plan. Som delvis nämns i motionen finns planer på detta, framför allt genom att köket ska renoveras. Det finns också ett antal större underhållsprojekt i närtid kring bland annat fasaderna och ventilationen. Styrelsen känner dock inte igen sig i beskrivningen att Gilwellstugan håller lägre standard än jämförbara anläggningar. Vi bedömer att det under perioden 2025–2026 kommer göras stora investeringar och att dessa sannolikt kan kosta mer än de föreslagna två miljonerna. Exakt hur och när åtgärder vidtas bör dock fortsatt beslutas med hänsyn till kapacitet och ekonomiska förutsättningar i övrigt. Att aktivt jobba med underhåll och göra det rationellt är en viktig utgångspunkt ur ett kapitalförvaltningsperspektiv.

Förvaltningen av anläggningarna har många utmaningar, inte minst ekonomiska. Styrelsen delar motionärens vilja att arbeta utvecklingsinriktat med anläggningarna, men anser att underhållet måste prioriteras på kort sikt. Styrelsen ser också att det är viktigt att se till alla anläggningar som Scouterna äger, inte bara Gilwellstugan och Brittmäss. Det finns idag långsiktiga underhållsplaner för anläggningarna som dessutom reviderats i närtid. Den vägledande principen för Scouternas anläggningar är att de ska, som minimum, bära sina egna kostnader samt leverera stor scoutnytta.

Förslag till beslut

Styrelsen föreslår stämman:

att avslå motionens att-satser 1, 3 och 4.

att anse motionens att-sats 2 besvarad.

Motion 5: Scouternas grundare Lord Robert Baden Powells motto

Varför?

De praktiska färdigheter som tills nyligen alltid funnits i Scouterna håller nu på att arbetas bort.

Hur?

Scoutings motto "Var redo" ("Be prepared") kräver färdigheter inom många praktiska områden som scouterna behöver tränas inom. Idag prioriteras dessa mer och mer bort till förmån för teoretiska områden. I Scouternas kommande strategi behöver "Learning by doing" från scoutmetoden prioriteras så att det konkretiseras att scouterna ska utveckla sina praktiska färdigheter. Vår grundare Robert Baden-Powell har sagt "Be Prepared... the meaning of the motto is that a scout must prepare himself by previous thinking out and practicing how to act on any accident or emergency so that he is never taken by surprise", vilket visar att scouterna behöver utveckla sina praktiska färdigheter, ett område som idag inte prioriteras.

Förslag till beslut

Motionären föreslår stämman:

att "Learning by doing" får en prioriterad status och konkretiseras i Scouternas strategi.

att arbetet med "Learning by doing" konkretiseras i Scouternas program.

Sammanfattning

Prioritera i nya strategin så att det praktiska som scouterna behöver enligt Lord Baden Powells motto: "Be prepared [...] never taken by surprise" konkretiseras och prioriteras i programutbud/projekt.

Motionär

Berndt Jönsson, Equmenia Rönninge

Styrelsens svar

I styrelsens förslag på strategi för Scouterna finns hela scoutmetoden med som en grundförutsättning för vår verksamhet. Det är helheten av scoutmetoden som gör barn och unga redo för livet och som får dem att både vilja och kunna ta en plats i samhället. I vissa lägen behöver vi absolut arbeta mer med enskilda delar av scoutmetoden och exempelvis fokusera programmet under en jamboree på en av byggstenarna i scoutmetoden, exempelvis om många ledare uttrycker att vissa delar är svårare än andra att omsätta till praktiska aktiviteter. Men att i en strategi som ska styra utvecklingen i tio år sätta stort fokus på endast ett område riskerar att få de övriga delarna att backa. Vi kan då lätt tappa helheten.

En formell önskan till stämman är att viljeytringar kring innehållet i strategin hanteras som ändringsförslag i den punkt där strategin behandlas. Om stämman väljer att fatta beslut kring

strategin under andra punkter av dagordningen kan det skapa en osäkerhet om vilken riktning rörelsen ska arbeta utifrån. I sämsta fall kan motstridiga beslut fattas.

Förslag till beslut

Styrelsen föreslår stämman:

att avslå motionen.

Motion 6: Scoutdräkten

Varför?

I nuläget är skjorta, piké och t-shirt officiell scoutdräkt. Det upplevs som att det är lite oklart vad som är den officiella scoutdräkten och vad som är scoutklädsel. Det gäller både i den interna och externa kommunikationen. Scouter kan därför välja att ha på sig skjorta, t-shirt eller piké vid tillfällen då scoutdräkt ska bäras. Mer och mer väljer yngre scoutgenerationer att bära Scouternas t-shirt vilket urholkar skjortans användande. Detta är ett problem då scoutskjortan är den viktigaste delen av vårt symboliska ramverk. Scouterna kopplas alltid ihop med scoutskjortan då det är en del av vår identitet. Att nya klädesplagg kommer in som officiell scoutdräkt gör att scoutskjortan riskerar att sluta att användas på sikt. Detta måste stoppas.

Hur?

För att rädda scoutskjortan vill vi därför att endast scoutskjortan ska räknas in som officiell scoutdräkt. Detta görs genom att ändra i Scouternas policydokument under punkten B5 "Scoutdräkten" så att lydelsen endast nämner kort- och långärmad skjorta som officiell scoutdräkt. Detta kommer att stärka scoutskjortans betydelse för Scouterna och stärka vår interna och externa kommunikation. Det blir också tydligt vilka som är scouter för externa personer. Denna förändring behöver göras nu för att skjortan ska överleva på sikt och kommande scouter ska kunna bära skjortan med stolthet.

Förslag till beslut

Motionärerna föreslår stämman:

att ändra i Scouternas policydokument under punkten B5 Scoutdräkten från "Scoutdräkten består av Scouternas kort- eller långärmade t-shirt, kort- eller långärmade skjorta, eller pikétröja" till "Scoutdräkten består av Scouternas kort- eller långärmade skjorta".

Sammanfattning

Motionen handlar om att endast den kort- och långärmade scoutskjortan ska räknas som officiell scoutdräkt. Detta görs genom att ändra i Scouternas policydokument. Detta för att stärka scoutskjortans ställning som har försvagats på senare år.

Motionärer:

August Svensson, Näsby Parks scoutkår

Léon Lövholt, Näsby Parks scoutkår

Styrelsens svar

Scoutskjortan är ett uppskattat plagg som älskas av många scouter. Det finns andra scouter som inte alls trivs i scoutskjortan, och det är viktigt att vi har en scoutdräkt som ska kännas bekväm för alla. T-shirten och pikétröjan har varit en del av scoutdräkten sedan 2007 när den gemensamma scoutdräkten infördes, och är alltså inte längre ett nytt inslag. Styrelsen delar inte motionärens bild

av att scoutskjortan behöver räddas – den spelar fortfarande en unik roll och är direkt knuten till Scouternas program genom att vara den främsta bäraren av scoutmärken.

Motionen berör samma policydokument som styrelsens proposition, och bör diskuteras som en helhet. Förra stämman beslutade att ”uppdra till styrelsen att skriva ett förslag till nästa stämma om en ny policy menad att ersätta B5 Scoutdräkten med intentionen att förtydliga skillnaden mellan scoutdräkt och scoutklädsel samt uppmuntra kårerna att låta sina scouter bära valfri scoutklädsel under den dagliga verksamheten...”. Scoutdräkten finns i flera alternativ som alla delar ett gemensamt uttryck, till skillnad från scoutklädsel som ger en större möjlighet till den egna scoutidentiteten. Styrelsen upplever ett stort stöd i Scoutsverige för en friare dräktordning, och ser också ett värde i att behålla vårt kommunikativa ramverk.

I samband med framtagandet av det externa kommunikationskonceptet Raised by Adventure gjordes en undersökning av allmänhetens uppfattning om Scouterna och vad vi står för. Där visade det sig att scouter gillar sin scoutskjorta mycket, men att en del av de som ännu inte är scouter stöts bort av attribut såsom scoutskjortan då den uppfattas som militärisk, gammalmodig, och förknippad med traditionella värderingar, samt uppfattningen att “Scouterna är lärorikt men tråkigt”. Scoutskjortan har en viktig plats i scouting men styrelsen ser ett stort värde i en scoutdräkt i olika former men med ett liknande uttryck, som bidrar till bilden av svensk scouting som en levande, aktuell och samhällsviktig rörelse där barn och unga får vara sig själva och uppleva äventyr och kompisar.

Förslag till beslut

Styrelsen föreslår stämman:

att avslå motionen.

Motion 7: Låt färgen på symbolen vara oviktig på våra kläder

Varför?

Vi vet, det börjar bli tjatigt. Men det är för att vi är övertygade om det rätta i detta. För sex år sedan kom det in en motion till stämman. Bakgrunden var att ledare någonstans i Scoutsverige hade sagt att t-shirten med regnbågstryck inte var ok att ha på sig på scoutmöten, att den inte var officiell. På den tiden stod det att scoutdräkten bland annat omfattade en petroleumblå t-shirt med Scouternas logotyp, utan att specificera färgen på logotypen. Motionären ville att det skulle tydliggöras att den regnbågsfärgade versionen visst var officiell. Tyvärr valde stämman att i stället specificera att korrekt scoutdräkt enbart gällde med vitt tryck, och passade dessutom (helt korrekt) på att ändra från Scouternas logotyp till scoutsymbolen - logotypen inkluderar ju även namnet Scouterna och det var aldrig meningen att det skulle vara fallet.

Hur?

Så långt historiken. Varför är nu denna fråga så viktig att vi fortsätter tjata om det varje stämma? Svaret är tvåfalt. Den ena poängen är att även om tanken aldrig var att t-shirten med regnbågstryck skulle räknas in i scoutdräkten så var det de facto så att den räknades genom att dräkten aldrig fått någon specificerad färg på logotypen. Det gör också att andra varianter som tillhandahållits, exempelvis med rosa tryck, också räknades in fram till förändringen. Dåliga formuleringar kan leda till sådana saker, även om det inte var tanken från början. Genom att Scouterna också tillhandahållit varianter på tröjorna som varit identiska förutom färgen på symbolen, och dessutom levererat dem i påsar märkta "Scoutdräkt" till skillnad från icke officiella tröjor som haft en annan etikett ("scoutklädsel") så har man mer än bara antytt att plaggen ska räknas som scoutdräkt.

Den andra poängen är att det fortfarande finns taskiga attityder till hbtqia-personer och mångfald på vissa ställen i vår rörelse, Trygga möten och vårt övriga arbete med våra värderingar till trots. Genom att regnbågsvarianten av vår t-shirt har berövats sin officiella status har det skapats en ursäkt att ge uttryck för värderingar som inte är förenliga med Scouternas dito genom att peka på ett styrdokument som gör skillnad på de olika plaggen. Scouternas styrelse har den senaste mandatperioden gjort ett arbete med att utveckla vår policy kring klädsel och dräkter, men den når inte fram till målet genom att den fortfarande behåller denna ursäkt för den som vill missbruka policyn. Tyvärr är det troligt att detta kommer fortsätta så länge vi gör skillnad på de två plaggen. Det är dags att vi slutar tänka på det sättet och likställer våra officiella t-shirts oavsett deras färg. För i ett sammanhang där det anses vara tillräckligt fint att ha en t-shirt med en vit scoutsymbol på är det tillräckligt fint att ha en med scoutsymbolen i regnbågsfärgerna - eller varför inte i rosa och representera Scouternas folkhögskola? I de mest strikta sammanhangen är det nog ändå lämpligast att sätta på sig skjortan.

Om vi inte ska tillåta alla färger på t-shirten som officiella borde den vita t-shirten nedgraderas till scoutklädsel i stället för scoutdräkt, för att likställa den med varianten i regnbågens färger.

Förslag till beslut

Motionären föreslår stämman:

att i Scouternas policydokument B5 ersätts meningen “Färgen är petroleumblå med scoutsymbolen i vitt väl synlig” med meningen “Färgen är petroleumblå med scoutsymbolen väl synlig”.

Sammanfattning

För att åtgärda problemet med att t-shirten med regnbågsfärgat tryck nedgraderades av stämman 2018 föreslår vi att den åter ska få samma status som t-shirten med vitt tryck. För oavsett om det var meningen att den skulle räknas som scoutdräkt eller inte, så var lydelsen i policyn före 2018 sådan att den de facto var officiell scoutdräkt. Signalen beslutet 2018 skickade är att Scouterna inte anser det är viktigt att stå upp för hbtqia-personer. Det är dags att åtgärda det och be om ursäkt för det misstaget. Det är dags att t-shirten med regnbågstryck likställs med t-shirten med vitt tryck igen.

Motionärer:

Per Pettersson, Sollentuna Södra scoutkår	Jerk Fogelqvist Utterström, Karlsro scoutkår
Rufus Rune, Örnbergs scoutkår	Ingrid Bjerre, Slottsstadens scoutkår
Josef Rune, Örnbergs scoutkår	Isabella Lundgren, Slottsstadens scoutkår
Tilda Klangström, Örnbergs scoutkår	Greta Fredholm, Hovsta scoutkår
Miranda Hamrén, Örnbergs scoutkår	Malte Lindberg, Borlänge scoutkår
Lukas Hamrin Brohult, Örnbergs scoutkår	Anton Eriksson, Wasakåren Uppsala
Duncan Laanela Pearce, Örnbergs scoutkår	Stigen Håkansson, Wasakåren Uppsala
Johanna Cederberg, Örnbergs scoutkår	Johanna Kaplan, Wasakåren Uppsala
Helena Cederberg, Örnbergs scoutkår	Ebba Helgesson, Wasakåren Uppsala
Ludvig Lundkvist, Örnbergs scoutkår	Malin Simonsson, Sollentuna Södra scoutkår
Moa Volny, Örnbergs scoutkår	Jennie Farrington, Skara scoutkår
Erik Nahkala, Örnbergs scoutkår	Lovisa Bergendahl, Lerums scoutkår
Sigge Josephsson, Örnbergs scoutkår	Emma Liljeberg, Lerums scoutkår
Set Levander, Örnbergs scoutkår	Damian Gradskov, Tallhagens scoutkår
Svante Bruno, Örnbergs scoutkår	Hanna Eriksson, Bagarmossens scoutkår
Lovisa Linander, Sollentuna Norra scoutkår	Sandra Viking, Bodens scoutkår
Jonatan Linn, Sollentuna Norra scoutkår	Pia Berg, Bodens scoutkår
Marta Faryna, Bandhagens scoutkår	Freja V Trusell, Upplands Väsby scoutkår
	Emil Isberg, Sollentuna Södra scoutkår

Styrelsens svar

Scouterna strävar efter att vara en öppen och inkluderande rörelse som ska välkomna alla delar av samhället, vilket är väl förankrat i våra värderingar och stämmer med de allra flesta scouters upplevelser. Det betyder inte att vi är klara med frågan – vi behöver fortsätta jobba för inkludering och varje scouts möjlighet att vara sig själv.

Frågan om regnbågstshirten som del av scoutdräkten lyftes första gången på Scouternas stämma 2018. När policyn inrättades fanns enbart varianten med vit scoutsymbol, vilket gjorde att det fanns olika uppfattning om hur motsvarande t-shirt med annan färg skulle tolkas, efter att dessa tagits fram. 2018 förtydligade stämman att det är just vit scoutsymbol som avses. Motion om ändring har sedan inkommit 2020 och 2022, där stämman har bekräftat beslutet. 2022 beslutades att policyn skulle ses över med syfte att stärka scoutklädelsens betydelse och förtydliga scoutdräkten, vilket sker med propositionen *Uppdaterad policy om scoutdräkten*.

Styrelsens uppfattning är att frågan om regnbågstshirten som del av scoutdräkten inte handlar om att vara för eller emot HBTQI². Det handlar om ifall vi vill ha en bredare eller snävare definition av scoutdräkten. En bredare scoutdräkt har fördelen att fler scouter hittar en scoutdräkt som känns rätt för just en själv. Nackdelen är däremot att scoutdräkt som begrepp blir svagare och minskar tydligheten. Styrelsen tycker att nuvarande balans är bra, med en scoutdräkt tillgänglig i flera olika former men med ett gemensamt uttryck, kombinerat med en bredare uppsättning scoutkläder som på olika sätt kan framhäva särskilda delar av scoutidentiteten och scoutrörelsens värderingar. Inom rörelsen ger vi stor frihet till att hitta sitt eget scoututtryck, och externt kommunicerar vi den bredden. Slutligen vill styrelsen skicka med att den officiella dräktordningen bör förändras med försiktighet. Den bör stå för kontinuitet och förmedla vår värdegrund, som innefattar stöd för HBTQI-rättigheter oavsett färg på scoutsymbolen.

I styrelsens förslag till Scouternas strategi för de kommande tio åren ligger ett särskilt fokus på breddning och inkludering. ”Scouting ska finnas till för alla barn och unga. Alla som vill ska kunna bli, vara och växa som scouter.”. Vi ser att det finns mycket som kan och behöver förbättras. Att det finns HBTQI-scouter som inte känner sig trygga eller stöttade vittnar om attityder som går emot Scouternas värderingar. Detta kräver ett mer omfattande arbete än att korrigera färgen på scoutsymbolen.

Vi hänvisar slutligen till bilagan till proposition 1, En bredare bild – HBTQI inom Scouterna. Där finns bakgrund, resonemang och statistik med relevans för frågan.

Förslag till beslut

Styrelsen föreslår stämman:

att avslå motionen.

² Vi använder här HBTQI som samlingsbegrepp eftersom det förespråkas av RFSL.

Motion 8: Motion till Scouternas stämma om Scouternas kommunikationsmanual

Varför?

Scouterna har en kommunikationsmanual för vår kommunikation där det står uttryckligen på sidan 51:

“Scoutkläder

Vi visar upp en varierad scoutklädsel. Undvik att visa scouter i hel scoutdräkt, utan dela upp den mellan barnen i bild. Använd gärna andra profilplagg som visar att du är scout”

Det vill jag ändra på. Notera att scoutklädsel är typ en hoodie som det står “Scouterna” på, men scoutdräkt är scoutskjortan, scoutpikén eller scout-t-shirten med tillhörande scouthalsduk.

Hur?

Scoutskjortan tillsammans med scouthalsduken är det som gör oss synliga och får oss att utmärka oss. Personer som inte är medlemmar i Scouterna känner igen en scout på dess klädsel. Många barn som börjar i Scouterna vill ha scoutskjortan och halsduken, på samma sätt som ifall de hade börjat i ett idrottslag. Barnen vill känna sig som en del av gemenskapen. Scoutskjortan blir en inkluderande faktor då den suddar bort klasskillnader och bakgrund, då alla har samma klädsel.

Många scouter som är tonåringar tycker det är väldigt skönt att slippa tänka på vad en ska ha på sig, vilka märkeskläder eller vilken outfit som är inne just nu. Scoutskjortan gör att vi slipper den hetsen. Flera andra aktörer använder scouter med scoutskjorta och halsduk i deras program och reklamer. Vi har sett IKEA, TRE och inte minst Håkan Bråkan-filmen som alla använder scoutskjortan för att synliggöra att det är scouter det handlar om. Scoutskjortan har ett oerhört viktigt PR-värde gentemot utomstående. Hur många nya spårar- och upptäckarscouter har vi inte fått tack vare Håkan Bråkan-filmen? Scoutskjortan är också viktigt för oss internt. Det är ett funktionellt plagg som vi använder för att slippa smutsa ner andra kläder. Det är på scoutskjortan som vi syr på alla våra märken. En scoutskjorta med uppkavlade ärmar signalerar att en är alltid redo att hugga i med friska tag!

Förslag till beslut

Motionären föreslår stämman:

- att** meningen “Undvik att visa scouter i hel scoutdräkt, utan dela upp den mellan barnen i bild. Använd gärna andra profilplagg som visar att du är scout” stryks från Scouternas kommunikationsmanual.
- att** formuleringen i Scouternas kommunikationsmanual ändras till "Scoutskjorta och scouthalsduk bör bäras i vår kommunikation”.

Sammanfattning

Jag vill att vår kommunikation inte ska förbjuda scoutdräkt så som det är idag, utan i stället bestå av scoutdräkten.

Motionär

Simon Ström, Scoutkåren Gustaf Vasa-Bredäng

Relaterat material

Scouternas kommunikationsmanual,

https://media.scoutcontent.se/uploads/2023/01/Scouterna_kom-manual_240823-1.pdf

Styrelsens svar

Det finns två dimensioner i den här frågan:

1. Hur stärker Scouternas kommunikation samhörighetskänslan inom Scouterna?
2. Hur stärker Scouternas kommunikation rekryteringen av nya medlemmar som inte tidigare har en koppling till scoutrörelsen?

Den nuvarande kommunikationsmanualen togs fram utifrån en bredare undersökning av hur Scouternas varumärke uppfattas, av såväl medlemmar som icke-medlemmar. En tydlig slutsats är att många scouter uppskattar scoutskjortan, men att det också finns många som uppskattar de bredare alternativen. En annan är att de som inte tidigare har koppling till Scouterna associerar scoutskjortan på ett annat sätt, där den är en tröskel för rekrytering av nya scouter. Det vore därför olyckligt om Scouternas kommunikation stöter bort intresserade genom att för ensidigt fokusera på scoutskjortan, som av många icke-scouter associeras till disciplin, tradition och militära rutiner. Dessutom finns många scouter som känner sig mycket mer bekväma i de olika varianter som finns av scoutdräkten och annan scoutklädsel.

I samband med att kommunikationskonceptet Raised by Adventure togs fram gjordes även en djupare varumärkesundersökning där det framgår att just "uniform" har många negativa associationer bland icke-scouter och deras föräldrar.

De attribut som många scouter själva gillar, exempelvis scarfen, skjortan och hälsningen, kan för vissa upplevas som charmiga men kan även skapa en barriär för människor som egentligen gillar Scouternas grundtankar. Genom att inte visa upp en varierad scoutklädsel attraherar vi de som associerar scoutskjortan med det strikta och militäriska, attribut som i stort inte bidrar till scoutingens popularitet. Scoutskjortan har en viktig plats i scouting, men styrelsen anser att scouter i Sverige vill ha en varierad scoutdräkt. Vi tror dessutom att den varierade scoutdräkten bidrar till bilden av svensk scouting som en levande, aktuell och samhällsviktig rörelse där barn och unga får vara sig själva och uppleva äventyr och kompisar.

Vi ser att det finns risker med att fokusera på scoutskjortan i vår externa kommunikation, särskilt om vi vill bredda rörelsen och nå personer utan tidigare relation till scouting. Vårt varumärke är starkt och känns igen, även med ett bredare uttryck av scouting.

Slutligen, i bearbetning av det här motionssvaret tog vi en extra titt på formuleringen "Undvik att visa scouter i hel scoutdräkt, utan dela upp den mellan barnen i bild. Använd gärna andra

profilplagg som visar att du är scout” och noterade att det är en olycklig formulering som inte betyder det som avsågs. Det är helt enkelt inte meningen att förbjuda scoutdräkt utan bara att se till så att det syns en variation i scoutklädsel. I samtal med kommunikationsavdelningen kom vi fram till att formuleringen behöver uppdateras. Eftersom det är kommunikationsavdelningen som ansvarar för dokumentet så genomförde de en revidering, och det som står nu är i stället:

”Vi visar upp en varierad scoutklädsel. Vanliga kläder blandas med olika varianter av scoutdräkten och scoutklädsel. Allt från scoutskjorta och Scouterna-hoodie till skaljacka och en kul t-shirt.”

Förslag till beslut

Styrelsen föreslår stämman:

att anse att-sats 1 besvarad.

att avslå att-sats 2.

Motion 9: Fler deltagandemärken för roverscouter

Varför?

I skrivande stund finns det endast fyra stycken deltagandemärken som roverscouter kan ta: Kulturen, Ledarskapet, Naturen och Samhället. Detta trots att man kan vara roverscout i upp till sex år. Dessa är absolut ganska stora och krävande märken, men att inte ens ha ett per år tycker vi känns snålt. Om det skulle finnas fler märken att sträva efter att ta skulle engagemanget för roverscouting förhoppningsvis öka och vi hade kunnat expandera denna verksamhet.

Hur?

Vi vill införa och skapa fler och mer inkluderande märken för roverscouter. För tillfället är roveravdelningen i många fall den minsta avdelningen och kommer ofta i skymundan eftersom scouter i den åldern ofta värvas till ledare och aktiviteterna blir mer sällsynta och sporadiska. För kåren hade detta kunnat hjälpa eftersom det ser till att scouterna i roveråldern stannar kvar i kåren i och med de ökade aktiviteterna som roverscout i stället för enbart som ledare. Det hade även kunnat hjälpa till att värva fler nya scouter, vilket alltid är positivt för scoutkåren. Som enskilda individer hade det bidragit till en bättre moral och aktiviteter för äldre scouter, och vem vill inte delta i scoutaktiviteter även efter utmanarna? Glada roverscouter ger glada ledare som ger glada scouter!

Förslag till beslut

Motionärerna föreslår stämman:

att skapa fler märken anpassade för roverscouter.

Sammanfattning

Vi vill öka engagemanget för roverscouter för att på så sätt öka engagemanget hos scouterna själva. Roverscouter är en grupp som ofta hamnar i kläm och vi tycker att vi borde lägga mer fokus på dem så att man kan njuta av scouting högre upp i åldrarna. Roverscouter borde inte bli exkluderade från roliga och intressanta märken bara för att man blir äldre. Därför borde vi ha fler märken, både deltagandemärken och intressemärken som riktar sig till roverscouter!

Motionärer:

Ebba Wiklund, Hovsta scoutkår

Emmelina Runnamo, Hovsta scoutkår

Styrelsens svar

Scouternas program ses i nuläget över och ett grundligt arbete görs med just roverprogrammet. Gruppen består av bland annat roverscouter som tillsammans undersöker hur programmet som helhet kan bli ännu bättre. När programmet togs fram var det ett medvetet val att inte ha fler märken för roverscouter. I översynen som nu pågår har samma analys gjorts som motionärerna gör, att märken kan öka engagemanget för roverscouter och öka tydligheten i roverprogrammet. Det

finns därför redan ett arbete påbörjat med att ta fram fler märken för målgruppen som kan engagera, motivera och underlätta användandet av roverprogrammet.

Scouternas programgrupp och rovergruppen kommer ta med motionärernas tankar in i det fortsatta planeringsarbetet, men vill samtidigt inte att alla delar blir för hårt styrda innan det finns ett färdigt bakgrundsarbete. Samtidigt välkomnas alla fortsatta tankar in i det vidare arbetet, så att roverprogrammet på sikt kan bli ännu bättre!

Förslag till beslut

Styrelsen föreslår stämman:

att anse motionen besvarad.

Motion 10: Införande av bevismärke för att använda lie

Varför?

I dagsläget saknas det specifika bevismärken för scouter som behärskar konsten att använda en lie. Lie är ett traditionellt och miljövänligt redskap för att slå gräs och ängar, vilket främjar hållbarhet och naturvård. Genom att införa ett bevismärke för att använda lie uppmuntras scouter att lära sig och tillämpa denna viktiga färdighet, vilket stärker deras kunskaper inom naturvård och traditionellt hantverk.

Hur?

Vi vill att Scouterna inför ett bevismärke för användning av lie. Märket ska delas ut till scouter som genomgår en utbildning i säker och effektiv användning av lie, inklusive praktiska övningar och teoretiska kunskaper om redskapets historia och underhåll. Detta kommer att öka medvetenheten om hållbar naturvård, bevara traditionella hantverk och ge scouter praktiska färdigheter som kan användas i många sammanhang. För kårerna innebär detta en möjlighet att anordna utbildningar och aktiviteter kring liehantering, vilket kan stärka gemenskapen och engagemanget inom organisationen.

Förslag till beslut

Motionärerna föreslår stämman:

att Scouterna inför ett bevismärke för användning av lie som kan delas ut till scouter som genomgått en godkänd utbildning.

Sammanfattning

Denna motion föreslår att Scouterna inför ett bevismärke för användning av lie, för att uppmuntra scouter att lära sig denna traditionella och miljövänliga teknik. Märket ska delas ut efter en godkänd utbildning och praktisk övning i liehantering.

Motionärer:

Ola Sundell, Kärrtorps scoutkår

Ebba Dahlström, Kärrtorps scoutkår

Alex Vileika, Kärrtorps scoutkår

Relaterat material

Skapa egna intressemärken,

<https://media.scoutcontent.se/uploads/2021/03/Tips-vid-markesframtagning.pdf>

Styrelsens svar

Vi uppskattar motionärernas engagemang i framtagning av nya märken. Scouterna försöker tillhandahålla relevanta märken som är användbara för majoriteten av våra medlemmar som en del i vårt centrala märkessystem. De märken som inte passar in i beskrivningen, kanske för att de är för specifika eller nischade, rekommenderar vi scoutkårer att själva trycka upp. Stöd för att trycka upp egna intressemärken, bevismärken och patrullmärken går att hitta på scouterna.se.

Motionärernas intention om ett bevismärke för användning av lie kan vi tyvärr inte se skulle vara relevant för majoriteten av vår rörelse. Många scoutkårer har ingen möjlighet att ha återkommande användning för en lie i sin verksamhet och få scoutkårer har tillgång till lie. Om intresset att börja använda lie inom scoutrörelsen är större än vad vi kunnat tyda så är framtagandet av ett intressemärke lättare och passande för innehållet som motionärerna föreslår.

Vi rekommenderar motionärerna att ta fram ett lokalt intressemärke som innehåller det gedigna innehåll som de föreslagit till motionen och sprida märket till intresserade scoutkårer.

Förslag till beslut

Styrelsen föreslår stämman:

att avslå motionen.

Motion 11: Utred möjlighet till att trycka scoutmärken lokalt i Sverige

Varför?

Idag beställer kårer läger/övernattningsmärken för stora summor pengar. Ofta är leveranstiderna långa och kostnaden för märkena ca 35–50+ kr/styck. Dessutom innebär dessa onödig miljöpåverkan med leveranser till exempel från Kina.

Hur?

Scouterna bör utreda möjligheten att ha maskin/utrustning för att kunna printa tryckta märken, alternativt textilmärken, lokalt i Sverige eller om möjligt på distriktsnivå där man utför arbetet själv om man är certifierad och har bokat upp att maskinen ska användas. En utredning bör undersöka en kostnadseffektiv maskin där man antingen kan göra beställning till personal, eller få ”certifiering” för att utföra arbetet själva och då kunna boka upp en tid för att använda maskinen. Målet är att den ska kunna användas och delas av så många kårer som möjligt för effektivt användande och låga omkostnader. Detta minskar ledtider, onödig miljöpåverkan och gör att våra scouter kan få fler häftiga övernattningsmärken snabbare.

Förslag till beslut

Motionären föreslår stämman:

- att** Scouterna undersöker möjligheten att inköpa märkesmaskin/utrustning på nationell nivå, och ge möjlighet till kårer att beställa märken direkt från Scouterna.
- att** om kalkyl för en sådan lösning visar att det går att sälja märken till priser under nuvarande marknadspriser omgående inhandla och lägga upp en plan för hur detta ska implementeras.
- att** Scouterna undersöker om det finns intresse även på distriktsnivå för en lokal motsvarande lösning, där kårrepresentanter själva skulle kunna trycka upp märken efter utbildning och certifiering.

Sammanfattning

Scouterna bör lokalt i Sverige undersöka en lösning för att trycka, printa och/eller brodera läger- och övernattningsmärken och andra kårunika märken lokalt i Sverige, som en kostnadseffektiv och snabb service.

Motionär

Björn Höglund, Adolf Fredriks scoutkår

Styrelsens svar

Vi förstår att kostnaden för egna märken kan vara höga för en enskild kår och att det finns ett behov av att få snabb leverans. Många kårer tar idag hjälp av en erfaren leverantör för att tillverka egna märken, där leverantören kan hjälpa till med allt från färger till vilken typ av märke som passar

bäst utifrån önskemålet. Beroende på märkets utformning finns det olika typer av märken att välja mellan, de kan bland annat vara vävda, broderade eller tryckta.

- Vävda märken är vanligast för scoutmärken, då de går att göra helt släta och detaljrika på en ganska liten yta.
- Broderade märken är också vanligt, men är mer begränsade i färgval och detaljer, eftersom trådarna ligger ovanpå ytan av tyget. Broderade märken är oftast något större.
- Tryckta märken används främst för att få fram ett fotografiskt motiv. Det är inte lika vanligt för scoutmärken, men används om motivet har väldigt små detaljer och många olika färger.

Många väljer även att ha en langetterad kant runt märket för att det ska bli enklare att sy fast på exempelvis scoutskjortan.

Med förklaringen ovan vill vi lyfta att olika typer av märken kräver olika tillverkningstekniker och maskiner samt en stor mängd material som ska förvaras och hanteras på en lämplig plats, något som leverantören idag tillhandahåller. Att erbjuda en tjänst där kårerna lokalt kan tillverka sina egna märken skulle innebära en ny verksamhet för Scouterna med kostnader för underhåll och service av maskin, lokalhyra, personal, material och hantering av bokningar samt inköp av material.

En egen maskin skulle dessutom innebära högre krav på kårerna att ha rätt programvara för att ta fram en färdigställd design i rätt format, vilket inte alla har möjlighet och kunskap att göra. Vi ser också utmaningar med hur ett högtryck av beställningar ska hanteras. Troligtvis skulle en ensam maskin i Sverige både ge längre ledtider och högre kostnader per märke, än hos en leverantör vars verksamhet är inriktad på att tillverka just märken.

Scoutkårer har önskat generella hajk- och lägermärken som inte är kopplade till specifika mål eller prestationer. Efterfrågan har undersökts och under 2024 har Scouterna tagit fram nya hajk- och seglingsmärken som kårer kan använda fritt utifrån egen verksamhet. Framåt kommer det kompletteras med ytterligare sommarlägermärken som går att köpa i Scoutshopen. I kategorin intressemärken har det även tillkommit en serie övernattningsmärken som visar hur många dagar scouten har sovit på någon form av scoutarrangemang, exempelvis en hajk eller ett läger.

Sammanfattningsvis anser vi att en tjänst som den här innebär stora kostnader för Scouterna och den kunskap och hantering som krävs går inte att mäta sig med de leverantörer som finns på marknaden idag. I slutänden ser vi inte att det är möjligt att uppnå motionärens önskemål om lägre kostnader och snabbare service. Därför föreslår vi stämman att avslå motionen.

Förslag till beslut

Styrelsen föreslår stämman:

att avslå motionen.

Motion 12: Längre ärmar på scoutskjortor

Varför?

I nuläget har vi många som är långa och smala, men har skjortor som antingen har för korta ärmar, eller är alldeles för stora i midjan så att det ser ut som tält. I dagsläget finns det inte skjortor som passar alla. Idag finns inte skjortor som har ärmar som är tillräckligt långa för alla.

Hur?

Jag vill att man gör skjortor som kan passa alla. Att det finns skjortor som har längre ärmar och som inte är stora i midjan. Det kommer göra att individen kommer ha en skjorta som passar, och inte har en alldeles för stor skjorta bara för att få lagom långa ärmar.

Förslag till beslut

Motionären föreslår stämman:

att göra scoutskjortor som har längre ärmar och som inte är för stora i midjan.

Sammanfattning

Sammanfattningsvis borde det tillverkas skjortor som är längre i ärmarna och som inte är alldeles för stora i omfång.

Motionär

Linus Kristensen, Scoutkåren Tor

Styrelsens svar

Motionen föreslår att det ska tillverkas scoutskjortor med längre ärm som inte är för stora i midjan för att passa fler kroppstyper.

Målet med scoutdräkten och scoutskjortan är att den ska kännas inkluderande och att alla ska hitta ett plagg att känna sig bekväm i, vilket är ett löpande uppdrag till scoutshopen. De har lyssnat in och undersökt vad medlemmarna efterfrågar och kommit fram till att det saknas en modell för en kroppstyp med längre armar och smal överkropp samt att den insvängda modellens passform och storleksspann är för litet, jämfört med den generella skjortstandarden i EU. Under våren har Scoutshopen därför reviderat och justerat scoutskjortans modeller och måttlistor. Arbetet har resulterat i två nya modeller som lanseras under hösten/vintern: en ny insvängd och en helt ny modell som vi kallar slim. Det innebär att scoutskjortan nu finns i fyra modeller: rak, insvängd, slim och barn.

Slim-modellen är mer figurnära över bröst och midja och har både längre rygg- och ärmlängd än den befintliga raka modellen. Målet har varit att slim-modellen ska kännas lagom i ärmarna för en lång person utan att det blir för mycket tyg runt bröst och midja.

För den nya insvängda modellen har fler sömmar lagts till över byst och midja och vid skjortslutet har sprundet ökat, vilket gör att skjortan får ett bra fall utan att kännas för tajt. Vi har även justerat de övre storlekarna för den raka modellen och gjort justeringar för storleken BIG, som motsvarar 7--8XL. De nya modellerna har provats på flera kroppstyper och justerats under arbetets gång med fokus på ärmlängd och passform.

Slutligen vill vi betona utmaningarna i att tillverka en skjortmodell som ska passa alla kroppstyper. Att tillgodose allas önskemål skulle innebära många fler olika modeller och storlekar än vad som är hanterbart, men vi tror och hoppas att de nya modellerna ska täcka de behov som har saknats. Styrelsen anser att de justeringar och tillägg som har gjorts under året uppfyller önskemålet motionären föreslår.

Förslag till beslut

Styrelsen föreslår stämman:

att anse motionen besvarad.

Motion 13: Vegetarisk kost som norm inom Scouterna

Varför?

Vi vet att köttproduktion bidrar oproportionerligt till utsläpp av växthusgaser. Scouterna är en stor organisation som ska verka för en bättre framtid och göra vad vi kan för att vi ska uppnå klimatmålen.

Hur?

Genom att ha vegetariskt som norm inom Scouterna så bidrar vi till minskade utsläpp, att vi kommer närmare klimatmålen samt hjälper till att påverka matnormerna och samhällsutvecklingen i en mer hållbar riktning.

Förslag till beslut

Motionären föreslår stämman:

- att** Scouternas policy ska vara att vegetarisk kost ska vara normen på evenemang och arrangemang anordnade av Scouterna.
- att** Scouterna tar fram eller hjälper till att distribuera stödmaterial och resurser för att göra det lättare för kårer och medlemmar att välja vegetarisk mat på hajk och läger.

Sammanfattning

Scouter ska lära känna och värda naturen. Då vi vet att köttindustrin som den ser ut idag bidrar till en stor mängd utsläpp av växthusgaser föreslås det i den här motionen att Scouterna ska ha som policy att ha vegetarisk kost som norm på de arrangemang och evenemang som anordnas direkt av Scouterna. Det vill säga att kött endast ska ätas i undantagsfall om det finns ett specifikt värde av detta eller som specialkost om det inte går att lösa på annat sätt.

Motionär

Björn Lindberg, Sjöscoutkåren S:t Göran

Relaterat material

Hållbar scoutkår,

<https://www.scouterna.se/scout-ledare-kar/leda-kar/hallbarhet-i-scoutkaren/hallbar-scoutkar/>

Styrelsens svar

Precis som på stämman 2022 ligger den här motionen helt rätt i tiden och Scouterna har stora möjligheter att göra skillnad genom dessa frågor. Samtidigt ser styrelsen detta som en del av ett större sammanhang och en gemensam resa då vi alla behöver göra vårt för att göra världen mer hållbar. I frågan kring hållbarhet och hållbart livsmedel finns det fler faktorer att ta hänsyn till; var odlas den växtbaserade kosten, vilket näringsvärde har den och hur får vi med oss alla barn i rörelsen, som ibland har en selektiv kosthållning? Vi vet att kost är ett personligt ämne och ibland till och med känsligt för många, så vi behöver tänka klokt och vara tydliga i vår kommunikation.

Scouterna behöver använda sig av riktlinjer och principer inom hållbart livsmedel som uppfyller så många hållbarhetsaspekter som möjligt, inklusive sociala frågor och rättvisefrågor. Scouternas styrelse har under de senaste åren tagit fram förslag till stämman på uppdaterad policy för Hållbar Utveckling. Scouterna har även tagit fram en strategisk handlingsplan för hållbarhet som gäller hela den nationella organisationen. I dessa dokument framgår hur Scouterna bör tänka och agera kring hållbara matvanor samtidigt som de ger konkreta tips inför inköp och matlagning. Styrelsen anser att dessa rekommendationer med fördel kan kompletteras med en mer allmän viljeyttring från stämman gällande scoutrörelsens hållning till vegetarisk mat som verktyg för ökad hållbarhet specifikt.

Utgångspunkten bör alltså vara hållbar mat utifrån flera perspektiv, samtidigt ser styrelsen att vegetarisk kost kan vara en genväg för att minska komplexiteten. Även om det inte är givet att varje vegetarisk måltid är mer hållbar än varje icke-vegetarisk måltid, så är det givet att vegetarisk mat i genomsnitt har betydligt mindre negativ påverkan på vår planet. Styrelsen vill därför ha stämmans uppdrag att förespråka vegetarisk mat specifikt, vilket bör föregås av en process där konsekvenserna utreds. Styrelsen vill i samma process utreda om det bäst lämpade tillvägagångssättet är uppdaterade styrdokument och/eller andra styrsystem såsom exempelvis metodmaterial eller mötesplatser.

Beträffande motionens andra att-sats görs detta redan på flera sätt inom Scouterna. Vi har bland annat samarbetat med influencers inom hållbar matlagning för att sprida recept och inspiration. Scouterna planerar att fortsätta med det arbetet under den kommande verksamhetsplanen. I den senaste kokboken från Scoutshop finns ett kapitel om hållbar mat. För att ytterligare inspirera scoutkåren att laga mer hållbar mat finns det kriterier kring vegetarisk kost i certifieringen *Hållbar scoutkår*.

Förslag till beslut

Styrelsen föreslår stämman:

- att** avslå motionens första att-sats.
- att** anse motionens andra att-sats besvarad.
- att** uppdra åt styrelsen att till stämman 2026 återkomma med förslag på hur Scouternas styrsystem kan bidra till att öka andelen vegetarisk mat.

Motion 14: Hur mycket ska vi flyga till scoutarrangemang?

Varför?

Som scoutrörelse framställer vi oss som medvetna om den pågående klimatkrisen och arbetar även i många scoutkårer med den frågan på ett tydligt sätt. Samtidigt kan man konstatera att vi är med och arrangerar globala världsscoutjamboreer med över 40 000 deltagare från över 100 länder.

Vi mår gott av folkfester och stora läger har mervärden som små läger inte kan ge. Samtidigt måste vi konstatera att en världsscoutjamboree innebär väldigt många ton koldioxid som belastar den jord vi säger oss värna. Om vi menar allvar med att vi ska vara klimatmedvetna och minska vår belastning på jorden så innebär det en kostnad även för oss som organisation. Och vi kan inte leva på som vanligt och tro att problemet går att lösa med bara teknikutveckling.

Flygresande är för de flesta människor den aktivitet som ger högsta belastningen på klimatet. Nästa världsscoutjamboree är i Polen 2027.

Hur?

Vi vill minimera flygresandet för att minska koldioxidutsläppen som belastar vår jord. Som organisation kan vi påverka flygresandet genom att anordna arrangemang som minimerar flygandet.

Förslag till beslut

Motionären föreslår stämman:

- att** Scouternas styrelse tar upp frågan om flygresande i den svenska organisationen och även försöker påverka på europeisk och global nivå så att flygresande minimeras och i stället ersätts med tåg eller buss så långt det är möjligt inför världsscoutjamboreen 2027 i Polen.
- att** frågan om det är rimligt att arrangera världsscoutjamboreer i en tid av klimatnödläge diskuteras av Scouternas styrelse för vidare handläggning och med återrapportering på stämman 2026.

Sammanfattning

Motionen handlar om hur vi som organisation och enskilda scouter kan bidra till ett bättre klimat genom att minimera flygandet.

Motionär

Björn Herrmann, Valsätrakyrkans scoutkår

Relaterat material

Scouternas riktlinjer för resor,

<https://media.scoutcontent.se/uploads/2021/05/Scouternas-och-Scouterernas-folkhoegskolas-riktlinjer-foer-resor.pdf>

Utredning: Att resa till Sydkorea med tåg,

https://media.scoutcontent.se/uploads/2024/09/Utredning_Attesa-med-tag-till-Sydkorea.pdf

Styrelsens svar

Styrelsen delar motionärens åsikt om att flygresor har en stor miljöpåverkan och bör undvikas när det är möjligt. Samtidigt finns det flertalet arrangemang som exempelvis världsscoutjamboreer och världsscoutkonferenser där flygresor kommer vara oundvikliga för en signifikant del av deltagarna. Att minska koldioxidutsläppen från våra samhällen är en av vår tids största utmaningar, men det är ett problem som också kräver gräns- och kontinentsöverskridande samarbeten och där har vi som rörelse en viktig roll att spela. Ett deltagande som innebär större mängd koldioxidutsläpp föregås däremot alltid av en djupgående undersökning av tillgängliga alternativ.

I Scouternas riktlinjer för resor behandlas resor för Scouternas räkning för anställda och ideellt engagerade, där arrangemang under Scouterna innefattas. I den finns följande skrivelse:

Avvägning måste också ske om det mest miljövänliga resandet ger orimliga tidsförluster. Alla resor ska planeras och övervägas så kostnadseffektivt som möjligt. Hänsyn ska tas både till direkta utlägg och förlorad arbetstid. Såsom bästa miljöalternativ, ska tågresor alltid prioriteras framför andra reseformer. Undantag ska endast göras om andra alternativ innebär avsevärd tidsvinst eller vid omfattande materialtransporter och liknade.

Under 2021, inför världsscoutjamboreen i Sydkorea, gjordes en grundlig analys av andra alternativ för att transportera den svenska kontingenten till Sydkorea. Slutsatsen var att flyg var det enda alternativet för att kunna genomföra en transport av en större grupp på ett säkert sätt. Rysslands anfallskrig mot Ukraina påvisar också hur ett ändrat omvärldsläge kan ha en stor inverkan på både land- och flygrutter.

Världsscoutjamboreer arrangeras av WOSM där olika nationella scoutorganisationer ger bud för att få ansvaret att arrangera dem. Med WOSM som uppdragsgivare till enskilda eller samarbetande scoutorganisationer har Scouterna som utomstående organisation begränsade möjligheter att påverka hur och om dessa genomförs. Frågan om en av världens största mötesplatser för unga människor från majoriteten av världens nationer som verkar för vår rörelses gemensamma värdegrund kommer ha ett svenskt deltagande eller inte om platsen innebär lång resväg (med flyg) kommer sannolikt att möta ett stort motstånd både nationellt och internationellt. I dessa fall bör även effekterna av dessa resor vägas in. Om dessa internationella möten bygger internationella relationer som på sikt kan verka för att bemöta klimatfrågorna tillsammans i världen kan den effekten väga tyngre än klimatkostnaden.

I den nuvarande treårsplanen för WAGGGS Europa finns ett fokus på programmaterial kopplat till hållbarhet, men då WAGGGS har relativt få internationella resor jämfört med WOSM har fokus inte legat på att utveckla en resepolicy för hållbarhet. Den gångna perioden har istället fokuserat på frågor kopplat till ekonomisk hållbarhet, där minskat resande kommer in som en aspekt. Inom WOSM jobbas det sedan länge med klimatfrågorna. Det har tagits fram ett programmaterial som heter Earth Tribe kring att arbeta för att möta the Sustainability Development Goals. I WOSM Globala verksamhetsplan för 2024–2027 som beslutades på världskonferensen i augusti 2024 ingår följande mål för organisationen:

The Scout Movement will be prepared for the impact of climate change on our organisations and implement climate sustainability actions across all operations.

I WOSM Europas plan för 2022–2025 finns ett kapitel om miljömässig hållbarhet med det övergripande målet:

The Region will consider the impact of its actions on the planet and explore how we can contribute to environmental sustainability through building on our educational content, advocacy and changing behaviours. It is important to note the need to evaluate and adapt our activities and operations for a greater respect of our common good.

Sveriges delegationer är aktiva i dessa dialoger för att driva på arbetet, bevaka vad som sker och hämta hem kunskap till Sverige samt agera förebilder där det är möjligt. På WOSMs världskonferens hade den svenska delegationen en person som bevakade klimatfrågorna specifikt och tog fram en rapport till den svenska delegationen och Scouterna. Till Europakonferenserna för WAGGGS och WOSM 2022 reste hela den svenska delegation med tåg till Rotterdam. Detta aktiva arbete är en integrerad del av det svenska internationella arbetet i världsorganisationerna.

Förslag till beslut

Styrelsen föreslår stämman:

att anse motionens första att-sats besvarad.

att avslå den andra att-satsen.

Motion 15: Hållbar utveckling och profilprodukter

Varför?

Vid många arrangemang som exempelvis nationella jamboreer finns det mycket olika profilprodukter till salu vilket bidrar till en ökad konsumtion av varor som kanske inte är nödvändiga.

Hur?

Jag tycker att vi ska ha färre profilprodukter på våra arrangemang. Det är bättre att sälja Scouternas vanliga profilprodukter i shopen, för det kan de som inte fått med sig exempelvis vattenflaska då köpa. Färre profilprodukter skulle också bidra till ökad jämlikhet eftersom det blir tydligt att scouterna har olika ekonomiska förutsättningar.

Förslag till beslut

Motionären föreslår stämman:

att Scouterna har färre arrangemangsspecifika profilprodukter i syfte att bidra till en hållbar utveckling med mindre konsumtion.

att Scouterna i stället satsar på att sälja de profilprodukter som redan finns i Scoutshop även på läger.

Sammanfattning

Färre arrangemangsspecifika profilprodukter önskas eftersom jag anser att det strider mot Scouternas värderingar vad gäller konsumtion och hållbar utveckling. Det räcker med en t-shirt och en tjockare tröja vid stora läger. Det är bättre att sälja transfertryck och låta scouterna trycka dessa på tröjor de redan har. Man kan också sälja klistermärken med lägerlogotyp som kan sättas på exempelvis vattenflaskor.

Motionär

Anna-Karin Alvunger, Södermöre scoutkår

Styrelsens svar

Vi delar motionärens ambition att skapa en hållbar konsumtion i samband med Scouternas jamboreer. Utbudet av profilprodukter på Jamboree22 var väl genomtänkt och begränsat i syfte att gå i linje med jamboreens hållbarhetstema.

Scoutshopen följer ett par hållbara baskrav vid nya produktioner och väljer i första hand material som är återvunna och/eller certifierade enligt ledande certifieringar inom hållbara textilier, exempelvis GOTS (Global Organic Textile Standard), Fairtrade och GRS (Global Recycled Standard). Vid framtagningen av kollektionen till Jamboree22 valde vi att, utöver baskraven ovan, fokusera på färre modeller och färger på plaggen och i stället arbeta med olika typer av tryck. Vad gällde modellerna höll vi oss till en unisexmodell med ett storleksspann som anpassades för att

passa både barn och vuxna. En del av kollektionen var dessutom Jamboree-neutral, det vill säga att vi undvek att trycka årtal eller Jamboree-specifik logga på plaggen för att inte tidsbestämma plaggets/produktens livslängd. Kollektionen samproducerades även med en kollektion till Scoutshopens sortiment, vilket innebär att tyget kunde färgas in vid samma tillfälle och plaggen kunde transporteras på samma båt.

För det övriga profilsortimentet var det viktigt att produkterna kändes relevanta och användbara, både under Jamboreen men likväl efter. Även här var målet att välja återvunnet material i första hand. En del av de profilprodukter som såldes under Jamboree22 ingick i Scoutshopens ordinarie sortiment, men värt att tillägga är att de volymer som säljs under en Jamboree inte motsvarar de volymer som redan finns i ordinarie sortiment. Att producera en större mängd produkter att lagerföra inför en kommande jamboree anser vi inte är försvarbart ur ett ekonomiskt eller hållbart perspektiv.

Vi vill också lyfta det värde som evenemangsspecifika profilprodukter tillför. Ett av de viktigaste syftena med jamboreer är att skapa en gemensam mötesplats och en gemensam upplevelse för en så stor del av scoutrörelsen som möjligt. Genom att dela en upplevelse och bära med oss gemensamma minnen därifrån stärker vi samhörigheten mellan scouter från hela landet och även andra länder. I det syftet har profilprodukter en viktig roll att fylla. När vi använder produkter från ett scoutläger påminner vi oss själva och varandra om den delade upplevelsen. Även Scouternas ordinarie profilprodukter fyller ett viktigt syfte och bidrar till gemenskap, men det är ändå skillnad på en delad tillhörighet och en delad upplevelse.

Sammanfattningsvis ser vi att profilprodukter ska väljas och produceras med stort fokus på hållbar konsumtion, men att de samtidigt bidrar till att uppfylla ett av jamboreernas övergripande syften. Att väga dessa perspektiv mot varandra och hitta en bra balans ingår i uppdraget för de som ansvarar för Scouternas profilprodukter, både ordinarie sortiment och arrangemangsspecifika produkter. Vi har en stor tilltro till att båda perspektiven tas i beaktande och ser inte att sortimentet bör regleras i ett stämmobeslut.

Förslag till beslut

Styrelsen föreslår stämman:

att avslå motionen.

Motion 16: Granskning av kårer

Varför?

Många kårer har idag avdelningar som drivs som om det vore en diktatur med superhårt styre. Ett styre där det till exempel inte är okej att komma till mötet i lednings- eller träningskläder, utan då får man en utskällning av ledaren. Detta måste sluta!

Hur?

Jag vill införa en digital visseblåsartjänst på Scouternas hemsida. Med hjälp av visseblåsartjänsten vill jag att Scouterna som organisation ska kunna granska kårer som misstänks bedriva verksamhet som inte följer Scouternas riktlinjer. Detta tror jag skulle hjälpa med att öka "free being me"-känslan, vilket skulle kunna öka intresset av scouting. Oavsett om det är för individen, avdelningen, kåren eller Scouterna som organisation skulle antalet kränkningar minska, måendet skulle förbättras och de "sämsta" kårerna kan bli bättre. Alla ska ha rätten att känna sig trygga på mötena.

Förslag till beslut

Motionären föreslår stämman:

att Scouterna som huvudorganisation öppnar en visseblåsartjänst som ger möjlighet för Scouterna att granska enskilda kårer.

Sammanfattning

Idag finns ett stort mörkertal av scoutaktiviteter som genomförs utanför ramarna av vad som är okej. Vi måste få de tystaste rösterna hörda och det kan vi göra genom en visseblåsartjänst. Vi måste hjälpas åt för alla ska ha rätten att vara sig själva!

Motionär

Vidar Jöngren, Strängnäs scoutkår

Styrelsens svar

Styrelsen delar motionärens motiv att alltid sträva efter en bättre och mer inkluderande verksamhet. Även om styrelsen inte delar motionärens bild av att många verksamheter präglas av "dålig" verksamhet ska det inte få oss att sänka ambitionsnivån eller acceptera övertramp. Ett ledarskap som beskrivs i motionen hör inte hemma i Scouterna.

Vid sådana situationer har varje scout möjligheten att lyfta problematik som individer eller tillsammans med kompisar till först och främst den berörda ledaren. Vill man inte det eller det inte fungerar är nästa steg att ta upp det med andra ledare inom den egna kåren eller den egna kårstyrelsen som är ansvarig för all verksamhet inom kåren. Att förebygga och hantera problem och konflikter är en del av styrelsemedlemmarnas uppdrag.

Som ett nästa steg finns också möjligheten att lyfta frågor till Scouternas regionala kanslier via konsulenter som kan stötta kårstyrelsen att utveckla sin verksamhet. Riksorganisationen enda

formella påverkansmöjlighet är uteslutning ur Scouterna vilket är en extremåtgärd som endast sker undantagsvis efter grova överträdelser.

Den styrande principen är att situationer som dessa löses bäst så nära uppkomsten som möjligt av de som är inblandade genom dialog och möten. Det lokala självbestämmandet i föreningen är en viktig princip som vi värnar. Funktioner i nära anslutning stöttar i den omfattning som behövs för att verksamheten ska vara trygg och välkomnande för alla scouter.

För information kan tilläggas att Scouterna idag har etablerade stödfunktioner, dels genom *Trygga möten*, dels genom stöd från regionala kanslier via konsulenter och stödstruktur från samverkansorganisationer. Upplevelsen är att dessa stödfunktioner används och att ledare, föräldrar och scouter hör av sig när något inte fungerar som det ska. Många hör också av sig till distriktet för att få stöd i svårare frågor. Att ha en direktkontakt och möjlighet att samtala direkt med den/de som upplever att något är fel underlättar mycket för att kunna förstå problematiken och kunna ge relevant stöd. Sedan 2004 har Scouterna arbetat med *Trygga möten* som både ger råd och stöd då barn och ungdomar i vår verksamhet på något sätt inte känner sig trygga eller upplever kränkningar. Scouterna har krav på att alla ledare ska genomgå utbildningen *Trygga möten* och uppvisa registerutdrag från belastningsregistret.

Trygga mötens webbkurs syftar till att utbilda ideella ledare så att de får kunskap och mod att agera mot övergrepp, mobbning och kränkningar för att barn och ungdomar ska kunna vara trygga på sin fritid. Genom webbkursen utbildas scoutledare i hur man skapar en trygg miljö för barn och ungdomar, hur man kan förebygga övergrepp och kränkningar och hur man ska agera om någon far illa. Medvetenheten om vikten av att skapa en trygg och säker miljö för scouterna är stor och det finns en etablerad kultur där vi tillsammans pratar om hur verksamheten upplevs och hur den kan bli bättre. Styrelsen är mån om att den kulturen bibehålls och är oroliga för att en anmälningsfunktion kan göra att dialogen och samtalen kring dessa frågor ”lämnas över” till någon annan som förväntas ta tag i problemen.

Styrelsen delar motionärens bild av att vi alltid ska sträva efter att förbättra vår verksamhet. Styrelsen delar däremot inte motionärens åsikt att detta bäst görs genom en anmälningsfunktion, utan ser att verksamhetsutveckling såväl som kvalitetssäkring bäst sker genom samtal, stöd och samarbete.

Förslag till beslut

Styrelsen föreslår stämman:

att avslå motionen.

Motion 17: Militära inslag

Varför?

När scoutrörelsen grundades 1907 i samband med det första scoutlägret på Brownsea Island var Scouterna tänkt som en meningsfull fritid och förberedelse för krig. Över det gångna seklet har scouter alltmer tappat det militära. Jag har spelat som musiker i ett antal olika musikkårer där man fortsätter med att upprätthålla militära traditioner som rangindelning, marschering samt ceremonier. Jag föreslår att Scouterna ska återinföra några militära inslag som enhetlig huvudbonad (exempelvis basker), marschera (med enkel form av musik) och axelklaffar (där man kan se alla aktiva åren som scouten varit med). Jag har själv varit med i ett antal år och jag har sett hur Scouterna mer och mer tappat det formella. När jag berättar för mina kompisar att jag är med i Scouterna så vill jag att de ser upp till scoutrörelsen och tycker det är coolt.

Förslag till beslut

Motionären föreslår stämman:

- att** det ska införas en huvudbonad till scoutuniformen.
- att** musiker i kårerna kan börja spela under ceremonier samt vid marschering.
- att** scouterna ska marschera.
- att** scouterna ska införa axelklaffar där man ser antal år man har varit med.

Sammanfattning

Att återinföra och upprätthålla militära inslag i scoutrörelsen.

Motionär

Nils Enders, Rockneby scoutkår

Styrelsens svar

Som motionären beskriver grundades scouting på militäriska grunder baserat på Baden Powells egna erfarenheter och bakgrund. I rörelsens långa historia sedan det första scoutlägret har vår verksamhet och samhället runt omkring oss ändrats och utvecklats. Vårt uppdrag och verksamhet är inte grundat i att förbereda oss på krig utan på att skapa förutsättningar för fred och förståelse.

Scouterna i Sverige har, som i många andra länder, minskat de militäriska inslagen alltmer genom åren. Vi har inte rangordningar eller märken som sätter någon över någon annan eftersom det lätt blir exkluderande och vi vill att alla ska känna sig välkomna i Scouterna.

Scouterna har i dagsläget en lång historia utan de tydliga militäriska inslag som motionären efterfrågar. Att införa den typen av inslag som motionären föreslår skulle vara helt nytt för vår organisation och är inte något vi har en vana av att arbeta med i dagens Scouterna.

Vi kan idag se i marknadsundersökningar att allmänheten utanför scoutrörelsen ser organisationen som traditionell och militärisk i en negativ bemärkelse. Att införa nya inslag i vår verksamhet som skulle uppfattas negativt av allmänheten kan ha stora negativa konsekvenser för Scouterna som organisation.

Musik i scoutkåren är alltid varmt välkommen och det finns många exempel på scoutkårer som bedriver musikverksamhet utan tydliga militäriska inslag. Scouterna har dessutom två intressemärken, *Instrument* och *Musik*, som kårer som vill bedriva musikverksamhet kan ta inspiration från.

Förslag till beslut

Styrelsen föreslår stämman:

att avslå motionen.

Motion 18: Scouternas förvaltningsmöte

Varför?

De år som Scouternas stämma inte genomförs så hålls det ett förvaltningsmöte för att godkänna den ekonomiska förvaltningen för det föregående året. Ombuden till förvaltningsmötet väljs av Scouternas stämma året innan förvaltningsmötet. Valberedningen hittar och nominerar dessa ombud. Jag har deltagit på ett flertal förvaltningsmöten och upplever en del problem med dessa möten. När man nomineras och väljs som ombud har det i de flesta fall varit oklart när, var och hur förvaltningsmötet kommer att genomföras. Den informationen har delgivits långt senare och i vissa fall bara några månader innan mötet. Det gör det svårt för ombud att planera sitt deltagande på förvaltningsmötet. I många fall har ombud inte kunnat delta för att det är oklart med plats och datum. Resekostnader och deltagandekostnader har inte alla gånger betalats av Scouterna, utan av ombudet själv eller i bästa fall ombudets kår. Då det är ett uppdrag för Scouterna så borde dessa kostnader betalas av Scouterna. Förvaltningsmötet har arrangerats både fysiskt och digitalt. Jag upplever att de gånger mötet har arrangerats fysiskt på Scoutforum så har mötet blivit bättre samt att det har gjort Scoutforum till ett bättre arrangemang.

Hur?

Jag föreslår att formen för Scouternas förvaltningsmöte ska finnas publicerat och utskickat senast tre månader innan Scouternas stämma. Då har kandidater till att vara ombud på förvaltningsmötet möjlighet att ta ställning till om uppdraget passar och vad det innebär i tid. Det förbättrar också valberedningsarbetet då det är lättare att få ombud att ställa upp på ett uppdrag som är tydligt definierat. Det ska inte vara några problem att sätta tid och plats för ett möte 1,5 år bort med planering även om det skulle genomföras på ett Scoutforum. Förvaltningsmötet bör arrangeras fysiskt då det blir bättre möten. Scoutforum är ett utmärkt arrangemang att genomföra förvaltningsmöte på. Ombudens kostnader för att resa och delta i förvaltningsmötet ska Scouterna stå för då det är ett uppdrag för Scouterna. Med dessa förändringar kommer det bli fler deltagande ombud och bättre förvaltningsmöten framöver.

Förslag till beslut

Motionären föreslår stämman:

- att** plats, tidpunkt och form för Scouternas förvaltningsmöte ska finnas publicerat och utskickat senast tre månader innan Scouternas stämma.
- att** Scouterna står för kostnaderna för ombudens deltagande på Scouternas förvaltningsmöte såsom rese- och boendekostnader.
- att** Scouternas förvaltningsmöte i möjligaste mån ska hållas i fysisk form på exempelvis Scoutforum eller annat liknande arrangemang.

Sammanfattning

Det har under de senaste Scouternas förvaltningsmöten varit oklart för ombuden som väljs vad uppdraget innebär då tid och plats samt form för mötet inte funnits för mötet när ombudet väljs. Detta måste bli mycket tydligare så de som nomineras och väljs till ombud vet när och var uppdraget är tänkt att utföras.

Motionär

Tobias Renström, Näsby Parks scoutkår

Styrelsens svar

Den här motionen ligger till viss del i linje med vad vi redan planerat att göra. Sommaren 2023 beslutade styrelsen att skapa den nationella arbetsgruppen Demokratigruppen, vilken bland annat har i uppdrag att se till att förvaltningsmötet och stämman fungerar så bra som möjligt. En del av uppdraget är att se till att ombuden på förvaltningsmötet har rätt förutsättningar att kunna utföra sitt uppdrag. Demokratigruppen arbetar nu bland annat med att bereda ett förslag om bestämda perioder för genomförande av förvaltningsmötet, förslagsvis andra eller tredje helgen i november, så att det ska kunna vara tillgängligt innan val av ombud. I detta ligger även i gruppens intresse att matcha det med en bestämd helg för genomförande av Scouternas stämma. I slutänden är det sedan valberedningen som använder sig av den informationen vid framtagande av kandidater till uppdraget som ombud till förvaltningsmötet.

Ur ett miljöperspektiv är det mer försvarbart att genomföra Scouternas förvaltningsmöte digitalt då det brukar ta cirka 1–1,5 timmar i anspråk. Ett digitalt möte håller även nere kostnaderna för Scouterna och tiden som ombuden behöver lägga för att utföra uppdraget.

Det finns en utmaning i att ha tidpunkt och plats tillgänglig så pass långt i förväg som motionären önskar om mötet ska genomföras fysiskt. Lokalbokningar behöver då göras väldigt lång tid i förväg. Motionären nämner Scoutforum, ett arrangemang där scouter från olika delar av Sverige träffas för workshoppar och möten under en helg. Genomförs förvaltningsmötet i samband med Scoutforum måste gruppen som planerar Scoutforum vara rekryterad, medveten om sina lokalbehov och färdiga med en upphandling av lokal mer än ett år innan genomförandet. Vi ser dock att det är rimligt med ett beslut om tid för genomförande om det inte är beroende av andra arrangemang.

År 2013, 2015 och 2019 sammanföll Scouternas förvaltningsmöte med Scoutforum. 2017 genomfördes det i stället under Jamboree17 där ombud gavs möjlighet att delta både på plats och digitalt. År 2021 genomfördes mötet helt digitalt för första gången med anledning av covid-19-pandemin. Inför 2023 års förvaltningsmöte beslutade vi att även genomföra det mötet digitalt. Samma år ställdes Scoutforum in med ett för lågt deltagarantal som anledning, vilket gör det riskabelt att knyta förvaltningsmötet till ett annat specifikt möte då förvaltningsmötet är ett möte som måste genomföras enligt stadgarna.

Vid utvärdering av de två senaste förvaltningsmötena har vi beslutat att förvaltningsmötet kommer utföras digitalt även fortsatt. Eftersom motioner och propositioner inte kan skickas in till förvaltningsmötet är diskussionerna begränsade till verksamhetsberättelse, ekonomiskt resultat och

ansvarsfrihet (samt fyllnadsval i förekommande fall). Då antal ombud även är begränsat till 45 stycken ser vi att diskussionerna kan föras under ett digitalt möte.

Förslag till beslut

Styrelsen föreslår stämman:

- att** avslå motionen.
- att** styrelsen ger valberedningen underlag om förutsättningarna för förvaltningsmötet senast tre månader innan Scouternas stämma.

Motion 19: Öka mängden närvarande ombud på Scouternas stämma

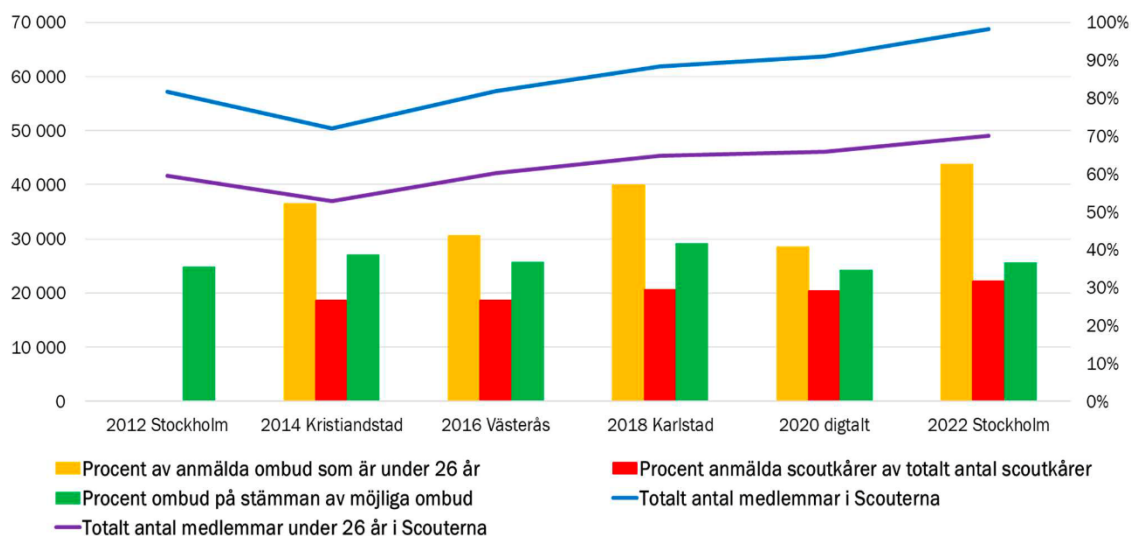
Med hjälp av arkiverad statistik från Scouternas sex stämmor, 2012 till 2022, kan vi enkelt konstatera att det enbart är strax under 30% av Scouternas scoutkårer som är närvarande med ett eller flera ombud på stämmorna. Antalet aktiva ombud har under samma tid bara varit strax över en tredjedel av alla röstberättigade ombud.

Detta innebär att en beslutande majoritet på Scouternas stämma representerar cirka en sjättedel av Scouternas medlemmar. Om alla ombud är helt överens är det ändå bara en dryg tredjedel av medlemmarna som varit med och ”röstat”. Vi har under samma tid haft en stadig ökning av antalet medlemmar men tyvärr inte på motsvarande sätt ökat antal närvarande ombud på stämmorna.

I korthet, som ett ganska stabilt snitt över alla våra stämmor

- Sju av tio scoutkårer finns inte anmälda eller är engagerade på Scouternas stämma (71%).
- Två av tre tillgängliga ombud anmäls inte till Scouternas stämma (63%).
- En beslutande majoritet på Scouternas stämma representerar en sjättedel av Scouternas medlemmar (18%).
- Andelen scouter under 26 år är drygt 70% av alla medlemmar. På Scouternas stämma är andelen anmälda ombud under 26 år endast 40 till 60%, på senare tid ökande.

Som en bild med alla fakta via staplar eller linjer, antal till vänster och procent till höger:



Scouting i både världen och Sverige uppfattas som en gedigen rörelse grundad på demokratiska principer och värderingar. I Sverige har vi öppnat för att alla medlemmar ska ha rösträtt i den demokratiska processen på lokal nivå. Vi jobbar bra och aktivt med att utbilda och engagera alla medlemmar i allt som rör både demokrati, rösträtt och jämlika principer. Trots detta visar vår statistik att vår egen demokratiska process inför och på Scouternas stämma är med ett mycket lågt representativt deltagande. Det är svårt att jämföra med andra motsvarande stora organisationer i Sverige då vi är en av få i denna storlek med direkt demokrati från den lokala organisationen utan

mellanliggande organisationsnivåer, typ distrikt eller regioner. Detta sagt, vi måste få en bättre medverkan av våra medlemmar på stämman.

Jag anser att det är nödvändigt för Scouternas trovärdighet att väsentligt öka andelen aktiva och närvarande ombud på Scouternas stämma i förhållande till det totala antalet möjliga ombud.

Jag anser också, och många med mig, att de på stämman närvarande ombuden borde åtminstone representera mer än hälften av både våra medlemmar och scoutkårer.

Med vårt uttalade mål om att bli 100 000 medlemmar kan det ge dryga 2 000 ombud. Med fakta från alla våra sex stämmor, och om trenden blir densamma, så skulle utfallet för andelen representerade medlemmar på Scouternas stämma bli sämre. Vi behöver tillsammans vända på denna trend.

Strategiplanen framåt borde innehålla någon form av målsättning för engagemanget, översatt till mängden närvarande röstberättigade på våra stämmor. Vi borde definitivt öka från dagens oerhört låga nivåer. Rimligt borde kanske vara att Scouternas stämma skall ha företrädare för en tydlig majoritet av scoutkåren. Kanske ska minst två tredjedelar av alla medlemmar vara representerade för att stämman ska vara en hos medlemmarna demokratiskt förankrad beslutsprocess.

Det finns två olika vägar framåt, men även en kombination av de två alternativen. Bägge kan på olika sätt ganska snart skapa den nödvändiga förändringen. Det är så klart inte en mirakelmedicin att ändra allt i ett steg, men vi måste börja.

1. Utan behov av att ändra stadgarna:
 - a. Säkerställ att fler kårer skickar fler engagerade och intresserade ombud
 - b. Öka mängden överlåtna röster med ett engagerat och aktivt beslutsfattande
2. Med justering av stadgarna:
 - a. Möjliggör för ett ombud att kunna ha mer än en enda röst (med någon form av tak)
 - b. Utred och eventuellt inför en representativ demokrati med en mellanliggande organisation (till exempel samverkansorganisation eller distrikt).

Med nuvarande stadgar kan vi nog få lite fler närvarande ombud, därmed fler medlemmar representerade. Det kan göras på lite olika sätt om man på alla nivåer i vår rörelse aktivt driver frågan över tid, inte bara inför stämman. Det handlar förmodligen om ett ökat fokus både centralt och lokalt, men väsentligen också att de centrala resurserna stödjer de lokala i hur att utöva sitt demokratiska uppdrag. Detta kan till exempel vara att:

- Få fler scoutkårer att vilja och kunna skicka ombud (ta reda på varför de inte kommer).
- Se till att fler scoutkårer bryr sig och efter det överlåter sina ombud (ta reda på varför de inte bryr sig).
- Hjälpa distrikt, samverkansorganisationer och scoutkårer att engagera sig och hur man överlåter röster.
- Arbeta aktivt för att minska den totala kostnaden för det enskilda ombudet att både komma, vara på plats och medverka (det räcker inte med att deltagandet på stämman redan idag är gratis).

Med facit i hand från de stämmor vi gjort kan vi dock konstatera att delar av ovanstående faktiskt har varit ett uppdrag för varje stämmas projektteam att jobba med. Vi har skapat dokument och stödfunktioner för att bättre nå ut, men vi har nog inte fokuserat tillräckligt på just Scouternas stämma och vad den borde kräva av scoutkåren.

Vi kan på lite olika sätt ganska lätt justera Scouternas stadgar så att vi ökar möjligheten för scoutkåren att överlåta sina röster i enlighet med §5.2. För att enkelt underlätta mängden överlåtna röster bör vi också, med tydliga regler och på ett begränsat sätt, acceptera att ett ombud eller en kårmedlem kan representera mer än en röst.

Förslag till beslut

Motionären föreslår stämman:

- att** kommande strategiplan tydligt ska uttala att samtliga centrala funktioner och arbetsgrupper specifikt ska aktivt verka för att det kommer fler ombud till Scouternas stämma.
- att** det ska finnas ett definierat mål i den kommande strategiplanen på vad som är en accepterad lägsta gräns på det procentuella antalet representerade medlemmar för att kunna genomföra en Scouternas stämma, från den stämma då nästa strategiplan ska fastställas.
- att** §5.2.x tillförs till stadgarna: ”Scoutkår kan utse **en egen medlem** att vara ombud att representera samtliga kårens röster enligt fastställd röstlängd”.
- att** §5.2.y tillförs till stadgarna: ”Scoutkår kan fatta beslut om att med **samtliga sina röster** enligt fastställd röstlängd, i varje enskild omröstning på Scouternas stämma bifalla styrelsens förslag via ett skriftligt och verifierat beslut från en kårstämma”.
- att** §5.2.z tillförs till stadgarna: ”Av distrikt eller samverkansorganisations styrelse utsett ombud, som mottagare av överlåtna röster, kan få representera **upp till tio röster**”.
- att** §5.2.å tillförs till stadgarna: ”Övriga röstberättigat närvarande ombud har maximalt en röst”.

Motionär

Jan Månsson, Trekungakåren och Equmenia Majorna

Relaterat material

Utredning: Enkätstudie om ökat stämmodeltagande,

<https://media.scoutcontent.se/uploads/2024/09/Resultat-fran-enkatstudie-om-okat-stammodeltagande-1.pdf>

Styrelsens svar

Motionären lyfter en intressant frågeställning, huruvida cirka en tredjedel av möjliga ombud närvarande på våra stämmor är för få för att det ska anses att stämmans beslut är demokratiskt tagna. Vidare lyfter motionären ett förslag om ett aktivt arbete för ett ökat antal ombud och ett uttalat mål för att kommande stämma ska kunna anses vara genomförbar.

Att sätta lägsta antal ombud för genomförande och införa i kommande strategi är svårlost ur flera aspekter. Lokaler och avtal kring boenden och mat måste slutas långt i förväg, vilket ger stora ekonomiska konsekvenser om stämman med kort varsel skulle behöva flyttas till en senare tid. Vi tror heller inte att intresset för deltagande skulle öka om stämman skulle skjutas upp. Dessutom har stämman ett formellt uppdrag att besluta om årets resultat samt personval, vilket även det ger stora konsekvenser för rörelsen om stämman inte skulle genomföras. Vi tror i stället på att ett större arbete behöver göras för att öka intresset för deltagande. I slutänden är dock ombudskap på våra stämmor en rättighet och inte en skyldighet. Vi vill därför aldrig tvinga kårer att skicka ombud.

I motionärens första att-sats menas att det behöver preciseras hur arbetsgrupper inom Scouterna arbetar med ett ökat deltagande på våra stämmor. Sedan förra stämman har vi arbetat aktivt med bland annat frågan om ett ökat antal ombud på våra stämmor och gett Scouternas demokratigrupp i uppdrag att aktivt arbeta för detta. I ett första skede har det lett till en tidigarelagd kallelse och diskussioner med representanter från distrikt och samverkansorganisationer från olika delar av Sverige på scoutledningsträffen som genomfördes i april. Gruppen har även skickat ut en enkät till 533 kårer som inte deltagit med ombud de två senaste stämmorna. Totalt inkom 104 svar. Ett utskick som detta går i linje med motionärens önskan om kontakt och samtal med kårer som inte deltar på stämmorna idag.

Över två tredjedelar av de svarande kårerna anger brist på tid och engagemang som anledning till att de inte deltar. Av dessa besöker mer än hälften sällan eller aldrig sina distrikts- eller regionsstämmor. Kårernas bild är att de ändå har en tilltro till de beslut som tas på stämmorna, men att de vill prioritera sin kärnverksamhet framför att delta på plats.

Svaren från enkätundersökningen visar även att kårer som är anslutna genom en samverkansorganisation i hög grad prioriterar sina moderorganisationers stämmor framför Scouternas när resurser inom kåren behöver fördelas. Här ser vi att vi vill bli ännu tydligare med budskapet varför kårer ska skicka ombud, för att på så sätt bidra till ett ökat stämmodeltagande.

Cirka en tredjedel av de svarande kårerna nämner ekonomiska skäl som anledning till att de inte deltar. Styrelsen delar de svarandes och motionärens bild att ett aktivt arbete behövs för att den totala kostnaden per ombud ska belasta kårerna mindre än vad det gör idag. Ett arbete är redan påbörjat med att undersöka alternativa typer av lokaler i stället för konferensanläggningar för att underlätta för alla scoutkårer att kunna skicka ombud.

En justering av representationsformen är inte helt utan risker. Ett av grundfundamenten med att en person endast har en röst är att det öppnar upp för ökad lyhördhet och diskussion, något vi vill ska genomsyra Scouternas stämmor. Vid acklamation, där alla närvarande säger "ja" till det förslag de står bakom, blir det dessutom svårare för presidiet att bedöma vilket förslag som har flest ombud bakom sig när en person kan ha flera röster. Detta leder till fler digitala voteringar än vad som

genomförs idag (stämman 2022 genomfördes åtta stycken digitala voteringar med 18 motioner) och en försvårande omständighet i att kunna påverka stämmans längd. Formen för stämman blir mer sårbar då rösträkning hade tagit väldigt mycket tid i anspråk. Beroendet av ett alltid fungerande digitalt rösträkningssystem ökar även med motionärens förslag.

Som bakgrundsinformation genomfördes 48 överlåtelser av ombudskap inför stämman 2022, varav 4 stycken var från kårer med möjlighet att skicka flera ombud. Dessa kårer överlät samtliga av sina platser. Av kårerna med mer än ett mandat som deltog på stämman 2022 fyllde cirka 71 % av dessa samtliga sina platser, så till den stämman hade en förändrad representationsform resulterat i ytterligare cirka 60 stycken ombud, vilket hade lett till en ökning på cirka 12 % av det totala antalet ombud.

I första hand vill vi från styrelsen rekommendera att kårer skickar flera personer om möjlighet finns, detta då det underlättar för ombuden att ha någon de känner att diskutera med. Vi från styrelsen vill föreslå att inte justera stadgarna för att ändra representationsformen utan behålla dagens system med att en person har en röst. Vi vill i stället satsa på att arbetet med att utveckla kommande stämmor utifrån de svar vi fått i undersökningen hos kårer för att få fler som vill och kan åka.

Övriga förslag på stadgeändringar ser vi som riskfyllda ur demokratisk synpunkt. Oavsett form på stämman i övrigt pågår diskussioner och förslag diskuteras fram, idag både på påverkanstorg och i beredningspatruller. Ett ensamt ombud med mandat från flera scoutkårer får oproportionerligt stor påverkan samtidigt som grunden med kårrepresentation urholkas.

Vårt mål med kårrepresentation är att så många kårers röster som möjligt ska höras på våra stämmor, vilket inte blir fallet med de senare förslagen från motionären. Ombud som får sin rösträtt genom överlåtelser kan förvisso komma från samma kår, men detta kompenseras då med fler ombud totalt som bidrar till goda diskussioner och en bredare representation.

Förslag till beslut

Styrelsen föreslår stämman:

att avslå motionen.

att Scouternas styrelse fortsätter arbeta för ett ökat deltagande på Scouternas stämma.

Motion 20: Motion om utjämning av ombuds deltagarkostnader

Varför?

Scouterna har sedan organisationsförändringen 2012 haft direktrepresentation på kårnivå till sin stämma i stället för till exempel på distriktsnivå (som gällde tidigare för Svenska scoutförbundet). Representation på kårnivå har många fördelar, men en stor nackdel är att kåren som organisation måste bära kostnader för sina ombud direkt. Om vi jämför med tidigare ordning hos Svenska scoutförbundet bar distrikten denna kostnad - vilket indirekt fördelade kostnader för ombud på flera kårer. Dessutom lyfte distrikten ofta så kallade regionbidrag, vilket gjorde att man hade ytterligare inkomstkällor att täcka kostnaderna. Dagens system innebär en stor börda för de kårer som önskar delta i Scouternas demokrati - särskilt för de kårer som råkar ligga geografiskt långt från platsen för Scouternas stämma. För många kårer i norra Sverige behöver ombud resa långt med tåg, eller rentav ta flyget (för att till exempel inte behöva ta ledigt från studier eller jobb) när årsmötet förläggs söderut (vilket det brukar göra). Detta medför proportionerligt större kostnader för att delta i demokratarbetet än för kårer som råkar ligga närmare. Dels på grund av restid och avstånd, dels på grund av att många kårer i norra Sverige är relativt små.

Som räkneexempel kan vi använda Umeå scoutkår. Resa med natttåget (som kommer fram 30 min innan förhandlingarna startar på lördag morgon) kostar minst cirka 4 000 kr totalt för kårens två ombud Umeå-Jönköping tur och retur. Med en medlemsavgift på 800 kr per år innebär det att fem av kårens medlemmars medlemsavgifter krävs för att täcka kostnaderna för att kåren över huvud taget ska kunna delta i Scouternas demokratarbete 2024 (än fler krävs för att täcka kostnader för boende, mat och andra utgifter). Motsvarande antal medlemsavgifter som krävs för att en lika stor scoutkår i stockholmstrakten ska kunna delta med sina ombud blir färre, närmare två stycken om man räknar på samma medlemsavgift - eftersom resan är betydligt billigare. Då är Umeå ett av de ställen i Norrland med bäst kommunikationer.

Överslaget ovan bygger på att man kan åka tåg, något som inte alltid är möjligt - flyg hade varit dyrare. Andra kårer i norr kan ha betydligt svårare att hitta rimliga resor - såväl tidsmässigt som kostnadsmässigt. Mindre kårer, såväl i norr som i söder, kan också ha mer ansträngd ekonomi, vilket gör det svårt att prioritera deltagande vid stämman framför lokal verksamhet. Vi bedömer alltså att Umeå Scoutkår ändå kommer rimligt undan om man jämför med många andra kårer i norr. Denna sneda fördelning av resekostnader i kombination med en förkärlek till att lägga årsmöten i södra Sverige (Scouterna har sedan organisationsförändringen 2012 inte haft en stämma längre norrut än Västerås) leder till ett demokratiunderskott för mindre kårer och kårer i norr. Därför föreslår vi att Scouterna inför ett system för att fördela ombudens deltagarkostnader.

Hur?

För att möjliggöra en sann direktdemokrati på lika villkor där scoutkårer inte sorteras bort på grund av avstånd eller antal medlemmar, krävs i princip att kostnaden för deltagande är proportionerlig mot kårens antal medlemmar och inte beror på kårens geografiska läge. Allra enklast vore såklart att ombudens deltagande på stämman täcks av medlemsavgifterna till Scouterna - det vill säga att ombuden inte betalar något direkt till arrangemanget. Har vi valt en demokratiform med stora kostnader bör så klart dessa kostnader fördelas demokratiskt. Motionärerna lämnar dock till

Scouternas styrelse att besluta den exakta formen för fördelningen - så länge den uppnår syftet med motionen. Det vill säga att deltagandekostnaden för alla ombud är den samma och proportionerlig till kårernas medlemsantal.

FAQ

Va, det där blir väl en administrativ härdsälta?

Nej. Låt ombuden boka resor och boende via Scouternas resebyrå. Antingen belastar kostnaden Scouternas budget, eller så fördelas kostnaderna i efterhand via faktura.

Va, det där blir ju jättedyr för min scoutkår?

Nja. För en del kårer kommer kostnaden att gå upp, åtminstone om kostnaderna inte tas från Scouternas budget. Dock sker det i solidaritet med alla kårer. Mer demokratiskt och rättvist helt enkelt! När stämman förläggs på ett ställe du har långt till vinner din kår på systemet.

Va, mitt distrikt/förbund betalar ändå för min kårs kostnad?

Ja. Grattis! Det kan de göra även utifrån vårt förslag. Antingen genom att betala en faktura i efterhand eller sänka sin avgift motsvarande eventuella höjningar Scouterna behöver göra.

Va, innebär inte detta att Scouternas medlemsavgift kan behöva höjas?

Jo, om kostnaden ska fördelas på alla medlemmar och tas från Scouternas budget behöver den nog göra det. Man kan överslagsräkna så här: 1000 ombud, 4 000 kr (troligen högt räknat) i kostnader per ombud blir 4 000 000 kr. Fördelar man detta på 90 000 medlemmar och har kvar att stämman ska hållas vartannat år, blir det 22 kr högre medlemsavgift per medlem och år. Det tycker vi är en rimlig kostnad för minskat demokratiunderskott.

Va, de flesta scouterna finns ju söder om Västerås och har inte behov av det här?

Ja, sant. Men om det är färre som har höga kostnader kommer den totala kostnaden som belastar alla kårer bli låg. Det är ett system som är bra för alla kårer, nödvändigt för somliga.

Va, jag brukar ju åka bil?

Ja, men fundera på om du kan åka kollektivt i stället. Men går inte det kan du få milersättning för din resa.

Va, det låter som att det blir enklare och billigare för min kår att delta med ombud på stämman?

Ja, vi tror faktiskt det! Vi tror att ett system där Scouternas budget täcker ombudens kostnader möjliggör för fler kårer att skicka ombud och delta i Scouternas demokratiarbete.

Förslag till beslut

Motionärerna föreslår stämman:

att Scouternas styrelse får i uppdrag att från och med nästa stämma införa ett obligatoriskt och solidariskt system som gör att kostnaderna för kårernas ombuds deltagande fördelas proportionerligt utifrån kårernas medlemsantal (samma medlemsantal som ligger till grund för mandatfördelningen). I kostnader för deltagande ingår kostnader för resa, boende på rimlig nivå (sängförläggning enligt minst vandrarhemsstandard) och deltagaravgift.

Sammanfattning

För att förbättra Scouternas demokrati och möjliggöra för fler scoutkårer att delta i Scouternas stämma föreslår vi att det tas fram ett system som solidariskt fördelar ombudens kostnader för deltagande (resa, boende och deltagaravgift).

Motionärer

Patrik Ulvdal, Umeå scoutkår	Lars Lindström, Alfredshem-Sundåsens scoutkår
Tobias Hedlund, Umeå scoutkår	Emma Nyström, Alfredshem-Sundåsens scoutkår
Mikael Spiik, Djupadal scoutkår	Christer Bergström, Alfredshem-Sundåsens scoutkår
Kristina Ödling Halvarsson, Skellefteå scoutkår	Hanna Norlén Jäderberg, Alfredshem-Sundåsens scoutkår
Lisa Olsson, Umeå scoutkår	Peter Rytterstedt, Alfredshem-Sundåsens scoutkår
Jonatan Håkansson, Umeå scoutkår	Jenny Myrberg, Alfredshem-Sundåsens scoutkår
Madeleine Wahter, Umeå scoutkår	Ulrika Renvall, Alfredshem-Sundåsens scoutkår
Johan Sikström, Umeå scoutkår	Pia Berg, Boden scoutkår
Helena Apelqvist, Equmenia/SMU i Gällivare-Malmberget	Sandra Viking, Boden Scoutkår
Camilla Lingbro, Ersmark södra	Fredrik Viking, Boden Scoutkår
Fredric Karlsson, Skellefteå scoutkår	Erik Svanström, Luleå Hertsön scoutkår och Hyby scoutkår
Maria Vängbo, Tegs scoutkår	Kurt Olsson, Glimåkra scoutkår
Kerstin Helmsjö, Tegs scoutkår	Christina Olsson, Glimåkra scoutkår
Simon Lundgren, Tegs scoutkår	Jonas Fjällström, Salt Scout Rosvik scoutkår
Björn Torkelsson, Tegs scoutkår	Hannah Fjällström, Salt Scout Rosvik scoutkår
Magnus Jonsson, Tegs scoutkår	Emil Tullstedt, Örby scoutkår
Viktor Lindström, Tegs scoutkår	Iris Celiku, Boden scoutkår
Aron Widforss, Västmanlands distriktskår	

Styrelsens svar

Scouternas styrelse har valt att besvara motion 20 och 21 samlat då de behandlar liknande förslag.

Motion 21: Resefördelning för ökad representation på Scouternas stämma

Varför?

Som ni känner till har vi över tusen scoutkårer i Sverige. Vi finns över hela landet, och vi har något så fantastiskt som lokal representation på Scouternas stämma. För att möjliggöra för fler scoutkårer att delta på stämman, som oftast arrangeras söder om Östersund, anser motionärerna att vi bör implementera metoden resefördelning för ombud på detta demokratiska möte. En fördelning av resekostnaden mellan alla ombud skulle möjliggöra att fler kårer har råd att skicka ombud och därmed väljer att delta och vi får en bättre demokratisk organisation när alla har möjlighet att delta på samma villkor. Demokrati på riktigt!

Hur?

Det skulle kunna gå till så här: när ett ombud checkar in på stämman anmäler hen hur mycket dennes resa har kostat. Oavsett om du har cyklat, åkt bil eller tagit tåget så skrivs totalsumman för ombudens resa in i ett system som summerar allas kostnader som sedan fördelas lika på samtliga ombud. Solidariskt och schysst, helt enkelt. NSF har tillämpat resefördelning i över 40 år och det fungerar väl.

Förslag till beslut

Motionärerna föreslår stämman:

- att** införa resefördelning till Scouternas stämma 2026.
- att** resekostnaderna delas lika mellan samtliga ombud.
- att** uppdra åt styrelsen att upprätta ett system för administrationen för resefördelning.
- att** resefördelningen följer Scouternas resepolicy och att den enbart tillämpas på ombudens resor.

Sammanfattning

Den här motionen syftar till att få ökad representation på Scouternas stämma genom att införa resefördelning som gör att alla scoutkårer i hela Sverige har samma möjlighet till närvaro och till demokratin.

Motionärer

Anders Eriksson, Glasberget scoutkår

Adam Hansson, Utby scoutkår

Styrelsens svar

Motionerna 20 och 21 behandlar båda två ett utjämningsystem av deltagande på våra stämmor. Eftersom de även till viss del går emot varandra är vårt förslag att de behandlas tillsammans under stämman. Motionärerna tar upp ett viktigt ämne där målet är att alla kårer ska ha råd att skicka alla ombud som vill åka till Scouternas stämma.

Vi arbetar för att kostnaderna för att delta under stämmohelgen ska minska framöver, exempelvis genom att genomföra stämman i annan typ av lokaler och med andra förutsättningar. Till årets stämma subventionerar Scouterna kostnaden för stämman (lokaler, mat med mera) med drygt hälften av kostnaden. Deltagaravgiften står för resten av kostnaden och är betydligt lägre för de under 26 år än för de som är äldre. Ungefär hälften av kostnaderna för arrangerandet av stämman bekostas alltså redan av medlemsavgifter och andra centrala intäkter.

Flera viktiga aspekter lyfts, vilket gör att vi vill undersöka närmare om ett införande av ett reseutjämningsystem. Ett reseutjämningsystem likt det som föreslås borde endast gälla ombud med rösträtt, vilket även föreslås av motionärerna. Vid införande av ett reseutjämningsystem behövs också regler för exempelvis hur sent en resa får bokas för att kunna omfattas av utjämningsystemet, färdmedel etcetera så att det blir ett hållbart system med tydliga riktlinjer.

Vidare lyfter motionärerna i en av motionerna subventionering av boende i säng enligt minst vandrarhemsstandard. Under de senaste stämmorna har det erbjudits golvförläggning i idrottshallar och skolor inklusive frukost till självkostnadspris som alternativ till kårer som vill hålla nere kostnader för sina ombud. Boendekostnad för så många deltagare som vi är på stämman och Demokratijamboree blir alltid olika under en och samma stämma eftersom det inte går att hitta ett och samma boende där alla kan få plats. Vi ser inte att vi ska förändra de alternativ som erbjuds idag då golvförläggning är ett bra sätt för kårerna att kostnadseffektivisera sitt deltagande.

Eftersom det här är en komplex fråga behöver Scouterna utreda ämnet mer för att se vilka kostnader i samband med Scouternas stämma och Demokratijamboree som skulle vara rimliga och möjliga att fördela och hur de i så fall ska fördelas. Det behöver även utredas hur detta skulle gå till rent praktiskt och vilka extra administrativa kostnader som skulle uppstå för att hantera en kostnadsutjämnings.

Förslag till beslut

Styrelsen föreslår stämman:

- att** avslå motionerna.
- att** tillsätta en utredning för att se hur kostnaden för ombudens resor kan utjämnas.
- att** Scouternas styrelse under år 2025 tar beslut i frågan om införande av reseutjämningsystem utifrån utredningen för åiterrapportering på Scouternas förvaltningsmöte 2025.

Motion 22: Lägerkostnad för ledare

Varför?

Som ledare kostar det mig flera tusen kronor om året att följa med mina scouter på läger. Jag föreslår att ledare inte ska behöva betala för deltagande på läger.

Hur?

Ledarna i vår kår har väldigt olika förutsättningar och läge. Jag tar för givet att det ser likadant ut i de flesta kårer. Några ledare har egna barn i avdelningen eller kåren. Andra har haft barn i kåren men blivit kvar som ledare. En stor grupp är ungdomar som själva varit scouter och nu axlar ledarrollen. De ekonomiska förutsättningarna skiftar stort. Från väldigt goda förutsättningar till att leva på studiebidrag endast. Att delta på ett läger som ledare innebär att man själv betalar samma avgift som de deltagande scouterna. Ledare som inte själva har barn i gruppen ska då både ta semester från sitt arbete och dessutom betala för att ta hand om scouterna. För många av de ungdomar som nu blivit ledare är det uteslutet att själv betala flera tusen kronor för att få vara ledare på ett läger. Mitt förslag går ut på att ledare inte ska betala lägeravgift. Det ger ett rättvist läge där alla ledare får samma förutsättningar att delta och skulle underlätta för kårerna att rekrytera ledare till lägren. Som arrangör av framtida läger får det här helt enkelt bli en faktor att ta med i planeringen av lägret.

Förslag till beslut

Motionären föreslår stämman:

att ledare inte ska betala lägeravgift.

att kostnaden för ledarnas deltagande ska rymmas inom varje lägers budget.

Sammanfattning

I syfte att ge alla ledare samma förutsättningar att delta på läger föreslår jag att ledare inte ska betala lägeravgift.

Motionär

Lars Qvart, Bollebygds scoutkår

Styrelsens svar

Ideella ledarinsatser är den viktigaste resursen för nästan all verksamhet inom scoutrörelsen. Det är viktigt att så många ledare som möjligt ska ha möjlighet att engagera sig utan att den personliga ekonomin ska vara ett hinder. Det ligger i linje med scoutrörelsens värdegrund att alla ska kunna vara med utifrån sina förutsättningar. Avgifter för läger, hajker och kurser med mera kan vara en återkommande kostnad för ideella ledare.

Ledares avgifter för läger med mera hanteras på olika sätt i olika kårer, distrikt och samverkansorganisationer. Scoutkårer, distrikt och samverkansorganisationer är självständiga juridiska personer

och hanterar avgiftsfrågan olika med utgångspunkt från exempelvis traditioner och ekonomiska förutsättningar. För att påverka ledares avgifter på läger som arrangeras av scoutkårer och distrikt bör motioner ställas till respektive kårstämmor och distriktsstämmor.

På nationella arrangemang med Scouterna som arrangör strävar vi efter att hålla nere ideella ledares avgifter. Arrangemangsledare på till exempel Blå Hajken och Explorer Belt betalar inte någon avgift. Detsamma gäller för utbildare inom Scouternas Folkhögskola.

På senaste nationella jamboreen betalade scoutkårens ledare lägre avgift än kårens deltagande barn och ungdomar. Inför nästa nationella jamboree 2026 pågår diskussion om hur avgiften för scoutkårens ledare kan reduceras. Även avdelningsledare inom de svenska kontingenterna till världsscoutjamboreer betalar lägre avgifter än deltagande ungdomar.

Scouternas huvudprincip vid budgetering av läger och arrangemang är att arrangemangen ska bära sina egna kostnader. En reducerad (eller nollad) avgift för ledare innebär att motsvarande intäkter måste hämtas från andra källor, företrädesvis från avgifterna för barn och ungdomar. Man bör då beakta att en höjd avgift kan medföra att färre barn och unga väljer att delta.

Ett finansieringssätt kan vara att söka bidrag och sponsring specifikt för ledares lägerdeltagare. Detta kan riskera en internkonkurrens om externa bidrag som kan medföra att andra verksamheter och projekt kan få minskade resurser.

Förslag till beslut

Styrelsen föreslår stämman:

- att** avslå motionen.
- att** uppmana styrelsen att fortsätta verka för att hålla ledarnas avgifter på nationella läger och arrangemang på en så låg nivå som budgeten medger.
- att** uppmana arrangörer av scoutläger på olika nivåer att verka för att hålla ledarnas avgifter på en så låg nivå som budgeten medger.

Motion 23: Det är roligt med läger – ge oss möjlighet att fortsätta så!

Varför?

År 2010 beslutade årsmötet för dåvarande Svenska scoutrådet att nationella jamboreer skulle hållas vart fjärde år. Frågan om nationella jamboreer och deras frekvens har därefter debatterats i många sammanhang. Beslutet om en nationell jamboree vart fjärde år fattades innan Scouterna bildades och Sverige stod värd för World Scout Jamboree 2011. Numera skickar Scouterna stora kontingenter till världsscoutjamboreerna och deltar aktivt i många andra sammanhang. Med en nationell jamboree vart fjärde år och en internationell vart fjärde år finns bara vartannat år kvar för andra typer av aktiviteter för de kårer som har mer än enstaka ledare och scouter som deltar i dessa två evenemang.

Vi menar att möjligheterna till utveckling och lärande är långt viktigare än det ”organisatoriska minne” som angivits som skäl för en tät frekvens av nationella jamboreer. Deltagandet i den senaste nationella jamboreen har dessutom inte ökat. Utan en mångfald av läger på till exempel kår-, krets-, distrikts-, region- och organisationsnivå, för att inte tala om fjällvandringar, vänkårsutbyten och resor till scoutcenter, så utarmas både scoutens och ledarens upplevelse och möjlighet till utveckling och lärande liksom återväxten av personer som har tränat på att arrangera läger på olika sätt. Detta riskerar att leda till sämre lägerupplevelser med mindre äventyr, spänning och kompisar. Låt oss skapa förutsättningar för en mångfald av läger och gör att de nationella jamboreerna blir något alldeles extra att längta till!

Förslag till beslut

Motionärerna föreslår stämman:

- att** Scouterna under 2025 ser över frekvensen för de nationella jamboreerna.
- att** ett beslutsunderlag om en uppdaterad frekvens för nationella jamboreer presenteras på Scouternas stämma 2026.
- att** utredningen har en god representation från olika delar av Scoutsverige.

Motionärer

Jenny Irwert, Långängens scoutkår

Lina Ekfors, Backa scoutkår

Sten Hamsten, Scoutkåren Engelbrekt

Jakob Revellé, Hvitfeldts scoutkår

Styrelsens svar

Vi instämmer, scoutläger är fantastiskt roligt. Scouting är sällan så bra som när vi kommer hemifrån lite längre, samlas lite fler och får uppleva äventyr tillsammans. Det finns en stor poäng i att vi erbjuder läger i olika former och storlekar. Varje läger har sina styrkor och fyller sina syften. De nationella jamboreerna är något helt annat än det mindre kårägret, fjällvandringen, utlandsresan, regions- eller distriktslägret.

Precis som motionären skriver är jamboreernas frekvens en fråga som diskuterats och utvärderats vid flera tillfällen. Efter beslutet 2010 har frågan behandlats på stämmorna 2016 (motion om att ändra till vart 8:e år) och 2022 (motion om att efter -22 vänta till -29 med nästa jamboree, i syfte att återgå till ordinarie cykel).

Utöver det fick styrelsen i samband med att Jamboree21 sköts upp till år 2022 anledning att utreda hur detta skulle påverka framtida jamboreer. Beslutet som idag ligger är att komma tillbaka till den ursprungliga fyraårscykeln, alltså den som gällde innan framskjutningen från 2021 till 2022, genom att arrangera nationella jamboreer 2026 och sedan 2029.

För att skapa framförhållning och möjlighet för distrikt och kårer att planera sina äventyr ser vi att jamboreerna behöver följa en regelbunden cykel. Vid valet av hur ofta vi ska ha jamboreer finns ett flertal aspekter att ta i beaktande, men de huvudsakliga argumenten är följande:

Världsscoutjamboreerna

Sveriges deltagande på världsscoutjamboreerna (som arrangeras vart fjärde år) är så pass omfattande att det vore mycket utmanande att arrangera en nationell jamboree samma år som en världsscoutjamboree. Inte nödvändigtvis på grund av de deltagare som skulle behöva välja, då det endast handlar om en mindre del av Scouternas medlemmar, utan snarare för organisationens förmåga att driva de två projekten samma sommar. För att inte överlappa projekten mer än nödvändigt är det önskvärt, om än inte helt tvunget, att de nationella jamboreerna ligger mitt emellan världsscoutjamboreerna.

En regelbunden cykel med ett udda antal år (det vill säga 3, 5 eller 7 år) år kommer förr eller senare krocka med en världsscoutjamboree. En cykel på 4 år kommer alltid kunna ligga mitt mellan världsscoutjamboreerna. En cykel på 6 år skulle aldrig krocka men ofta hamna året före eller efter en världsscoutjamboree.

Alla ska få möjligheten

En nationell jamboree är en mäktig upplevelse som vi vill att alla scouter ska få möjlighet att uppleva minst en gång under sin tid som äventyrare eller utmanare och helst två gånger under sin tid som scout. En frekvens på vart fjärde år säkerställer att alla har två chanser under sin tid som upptäckare till utmanare. Med frekvensen vart sjätte år kan du vara scout i 11 år och bara få en enda chans att åka på en nationell jamboree, vilket vi tycker vore olyckligt.

Vi ser också de nationella jamboreerna som en möjlighet för nya scoutkårer och ledare att uppleva scoutrörelsens gemenskap, inspireras och få koll på hela rörelsens bredd och utbud. Med ambitionen att fortsätta den positiva trenden med många nya verksamheter är det viktigt att det inte går alltför långt mellan jamboreerna.

Förmågan att arrangera så stora läger

Även om vi instämmer med motionären att scoutens möjlighet till utveckling och lärande är överordnat, ser vi att frekvensen tydligt påverkar vår förmåga att på ett hållbart och resurseffektivt sätt arrangera nationella jamboreer. En fyraårscykel ger oss en kontinuitet som gör att vi kan fokusera mer på att utveckla program, innehåll och upplevelser och mindre på praktiska och organisatoriska utmaningar.

Vi bedömer att den information och de argument som en eventuell utredning skulle kunna bidra med redan finns till hands och är tydliga nog. Frågan har diskuterats och beslutats i flera sammanhang och inget konkret förslag har övertrumpat argumenten för en fyraårscykel.

Det blir dessutom planeringsmässigt svårt att inte förrän Scouternas stämma 2026 besluta om vi över huvud taget ska genomföra en nationell jamboree 2029. Framför allt med hänsyn till viljeyttringen från stämman 2022 (§12.2), om att framtida nationella jamboreer ska kunna hållas på fler platser än Norra Åsum.

Förslag till beslut

Styrelsen föreslår stämman:

att avslå motionen.

Motion 24: Nationell scouttävling

Varför?

I nuläget finns det bara scouttävlingar på kår- och distriktsnivå. Det har tidigare funnits nationella scouttävlingar, men som har lagts ner sedan många år tillbaka. En del tävlingar på distrikts- och kårnivå för en tynande tillvaro. Det gör att många scouter inte får delta på tävlingar och träffa andra scouter och mäta sina scoutkunskaper. Tävlingarna är också viktiga mötesplatser för utmanare, roverscouter och ledare. Vårt grannland Norge har sedan många år tillbaka lokala tävlingar som är kval till en nationell större tävling, norska mästerskapen NM i scouting, som genomförs varje år. Det tävlingssystemet ser ut att fungera väldigt bra och ökar utbytet mellan scouter.

Hur?

Vi vill att det införs en nationell scouttävling som kallas ”SM i scouting”, likande NM i scouting som de norska scouterna har. Kvalificering för SM görs på regionala distriktstävlingar runt om i landet. De bäst placerade patrullerna går vidare till SM i scouting. Scouterna tar fram riktlinjer för hur de regionala och nationella tävlingarna ska genomföras så att de överensstämmer med varandra. Med en nationell scouttävling så kommer det skapas nya mötesplatser för scouter och ledare och ett ökat utbyte kommer att ske. Det kommer också att höja kunskaperna hos våra scouter. Vi vill att Scouterna stödjer distrikten så att det finns scouttävlingar i hela Sverige. På sikt skulle det vara bra om det även skapades en nordisk scouttävling där scouter från hela Norden deltar. Vi vill att Scouterna ska arbeta för att en sådan tävling blir av. Tidigare fanns det en nationell tävling som hette ”5-kamp i scouting”. Vi vill att den tävlingen ska återuppstå som en nationell tävling.

Förslag till beslut

Motionärerna föreslår stämman:

- att** en nationell scouttävling kallad ”SM i scouting” införs för äventyrar- och utmanarscouter som ska hållas varje år på olika platser i Sverige.
- att** distriktstävlingar ska fungera som ett kval till ”SM i scouting”.
- att** Scouterna ska stödja distrikten så att det finns scouttävlingar i hela Sverige.
- att** Scouterna arbetar för att det ska hållas en scouttävling med de nordiska grannländerna, ”Nordiska Mästerskapen”.
- att** en tävling kallad ”5-kamp i scouting” tas fram för roverscouter och ledare likande den tävling som har arrangerats tidigare.

Sammanfattning

Det skulle behövas en nationell scouttävling för att skapa nya mötesplatser för scouter och ledare. De regionala scouttävlingarna behöver stärkas. Den nationella tävlingen ”5-kamp i scouting” behöver också återkomma.

Motionärer

Tobias Renström, Näsby Parks scoutkår

August Svensson, Näsby Parks scoutkår

Styrelsens svar

En viktig del i all scoutverksamhet är mötet och gemenskapen inom vår rörelse. Att utforska möjligheten för fler mötesplatser runt om i landet på lokal, regional och nationell nivå ser vi positivt på. Däremot är tävlingsaspekten som huvudfokus inte oproblematiske.

Tävlingsmoment är viktigt i barn och ungas utveckling. Det kan skapa starka samarbetskänslor och ge insikter i en själv och gruppen som annars är svåra att få. Tävlingsmoment bör därför användas med omdöme och i sammanhang där deltagarna kan bemötas individuellt, så att man tar tillvara på de positiva effekterna samtidigt som riskerna kan hanteras utifrån ett individuellt perspektiv. Vi uppmuntrar olika former för tävling eller lek baserat på lokala behov och traditioner snarare än att anpassa alla tävlingar efter ett centralstyrt tävlingsformat med uppstyrd regelbok.

Det är samtidigt inte en verksamhetsform som passar alla och kan skapa prestationsångest och press på scouter och ledare. Många medlemmar i medlemsundersökningar lyfter att de tycker om Scouterna just för att det inte är tävlingar och elitsatsningar i ung ålder så som det är i många andra barn- och ungdomsaktiviteter. Vi ser därför inte att detta är en prioriterad verksamhetsåtgärning i kommande verksamhetsperiod. En satsning på tävlingar inom Scouterna är inte den väg vi behöver gå som rörelse för att fullgöra vår nya strategi och välkomna alla.

Förslag till beslut

Styrelsen föreslår stämman:

att avslå motionen.

Motion 25: Psykisk hälsa

Varför?

I Sverige är det ca 10% av barn och ungdomar som lider av psykisk ohälsa. Jag skriver den här motionen för att hjälpa dessa människor.

Hur?

Jag vill att alla scouter, ledare och deltagare ska genomgå en utbildning i hur man gör med folk som lider av psykisk ohälsa minst en gång om året.

Förslag till beslut

Motionären föreslår stämman:

att alla scouter ska genomgå utbildning i psykisk ohälsa och hur man handskas med ämnet.

Sammanfattning

Den här motionen handlar om psykisk ohälsa och hur man ska handskas med ämnet genom att gå passande utbildningar.

Motionär

Elizabeth Fröjd, Billeberga scoutkår

Relaterat material

Free being me, WAGGGS,

<https://www.scouterna.se/scout-ledare-kar/leda-scouting/tema/free-being-me/>

Health allies, WOSM,

<https://sdgs.scout.org/initiatives/health-allies>

Styrelsens svar

Vi håller med om vikten av frågan och uppskattar att ämnet uppmärksammas av motionären. I den strategi som föreslagits till årets stämma uttrycks tydligt att vi vill fortsätta satsa på en trygg verksamhet med goda ledare, så detta ligger i linje med vår verksamhet.

Scouterna vill bidra till att möta den växande psykiska ohälsan bland unga. Sedan 2021 bedriver vi projekt med fokus på att stärka den psykiska hälsan bland barn och unga som deltar i Scouterna, samt stötta ledare i att lyssna och att prata om känslor och psykisk hälsa. Ett arbete är redan påbörjat för att ta fram en utbildning om stärkt psykisk hälsa. Utbildningen är tänkt som ett stöd för att hjälpa ledare vara trygga vuxna genom att de får enkla verktyg, blir medvetna om varningssignaler och får kunskap om vad man kan göra i möten med barn och unga som mår dåligt.

Eftersom Scouternas ledarutbildningar bygger på en stor del frivillighet och kan anpassas till just den ledare som vill lära sig mer anser vi inte att en sådan utbildning bör vara obligatorisk. I den redan obligatoriska webbkursen *Trygga möten* finns ett kapitel om psykisk ohälsa som berör det ämnet och ger grundläggande tips för ledare.

Förutom ledarutbildningar finns även annat material att ta del av. På Scouternas hemsida för *Trygga möten* presenteras ovanstående projekt ytterligare och där finns även en temasida med information, material och tips på temat psykisk hälsa. Materialet är tillgängligt för Scouternas medlemmar och utvecklas ständigt. Inom kort ska ett samarbete med BRIS vara etablerat. I den pågående uppdateringen av Scouternas program finns delar som stärker den psykiska hälsan och scouternas allmänna välbefinnande. Redan nu finns programmaterial från världsscoutorganisationerna tillgängligt, exempelvis *Free being me* från WAGGGS och *Health allies* från WOSM.

Förslag till beslut

Styrelsen föreslår stämman:

att avslå motionen.

Motion 26: Kostnadsfria Trygga möten till de ideella krafter som hjälper till på övernattningar och läger

Varför?

Scouternas policydokument kräver att medföljande ideella krafter, precis som ledare och andra kårfunktionärer, ska gå Trygga möten. För att dessa ideella krafter ska kunna gå Trygga möten idag måste kåren eller personen betala för kursen till skillnad mot ledare och kårfunktionärer som får gå den kostnadsfritt.

Hur?

Ideella krafter som hjälper till när det behövs som mest ska inte innebära en extra kostnad och arbete för kåren eller de personer som hjälper till. Det ska vara möjligt att inom rimliga nivåer kunna erbjuda ickemedlemmar möjligheten att kunna gå Trygga möten kostnadsfritt inför de uppdrag de tar på sig att hjälpa till med.

Förslag till beslut

Motionären föreslår stämman:

att personer som ideellt ställer upp och hjälper scouter vid läger och övernattningar ska kunna gå Trygga möten utan en extra kostnad för dem eller kåren.

Sammanfattning

Personer som ideellt ställer upp och hjälper scouter vid enstaka läger och övernattningar ska kunna gå Trygga möten utan en extra kostnad för dem eller kåren och utan att de ska behöva bli tillfälliga medlemmar.

Motionärer

Christian Forssander, Ingarö sjöscoutkår

Sebastian von Schmalensee, Adolf Fredriks scoutkår

Styrelsens svar

Scouterna ska vara en trygg plats där scouterna kan utforska, utmanas och utvecklas på sina egna villkor och målet är att Scouterna ska vara fritt från kränkningar och övergrepp, i alla former. För att vi ska uppnå det behöver det finnas kunskap och mod hos våra ideella ledare eller funktionärer (över 15 år) för att kunna agera mot övergrepp, mobbning och kränkningar så att barn och ungdomar ska kunna vara trygga på sin fritid.

Att det kostar pengar för kårerna kan ställa till det beroende på ekonomi, konsekvenser som att det inte blir tillräckligt många funktionärer eller att det finns funktionärer som inte gått Trygga Möten. Alla som går Trygga Möten kan då på olika sätt stötta, hjälpa eller jobba med barnen och ungdomarna utan att bli medlemmar, få en större förståelse och kunskap kring bemötande och hur de ska agera eller hantera olika situationer och därmed sprida Trygga Mötens varumärke.

Idag går det att få till en lösning på kort sikt som inte kräver alltför mycket extra arbete. Kåreerna skulle kunna registrera föräldrar eller funktionärer via ett självregistreringsformulär i ett av våra system. På längre sikt kan vi skapa system och att detta sker automatiskt. För Scouterna blir detta en inkomstförlust (som är ringa) på 15 000 kr och 30 000 kr per år i bortfall sett historiskt, men vi kan se möjligheter i enkla hanterande lösningar och administrativa vinster hos anställda.

Ett förslag är också att benämna detta som ”vuxen som deltar i verksamheten vid ett enstaka tillfälle” så det också möjliggör att extra vuxna kan följa med på andra aktiviteter såsom simhall, museum och att det inte enbart är kopplat till läger och övernattnig.

Förslag till beslut

Styrelsen föreslår stämman:

att bifalla motionen.

Motion 27: Bildstöd och teckenstöd

Varför?

Jag har sett att fler och fler med diagnoser som autism och ADHD söker sig till Scouterna. Därför behöver vi bli bättre på att använda oss av pictogram-scheman för varje möte, och även bli bättre på att använda oss av det i vår veckoplanering. Dessa scheman kan göra underverk för barnen, men även för oss äldre. Scouterna har ett bildstöd och kursen *Anpassat ledarskap*, men kunskapen om bildstöd och TAKK (tecken som alternativ och kompletterande kommunikation) behöver spridas till hela kårens verksamhet. När det sedan kommer nya scouter som är i behov av detta, och de får se att vi använder det hela tiden, behöver de inte känna sig utanför eller som att de är tvungna att anpassa sig. Dessa barn och unga har det redan svårt i sin vardag.

Hur?

Genom att *Anpassat ledarskap* täcker mer om bildstöd och TAKK blir chansen större att dessa kunskaper sprider sig till fler kårer, och att det används i hela kårens verksamhet. Med målsättningen att minst en ledare i varje kår ska ha genomfört kursen kommer användandet av bildstöd och TAKK sprida sig till fler kårer. Om Scouterna uppmuntrar kårerna att skapa scheman med bildstöd kommer även det spridas, och vi blir bättre på att välkomna både barn och vuxna som behöver det stödet.

Förslag till beslut

Motionären föreslår stämman:

- att** utbildning i bildstöd och TAKK (tecken som alternativ kommunikation) ingår i kursen *Anpassat ledarskap*.
- att** minst en ledare i varje kår bör ha genomfört kursen *Anpassat ledarskap*.
- att** Scouterna uppmuntrar kårerna att använda scheman med bildstöd för möten, läger och andra aktiviteter.

Sammanfattning

Om Scouterna blir bättre på bildstöd kan vi bli ännu mer inkluderande, genom att faktiskt använda detta på varje träff - även när vi inte måste. Det vore ett steg i att inkludera alla oavsett förutsättningar och bakgrund, såväl barn som vuxna.

Motionär

Johanna Berglind, Skultuna scoutkår

Relaterat material

Scouternas bildstöd och anpassningar på avdelningsnivå,

<https://www.scouterna.se/scout-ledare-kar/leda-scouting/planera/anpassa/>

Styrelsens svar

Vi håller med om vikten av frågan och uppskattar att ämnet uppmärksammas av motionären. Vi håller även med motionären om att det vore bra att kårerna själva jobbar mer med förstärkande kommunikation som till exempel bildstöd och de verktyg som lärs ut i kursen *Anpassat ledarskap*: ”Lär känna, var tydlig, ta det lugnt!”. Vi vet även att detta görs av många kårer. Utbildare och kårkonsulenter får kompetensutveckling i ämnet, som de sedan sprider vidare i olika utbildningar och workshoppar. Ämnet lyfts även i tidningen *Scout*, ledarutskick samt på vår webb. Allt i syfte att underlätta för kårerna att öka tillgänglighet och inkludering i vår verksamhet.

Scouterna vill att alla barn och unga ska kunna vara med, utifrån sina förutsättningar. ADHD, autism och andra neuropsykiatriska funktionsnedsättningar syns inte, men innebär ändå behov av ett anpassat ledarskap. I vår befintliga webbkurs *Anpassat ledarskap* ges kunskaper, metoder och verktyg att använda efter de behov som finns i en grupp. Kursen är en grundläggande utbildning som syftar till att ge alla scoutledare en introduktion till ämnet; kursen ska vara lättillgänglig och en översikt kurs för att skapa engagemang och nyfikenhet att jobba vidare med ämnet i sin verksamhet. Ett av målen med utbildningen är att dela kunskaper och verktyg som ska vara lätt att använda i den dagliga scoutverksamheten. Det ska räcka med papper/penna, det ska vara friluftslivsanpassat och enkelt att göra. TAKK är ett stöd som kräver ganska mycket träning för att det ska fungera väl, något vi inte anser att scoututbildningar kan inkludera.

Ett bildstöds material finns att ladda ned gratis från scouterna.se. Materialet går även att köpa i Scoutshopen. För den som vill lära sig mer finns påbyggnadsutbildningen *Anpassat ledarskap fördjupning* som innehåller flera kurspass om hur man skapar och använder bildstöd samt hur du som scoutledare kan bli förändringsledare i din kår för att öka kunskapen och användandet av förstärkande kommunikationsverktyg i din kår.

Eftersom Scouternas ledarutbildningar bygger på en stor del frivillighet och kan anpassas till just den ledare som vill lära sig mer anser vi inte att den här utbildningen bör vara obligatorisk, men uppmuntrar fler att ta del av de olika utbildningar som erbjuds i scoutrörelsen.

Förslag till beslut

Styrelsen föreslår stämman:

- att** avslå motionens första och andra att-sats.
- att** bifalla motionens tredje att-sats.

Beslut om medlemsavgift, verksamhetsplan och budget

Scouternas stämma tar ställning till de förslag till medlemsavgift, verksamhetsplan och budget som finns. Förslag till [verksamhetsplan](#) och [budget](#) finns tillgängliga som bilagor bland stämmodokumenten på hemsidan inför stämman. Dessa kommer även kunna diskuteras inför och under stämman. Nedanstående är styrelsens förslag på beslut av stämman. Punkterna är omnämnda på samma sätt som i föreslagen dagordning.

13. Fastställande av medlemsavgift, verksamhetsplan inklusive budget och mål för nästföljande två verksamhetsår

Fastställande av medlemsavgift

Förslag till beslut

att fastställa medlemsavgiften till 180 kronor för 2025 och 180 kronor för 2026.

Kommentar:

Förslaget är att låta medlemsavgiften till Scouterna vara oförändrad.

Fastställande av verksamhetsplan inklusive budget

Förslag till beslut

att anta verksamhetsplan och budget för 2025–2026.

att av det statsbidrag som beviljas Scouterna utbetalas bidrag om 1200 kronor per godkänd medlemsförening och 30 kronor per godkänd medlem direkt till kårerna vars statsbidragsansökan godkänts.

att i det fall statsbidraget till Scouterna blir lägre än budgeterat sänks bidraget med motsvarande procentsats.

Val av Scouternas styrelse

Redovisning av [valberedningens arbete](#) och [presentationer av valberedningens förslag](#) finns tillgängliga som bilagor bland stämmodokumenten på hemsidan inför stämman.

I arbetet med att sätta samman ett förslag till styrelse har valberedningen arbetat utifrån den instruktion som stämman beslutade 2022. Utöver denna har vi i valberedningen fokuserat på gruppen och individernas förmåga att sätta gruppen först. Valberedningen har valt att bygga ett team som utifrån var och ens olika förmågor ska komplettera varandra och kunna arbeta bra tillsammans i enlighet med den målbild vi satt upp. Valberedningens förslag bör därför ses som en helhet som individerna skapar, utifrån de olika medlemmarnas kompetenser, förmågor och erfarenheter.

14. Fastställande av antal övriga ledamöter i Scouternas styrelse

Förslag till beslut

Valberedningen förslår stämman:

att besluta att för mandatperioden välja fem övriga ledamöter i styrelsen.

15. Val av ordförande i Scouternas styrelse

Förslag till beslut

Valberedningen förslår stämman:

att till ordförande för Scouternas styrelse välja Linn Ternefors och Tobias Hallerby.

16. Val av Internationella kommissionärer, IC:s, i Scouternas styrelse

Förslag till beslut

Valberedningen förslår stämman:

att till International Commissioners välja Albin Askman Junhede och Karin Fredén.

17. Val av övriga ledamöter i Scouternas styrelse

Förslag till beslut

Valberedningen förslår stämman:

att till övriga ledamöter i styrelsen välja Erica Karlsson, Gustav Plantin, Julia Sjöström, Nina Falkstrand och Teo Elmfeldt.

Val av revisorer och bekräftelse av val av revisionsbyrå

Scouternas styrelse lämnar förslag på val av auktoriserad revisionsbyrå med tillhörande revisorer. Scouternas valberedning lämnar förslag på val av ideella verksamhetsrevisorer. Scouternas stämma beslutar om val av ideella revisorer samt bekräftar val av den auktoriserade revisionsbyrå med tillhörande revisorer som ska granska Scouternas verksamhet under de nästkommande två åren. Nedan följer styrelsens förslag på revisionsbyrå för bekräftelse av stämman samt valberedningens förslag på verksamhetsrevisorer för beslut av stämman. Punkten är omnämnd på samma sätt som i Scouternas stadgar och enligt den numrering som den hanteras enligt föreslagen föredragningslista.

Redovisning av [valberedningens arbete](#) samt [presentationer av valberedningens förslag](#) finns tillgängliga som bilagor bland stämmodokumenten på hemsidan inför stämman.

18. Val av revisorer

Revisionsbyrå med tillhörande revisorer

Förslag till beslut

att bekräfta valet av Grant Thornton som Scouternas revisionsbyrå med Daniel Gustavsson och Elisabeth Raun som huvudansvariga revisorer.

Kommentar:

Revisorerna har till uppgift att granska Scouternas ekonomi och verksamhet och därefter lämna förslag till stämman om ansvarsfrihet för styrelsen och generalsekreterare. Styrelsen vill särskilt tacka Micael Schultze som går i pension efter att ha varit auktoriserad revisor för Scouterna sedan år 2013.

Ideella verksamhetsrevisorer

Förslag till beslut

att till verksamhetsrevisorer välja Jenny Epel Insulander och Rolf Andersson.

Val till förvaltningsmötet och valberedningen

Redovisning av [valberedningens arbete](#) och [presentationer av valberedningens förslag](#) finns tillgängliga som bilagor bland stämmodokumenten på hemsidan inför stämman.

19. Val av ledamöter och suppleanter i förvaltningsmötet

Förslag till beslut

Valberedningen förslår stämman:

att som ombud på Förvaltningsmötet 2025 till att börja med föreslå listade 24 som ordinarie ombud, varav 7 för omval, med kompletteringar inför och på stämman 2024 till sammanlagt 45 ordinarie ombud samt fem suppleanter.

Kommentar:

Komplett lista, 45 ordinarie och fem suppleanter, kommer presenteras i VoteIT lördag eftermiddag 16 november.

20. Val av sammankallande och övriga ledamöter i Scouternas valberedning

Förslag till beslut

Valberedningen förslår stämman:

att besluta att för mandatperioden välja åtta ledamöter i valberedningen.

att till sammankallande i valberedningen välja Rebecca Sundberg.

att till övriga ledamöter i valberedningen välja Amanda Källgren, Daniel Lund, Ebba Sandblad Tufvesson, Göran Hägerdal, Hannah Bauer Burton, Rikard Eliasson och Ulf Ödman.

Bilagor

Bilaga utanför föredragningslistan

- Stämmospråk

Bilagor till punkt 9. Fastställande av balans- och resultaträkning samt beviljande av ansvarsfrihet för Scouternas styrelseledamöter för 2023

- Scouternas årsberättelse 2022 (finns på scouterna.se/dj24/)
- Scouternas årsberättelse 2023 (finns på scouterna.se/dj24/)
- Verksamhetsrevisorernas rapport VT2023
- Verksamhetsrevisorernas rapport HT2023

Bilagor till punkt 11. Behandling av propositioner

Proposition 3:

- Utredning om Scouternas anslutningsform till världsorganisationerna
- Utredning dubbelanslutning WOSM 2024

Bilagor till punkt 13. Fastställande av medlemsavgift, verksamhetsplan inklusive budget och finansiella mål för nästföljande två verksamhetsår

- Verksamhetsplan 2025-2026
- Budget & budgetkommentar

Bilagor till punkt 14 – 20 Val av Scouternas styrelse, revisorer, förvaltningsmötet och valberedning

- Valberedningens arbete
- Presentation av valberedningens förslag

Stämmospråk – en lätt guide till svåra ord

Här hittar du förklaringar till några av de ord som kan dyka upp på Scouternas stämma. Scouterna försöker använda ett så modernt språk som möjligt så att alla förstår. Men vissa krångliga ord används ändå då de behövs för att de tydligare förklarar vad som menas.

Acklamation

Beslut kan tas med acklamation i ett demokratiskt möte. Röstning sker då genom att ombuden ropar ”Ja!”, varpå ordförande säger vad mötet (enligt dennes mening) har beslutat och ”klubbar” beslutet om ingen innan dess begär votering.

Till skillnad från exempelvis slutna votering innebär acklamation i princip att samtliga vet hur de andra väljer. I praktiken är det ofta bara de mötesdeltagare som sitter närmst som exakt kan avgöra hur var och en har röstat.

Adjungera

En styrelse, eller annan grupp, kan själva utse en person som tillfälligt eller under en längre tid deltar i gruppens arbete, utan att denne är vald av stämman. I Scouterna är till exempel Scouternas generalsekreterare adjungerad till styrelsen. Oftast har en person som är adjungerad inte rösträtt.

Ajournera

Att ta en paus i mötet. Den är oftast tidsbestämd.

Ansvarsfrihet

På stämman beviljas Scouternas styrelse ansvarsfrihet. Det innebär att de beslut som ledamöterna tagit under året godkänns av stämman (alltså medlemmarna) d.v.s. att styrelsen har agerat enligt föregående stämmobeslut. Det är mycket ovanligt att en styrelse inte beviljas ansvarsfrihet.

Avslag

På stämman kan ombuden avslå ett förslag, en motion eller en proposition som behandlas under mötet. Avslag betyder att en majoritet av ombuden är emot förslaget. Motsatsen till avslag är bifall.

Balansräkning

Visar alla tillgångar, skulder och eget kapital som organisationen har vid en viss tidpunkt, till exempel 31 december. Tillgångar kan vara pengar, hus och så vidare. Eget kapital är värdet på våra tillgångar, minus våra skulder.

Begära ordet

När ordförande säger att ordet är fritt så kan du sätta upp dig på talarlistan i VoteIT om du vill säga något. Mötesordföranden fördelar sedan ordet, det vill säga: hen berättar vem som får tala.

Beredningspatrull

Beredningspatruller är som plenum (se förklaring till ordet plenum längre ner i detta dokument) i miniformat. I beredningspatrullerna diskuteras ett mindre antal frågor med ett mindre antal personer än i plenum. Varje beredningspatrull får några motioner eller propositioner var att hantera. De diskuterar då de förslag och kommentarer som kommit in för dessa. I beredningspatrullerna ska ombuden prata om vilket förslag som är bäst och komma fram till ett huvudförslag, d.v.s. vad de tycker att hela stämman borde rösta för.

Beredningspatrulledare

Beredningspatrulledare är de som leder arbetet i de olika beredningspatrullerna. Deras roll är att driva arbetet i beredningspatrullerna framåt och se till att de blir klara i tid. De håller i talarlistan och föreslår hur beslut ska fattas.

Bifall

På stämman kan ombuden bifalla ett förslag, en motion eller en proposition som behandlas under mötet. Bifall betyder att ombuden är för förslaget och håller alltså med om det. Motsatsen till bifall är avslag.

Bordläggning

En fråga som bordläggs sparas till senare under stämman eller till ett annat möte.

Budget

Ekonomisk plan som visar organisationens förväntade intäkter och kostnader under en bestämd tidsperiod. Styrelsen ansvarar för att budgeten följs.

Dagordning

En lista som visar vilka punkter som ska diskuteras under stämman och i vilken ordning det ska göras. Se även ”Föredragningslista” och ”Mötesformalia”.

Delegera

Att överlåta rätten att ta beslut inom en viss fråga till en person eller en grupp som är specialiserad på ämnet.

Firmatecknare

Personer som utsetts av styrelsen för att företräda Scouterna och skriva under avtal för Scouternas räkning.

Föredragningslista

Beskriver i vilken ordning beslut och information kommer ske under stämman. Se även ”Dagordning” och ”Mötesformalia”.

Förhandlingsordning

Beskriver vilket arbetssätt vi ska använda under stämman, till exempel hur vi tar beslut och hur diskussioner och röstning går till.

Förvaltningsmöte

Scouternas stämma hålls vartannat år. De år vi inte har stämma hålls istället ett förvaltningsmöte där minst 45 ombud tar beslut angående balans- och resultaträkning samt beviljande av ansvarsfrihet. Ombud till förvaltningsmötet utses under stämman.

Generalsekreterare

Generalsekreteraren är Scouternas högsta anställda och ansvarar bland annat för kansliet och alla anställda. Generalsekreteraren rapporterar till Scouternas styrelse. Generalsekreteraren kan vara en person, eller flera generalsekreterare i ett delat ledarskap.

International Commissioners (IC)

Scouternas styrelse har två personer som är International Commissioners (IC). De ansvarar för kontakterna med de två världsorganisationerna, WAGGGS och WOSM, och våra relationer med scoutorganisationer i andra länder. På svenska översätts detta till Internationella kommissionärer.

Justeringsperson

På stämman väljs en eller flera personer som kontrollerar att protokollet stämmer överens med vad som beslutades på stämman. När de gjort det skriver de under och då justeras protokollet, vilket innebär att det blir giltigt.

Jämkning

Om två förslag är lika varandra kan de som lagt förslagen prata ihop sig och föreslå ett nytt förslag som båda kan ställa sig bakom och rösta på. Då har de gjort en jämkning.

Ledamot i scouternas styrelse

Alla som sitter i Scouternas styrelse är ledamöter. En ledamot kan även ha specifika uppdrag som ordförande, IC eller dylikt. Styrelseledamöterna är valda på två år, fram till nästa stämma.

Lägga till handlingarna

Skriftliga rapporter brukar beslutas läggas till handlingarna, det innebär att detta beslut skrivs in i protokollet och att själva rapporten läggs som bilaga till protokollet.

Majoritet

I omröstningar gäller oftast enkel majoritet, det vill säga att mer än hälften av ombuden måste hålla med om beslutet som tas. Det finns även något som kallas kvalificerad majoritet, det betyder att 2/3 eller 3/4 av ombuden ska hålla med om beslutet. Vissa ändringar i stadgarna kräver även två beslut på olika stämmor för att de ska gälla.

Motion

Alla medlemmar i Scouterna kan lämna in skriftliga förslag till Scouternas stämma. De kallas motioner. Motioner måste skickas in senast 105 dagar innan stämman. Alla motioner som skickas in behandlas av stämman. Även Scouternas styrelse kan lämna förslag till stämman, då kallas det proposition.

Mötesformalia

Ett samlingsbegrepp för förhandlingsordning och dagordning.

Nominering

Att föreslå en kandidat till något, till exempel styrelsen eller valberedningen.

Omedelbar justering

Om ett särskilt viktigt beslut fattas på stämman kan ombuden begära att stämman omgående justerar den punkten i protokollet. Det betyder att beslutet gäller direkt.

Omröstning

Efter påverkanstorget har vi förhandling i plenum. Det innebär att vi röstar om bland annat motioner och propositioner. I omröstningen utgår vi från beslutsunderlaget. Om ett ombud anser att mötesordförande inte korrekt bedömde vilket förslag som vann omröstningen kan ”votering” begäras. Då räknas rösterna på ett mer noggrant sätt.

Ordförande

Med ordförande kan menas två olika saker:

3. Mötesordförande kallas de som leder Scouternas stämma.
4. Stämman väljer också två ordförande som leder Scouternas styrelses arbete till nästa stämma.

Ordningsfråga

Detta är frågor som handlar om formen för mötet, till exempel i vilken ordning olika förslag tas upp eller om mötet ska ta en paus. Om något ombud vill ta upp en ordningsfråga får den företrädare framför den fråga som diskuteras för tillfället eftersom en ordningsfråga kan handla om det som just då diskuteras. Ordningsfrågor är viktiga för att alla ska förstå vad som händer under mötet, så att de kan delta i diskussionen på lika villkor.

Paragraf

Paragraf är en del i ett kapitel av stadgarna eller ett avsnitt i ett protokoll. De är alltid numrerade och är lätta att hänvisa till.

Plenum

Scouternas stämma genomförs dels i plenum, dels som påverkanstorg och i beredningspatruller. I plenum sitter alla ombud i samma rum och där sker beslutsfattarprocessen. Då leds förhandlingarna av mötesordföranden.

Presidium (presidiet)

Presidium kan betyda två olika saker:

1. De som leder stämman, alltså mötesordförande och sekreterare.
2. Scouternas båda ordförande och Scouternas generalsekreterare. Ibland pratas också om ”utökat presidium”, som då inkluderar även Internationella kommissionärer (läs mer under ”International commissioners – IC”)

När vi pratar om presidium under stämman är det mötesordförande och sekreterare vi menar.

Proposition

Inför Scouternas stämma lämnar Scouternas styrelse ett antal skriftliga förslag. De kallas propositioner och publiceras tillsammans med handlingarna. Alla propositioner diskuteras och röstas om på stämman. Även medlemmar kan lämna förslag, då kallas det motion.

Propositionsordning

Den ordning ordföranden tar upp olika delförslag när stämman ska rösta. Oftast röstar ombuden bara för eller emot ett förslag. Ibland konkurrerar vissa förslag med varandra och då behöver omröstningen ske i flera steg.

Protokoll

Protokollet skrivs av sekreteraren och ska dokumentera vad stämman beslutar. Protokollet kontrolleras av justeringspersonerna. På mindre formella möten kan det även kallas minnesanteckningar.

Påverkanstorg

Påverkanstorget är den plats där vi diskuterar alla förslag. Där har varje punkt som stämman ska besluta om en egen plats i VoteIT, en sådan plats kallas inflytandepunkt. Under påverkanstorget får alla medlemmar tycka till, ställa frågor och komma med ändringsförslag. Alla ombud markerar vilka förslag de håller med om och utifrån det sammanställs ett beslutsunderlag. Påverkanstorget gör att det blir enkelt för alla att komma till tals. Det blir då enklare att tillsammans ta fram förslag som passar så många som möjligt.

Reflektionstorg

Efter beredningspatrullernas arbete samlas alla nya förslag på en plats så att alla ombud kan läsa vilka nya huvudförslag som finns för varje motion och proposition.

Reservation

Det ombud som inte accepterar stämmans beslut kan reservera sig mot det. Det betyder att personen inte är ansvarig för beslutet. Reservation sker oftast som en slags protest. Bara för att ett ombud röstat nej till något betyder det inte att man normalt sett reserverar sig.

Resultaträkning

Resultaträkningen visar resultatet av organisationens intäkter och kostnader under verksamhetsåret.

Revision

Revisorns granskning av organisationens resultat- och balansräkning, löpande bokföring, och styrelsens förvaltning d.v.s. att styrelsen hållit sig till stadgar, budget och förra stämmans fattade beslut. Det innebär helt enkelt en kontroll av bland annat Scouternas ekonomi.

Revisor

Person som utsetts att utföra revision i organisationen. Revisorn väljs av stämman.

Revisionsberättelse

Årlig redogörelse (av revisor) som meddelar resultat av revisionen. Där står också vad revisorn tycker om balansräkningen och om stämman ska ge ansvarsfrihet för styrelsen.

Röstgranskning

Om ett ombud vill ha en mycket noggrann bedömning av omröstningen kan ombudet begära röstgranskning. Detta innebär att varje ombud i tur och ordning, utifrån ombudsnummer, berättar hur de röstat. Rösträknarna/justeringspersonerna kontrollerar då omröstningen igen, extra noggrant.

Röstkort

Alla ombud får ett röstkort med ombudsnummer på. Det kan användas vid omröstningar, men används även när ett ombud vill begära ordet om inte de tekniska lösningarna fungerar. Då vet mötesordföranden vem det är som vill säga något. Röstkortet kan också användas när man vill lämna in ett förslag på påverkanstorget.

Röstlängd

Lista över hur många ombud som är med på mötet och har rätt att rösta.

Rösträknare

Rösträknare är de personer som räknar röster vid en omröstning på ett möte. Man brukar välja minst två rösträknare för att de ska kunna jämföra sina resultat. Se även ”Omröstning”.

Rösträtt

Alla personer som är utsedda till ombud har rösträtt på Scouternas stämma. Det innebär att de får vara med och rösta om besluten. Andra personer som deltar i mötet, men som inte är utsedda av sin kår eller som inte är utsedda av sin kår eller annan part till ombud, har inte rösträtt.

Sakfrågor och sakupplysningar

Inlägg i debatten som rör fakta, till exempel information som är till för att alla ska veta så mycket som möjligt så att de kan fatta ett välgrundat beslut. Sakfrågor och sakupplysningar bryter som regel talarlistan och behandlas direkt.

Samverkansorganisation

Nykterhetsrörelsens Scoutförbund, KFUM Sverige, Frälsningsarméns scouter, Salt och Equmenia har avtal med Scouterna som gör att de organiserar en del av scoutrörelsen i Sverige.

Sekreterare

Den person som skriver protokoll på mötet.

Sluten omröstning

Sluten omröstning sker genom att ombuden skriver sitt val på en röstsedel. Till exempel kan detta ske vid personval om det finns flera personer som kandiderar till en post.

Stadgar

Grundläggande bestämmelser för Scouterna.

Streck i debatten

Streck i debatten innebär att debatten ska sluta inom ett visst ämne. När ett ombud begär ”streck i debatten” under en debatt så beslutar stämman tillsammans om detta ska gälla. Om det blir streck i debatten får alla en chans att skriva upp sig på talarlistan för att göra ett sista inlägg på punkten i fråga. Efter att talarlistan har gått igenom går mötet vidare till beslut och senare till nästa punkt.

Ställa mot avslag

I omröstningar ställs alltid slutförslaget mot avslag så att både ja-sidan och nej-sidan ska ha en chans att lägga sin röst.

Suppleant

En ersättare som tillfälligt tar rollen som ombud om den ordinarie är frånvarande.

Talarlista

Mötesordförandens lista över vems tur det är att tala. Du begär ordet genom att skriva upp dig på talarlistan som hanteras i turordning.

Valberedning

Valberedningen förbereder val av bland annat styrelse. De personer som valberedningen föreslår till olika poster ska alltid vara tillfrågade först. Valberedningen utses av stämman.

Verksamhetsberättelse

Skriftlig berättelse om vad som gjorts och vilka beslut som tagits i organisationen under verksamhetsåret. Den kan beskriva våra uppsatta mål och sammanfatta några viktiga aktiviteter som gjordes i verksamheten under året.

Verksamhetsrevisor

Personer som granskar att styrelsen har följt organisationens stadgar och stämmobeslut. Verksamhetsrevisorerna utses av stämman.

Votering

Se omröstning.

Voteit

VoteIT är ett digitalt system som ska hjälpa till att göra besluten mer förståeliga. Du lägger även upp dina yrkanden (förslag) i systemet. Läs mer om VoteIT på scouterna.se/dj24

Yrkanden

Ett yrkande är ett annat ord för förslag som lämnas in under pågående stämma, det vill säga inte i förhand som motioner och propositioner.

Yttranderätt

På Scouternas stämma har alla närvarande medlemmar rätt att prata och göra sin röst hörd. Detta kallas yttranderätt, alltså att du får lov att yttra dig. Särskilt inbjudna personer kan också ges yttranderätt.

WAGGGS

WAGGGS är en förkortning av World Association of Girl Guides and Girl Scouts. Det är en av de två internationella scoutorganisationerna och de har cirka 10 miljoner medlemmar. Alla scouter i Sverige som identifierar sig som tjejer är anslutna till WAGGGS.

WOSM

WOSM står för World Organization of the Scout Movement. Det är en av de två internationella scoutorganisationerna och de har cirka 50 miljoner medlemmar. Alla scouter i Sverige som inte identifierar sig som tjejer är anslutna till WOSM.

Årsredovisning

Visar organisationens ekonomiska resultat (resultaträkning) och ställning (balansräkning) samt beskriver verksamheten som bedrivits under ett år. Styrelsen ansvarar för att upprätta en årsredovisning.

Årsberättelse

Ett samlingsnamn för årsredovisning, verksamhetsberättelse samt revisionsberättelse - samlade i ett och samma dokument.

Verksamhetsrevisorernas rapport 230101 - 230630

Vårt uppdrag som verksamhetsrevisorer är att granska Scouternas verksamhetsmässiga måluppfyllelse och rapporter ska upprättas halvårsvis.

Detta är vår första rapport då vi båda har tillträtt som nya verksamhetsrevisorer i år.

Vi har under detta halvår, utöver att löpande följa styrelsens mötesdokumentation, genomfört följande aktiviteter:

- Haft överlämningsmöte med våra företrädare.
- Avstämning med delar av presidiet och en generalsekreterare.
- Deltagit på slutrevisionsmötet som behandlar föregående årsbokslut tillsammans med auktoriserade revisorer, representanter för kansliet samt presidiet.

Statsbidragsansökan

Granskningen av statsbidragsansökan har genomförts. Drygt 300 ansökningar valdes slumpvis ut för granskning. Kansliet har varit behjälpliga i arbetet med att kontakta kårerna och hämta in underlag samt kompletteringar. Vi har noterat vissa mindre brister och har föreslagit kansliet att vi gör direkt återkoppling till de sökande på våra iakttagelser för möjlighet att förbättra rutinerna till nästa år. Vår bedömning är att det är likvärdiga brister som funnits vid tidigare års granskning.

Avslut av Stiftelsen Signe och Gösta Bergwalls Scoutfond

Stiftelsen har tidigare reviderats av auktoriserad revisor, men nu har uppdraget överförs till en av oss verksamhetsrevisorer. Kansliet har initierat och påbörjat en avveckling av Stiftelsen med sikte på att vara helt klara till årsskiftet. Kvarvarande medel kommer att utdelas i enlighet med ändamålsparagrafen. Kansliet har arbetat med frågan och revision och avslut beräknas ske enligt planen.

23-09-18

Jenny Insulander

Rolf Andersson

Verksamhetsrevisorernas rapport 230701 – 231231

Vårt uppdrag som verksamhetsrevisorer är att granska Scouternas verksamhetsmässiga Måluppfyllelse och rapporter ska upprättas halvårsvis.

Vi har under detta halvår, utöver att löpande följa styrelsens mötesdokumentation, genomfört följande aktiviteter:

- Deltagit på förvaltningsmöte 2023.
- Planerat kommande insatser.
- Avslutat granskningen av statsbidragsansökan.
- Granskat redovisning av bidrag

Under andra halvåret av 2023 har det utförts ett begränsat antal särskilda granskningsinsatser från vår sida. Fokus har i stället riktats mot planering av granskningsinsatser, både på kort och lång sikt. Insatserna består huvudsakligen av två olika typer, dels uppföljning av sådant som våra företrädare granskat och lämnat rapporter på, dels nya granskningsinsatser av till exempel nya policydokument. Planen har inte begränsats till innevarande mandatperiod utan sträcker sig ytterligare en period framåt. Detta eftersom en del uppföljningar av naturliga skäl hamnar ett par år framåt, då arrangemang inte alltid återkommer årligen eller vartannat år.

Statsbidragsansökan

Granskningen av statsbidragsansökan genomfördes till största delen under första halvåret 2023 och avrapporterades i rapporten som lämnades i september 2023. Det som skedde under andra halvåret var att vi sammanställde rapporteringen och intyget till MUCF.

Granskning av bidrag från Konung Gustav V:s 90-årsfond

Scouterna beviljades bidrag från Konung Gustav V:s 90-årsfond för genomförandet av Roverforum 2020–2022. Detta sköts sedan ett år framåt i tiden som en följd av pandemin och redovisningen av bidraget skedde därför under 2023. Vi har granskat att bidraget har använts i enlighet med ansökan och med villkoren för beviljandet. Vi hittade inte något att anmärka på i granskningen och en av oss skrev under redovisningen.

Jenny Insulander

Rolf Andersson

Utredning om Scouternas anslutningsform till världsorganisationerna

Viktiga beslut ska inte fattas lättvindigt. Det är därför vi utreder viktiga frågor för att hitta argumenten för eller emot i en sakfråga, och ett förslag till beslut.

Arbetet med utredningen om anslutning av svenska scouter till världsorganisationerna WAGGGS (World Association of Girl Guides and Girl Scouts) och WOSM (World Organisation of the Scout Movement) grundar sig i motion 12 från Scouternas stämma 2022 och ett uppdrag från Scouternas styrelse hösten 2023. Frågan som utredningen ska besvara är huruvida kvinnliga medlemmar i Scouterna bör anslutas till enbart WAGGGS eller även till WOSM samt om detta bör regleras i Scouternas stadgar.

Den här rapporten sammanfattar uppdraget och tillvägagångssätt för utredningen, redogör för bakgrunden och viktig information, visar närmare hur Scouterna och världsorganisationerna fungerar samt lyfter röster från processen som är för och emot en förändring av Scouternas medlemskap i världsorganisationerna.

Uppdraget

Med anledning av motion 12 till Scouternas stämma 2022 ger Scouternas styrelse följande uppdrag till utredningsgruppen:

Syfte

Att summera och genomlys de olika perspektiven kring en dubbelanslutning av svenska flickor och kvinnor till WOSM, med fokus på riskperspektivet för WAGGGS.

Mål

- Sammanfatta diskussionerna i rörelsen (nationellt och internationellt) de senaste 10 åren kring denna fråga.

- Sammanfattningen ska analyseras med stöd av nya intervjuer med företrädare för såväl världsscoutorganisationerna som ett urval av andra nationella scoutorganisationer som gjort olika vägval i frågan.
- Risken för WAGGGS med en dubbelanslutning ska analyseras och slutsats ges.

I uppdraget från stämman 2022 ingick också att utredningsarbetet skulle innefatta en översyn av om och hur vår anslutningsform kan regleras i stadgarna.

Tillvägagångssätt för denna rapport

Arbetsgruppen för utredningen består av Siri Ankarfors, Hannah Bauer Burton, Karin Fredén och Jens Mårtensson. Arbetet tog avstamp i en informationsinhämtningsfas där vi:

- gått igenom bakgrundsmaterial (utredningen från 2014 med tillhörande handlingar)
- tagit del av material och fått perspektiv från scoutorganisationer med liknande organisatoriska förutsättningar som Scouterna, som gjort olika vägval vad gäller beslut om medlemskapet i världsorganisationerna - att dubbelansluta sina kvinnliga medlemmar (Finland) respektive att behålla motsvarande anslutningsform som Scouterna har idag (Norge)
- haft kontakt med representanter från världsorganisationerna (WAGGGS och WOSM).

Informationsinhämtningen övergick i en diskussions- och skrivande fas för att se hur vi på bästa sätt kunde väga argumenten och presentera dessa för styrelsen och i förlängningen stämman. Vi landade vidare i att det kommer att gynna utredningen och beslutet att förankra de uppkomna reflektionerna i rundabordssamtal med personer som har eller har haft roller kopplat till den internationella scoutrörelsen inom Scouterna. Slutligen ligger allt detta till grund för denna rapport och beslutsunderlaget.

Resonemang kring urval av nationella scoutorganisationer

I utredningsgruppens uppdrag ingick att intervjua nationella scoutorganisationer som gjort olika vägval i frågan om anslutningsform för analysen i denna rapport. Vi valde att avgränsa intervjupartners enligt följande: liknande organisatoriska förutsättningar och ramar som Scouterna och med nyligen fattade beslut för/emot dubbelanslutning. Detta resulterade i att vi tog kontakt med scoutorganisationerna i Norge och Finland i denna fråga.

Tillbakablick

För att kunna sätta uppdraget i sin kontext gjorde vi en snabb summering av diskussionen om anslutningsformen och Scouternas relation till världsorganisationerna WAGGGS och WOSM de senaste tio åren. Vi identifierade följande punkter på formell nivå:

- Diskussionen 2012–2014 och utredning följd av proposition till Scouternas stämma 2014. Stämman valde då att rösta emot styrelsens proposition och att behålla nuvarande

anslutningsform. Detta beslut uppdrog Scouterna att lägga större fokus på att inkludera WAGGGS material och program i Scouternas verksamhet. Det har skett en påtaglig förändring sedan dess att till exempel tydligare kommunicera World Thinking Day och att aktivt medvetandegöra kunskap om WAGGGS program och erbjudanden inom Scouterna.

- Vidare har det förekommit två motioner om märken (om världsorganisationsmärkena/könsneutrala märken) till stämmorna 2016 och 2018.

I övrigt har diskussionen om anslutningsformen inte förekommit på formell nivå förrän motionen till stämman 2022 som föranlett denna rapport.

Huruvida det förekommit en diskussion om anslutningsformen i rörelsen i övrigt är svårt att överblicka eller sammanfatta.

Utredningen från 2014 har varit en viktig utgångspunkt till rapporten då den grundläggande fakta och resonemangen som presenteras i rapporten fortfarande är giltiga. För denna utredning är det därför viktigt att vi drar oss utredningens resultat till minnes.

Sammanfattning av utredningen från 2014

Det finns en tidigare utredning i frågan om Scouternas medlemskap i världsorganisationerna som gjordes på uppdrag av dåvarande styrelse vars rapport blev bilaga till en proposition till Demokratijamboreen 2014. Utredningen 2014 lyfte följande:

Frågan om dubbelanslutning är mångfacetterad

- Frågan om dubbelanslutning är mer komplex än bara medlemsavgifter. Den handlar också om de signaler som Sverige sänder till världsorganisationerna och andra länder.

Risker med dubbelanslutning

- Det finns en risk att dubbelanslutning kan leda till att Scouterna över tid helt lämnar WAGGGS, främst av ekonomiska skäl.
- Ett svenskt ställningstagande för dubbelanslutning kan försvaga Sveriges position i WAGGGS och bidra till en allmän försvagning av WAGGGS om fler länder följer exemplet.

Skillnader mellan WAGGGS och WOSM

- WAGGGS och WOSM är olika organisationer inom samma rörelse. De har olika förutsättningar, inklusive inriktning (WAGGGS är "single sex" medan WOSM är "co-educational").
- Sverige bör vara tydlig med hur Scouterna agerar och vilka signaler det sänder i respektive organisation.

Formell representation och rättviseperspektiv

- Scouternas medlemmar, oavsett kön, kan redan ta del av all verksamhet i WOSM (utom som delegater vid årsmöten eller som kommittéledamöter). I dagsläget (2024) gäller detta även några ytterligare uppdrag kopplade till extern representation.

- Rättviseperspektivet är relevant, men det väger inte upp de långsiktiga nackdelarna för WAGGGS.
- Det är viktigt att Scouterna fortsätter att vara tydliga med sitt engagemang i både WAGGGS och WOSM för att stärka WAGGGS och dess verksamhet för flickor och unga kvinnor runt om i världen.

Slutsats från utredningen 2014

Utredningens slutsats var då att utredningen rekommenderade styrelsen för Scouterna att inte föreslå någon förändring av medlemskapen i WAGGGS och WOSM. Utredningen föreslog styrelsen att till stämman överlämna utredningens rapport och därmed anse frågan från föregående stämma besvarad.

Du kan läsa utredningen i sin helhet här: Stämmobeslut 2014, se sida 287:

<https://media.scoutcontent.se/uploads/2022/08/Stammoarkiv-2014-comp.pdf>

Världsorganisationerna

Detta kapitel syftar till att ge en bakgrundsbild av våra två världsorganisationer, kopplat till vad de gör och hur de bidrar till scouting i Sverige – samt hur vi bidrar till dem.

WAGGGS

WAGGGS har sina rötter i flickscoutingen redan från 1909 och grundades som organisation 1928. WAGGGS nuvarande vision lyder: "An equal world where all girls can thrive. By 2032 we will be a girl-led Movement where every and any girl feels confident to lead and empowered to create a better world together."

Medlemsantal

10,8 miljoner medlemmar i 153 medlemsorganisationer.

Syfte och fokus

WAGGGS är den största ideella rörelsen i världen med fokus på flickor och unga kvinnor. Fokus ligger på att stärka flickor och unga kvinnor till att kunna leda och ta en aktiv roll i sin omvärld.

Programaktiviteter

WAGGGS har stort fokus på utveckling av program, och har bl. a skapat flera aktivitetspaket som används inom Scouterna såsom:

- Free Being Me – ett programmaterial med fokus på att öka barn och ungas självkänsla och acceptera sina kroppar mer genom interaktiva aktiviteter.
- Action on Body Confidence – en påbyggnad av Free Being Me, med mer fokus på att skapa förändring i sin omvärld kopplat till kroppslig självkänsla.
- Programmaterial kring World Thinking Day – en högtid som firas inom WAGGGS och som vi även uppmärksammar i Scouterna, till minne av födelsedagen för både Robert och

Olave Baden-Powell. Varje år bestäms också ett tema för årets dag, utöver att tänka på den internationella rörelsen.

Utbildningar

WAGGGS erbjuder två olika ledarskapsutbildningar i egen regi som vi har haft deltagare med på det senaste decenniet:

- Juliette Low Seminar: En utbildning för kvinnor mellan 18–30 år, som fokuserar på att lära känna och stärka sig själv och sitt ledarskap. De senaste årens utbildningar har haft stort fokus på WAGGGS ledarskapsmodell och har avslutats med att deltagarna också gör ett projekt för att sprida kunskaperna till minst 100 flickor/unga kvinnor i den egna organisationen genom ett “100 girls project”.
- Helen Storrow Seminar: En utbildning med fokus på ledarskap och hållbar utveckling. Hålls på världscentret Our Chalet.

Läger och arrangemang

WAGGGS har historiskt genomfört världsläger, sk World Camp, vid sex tillfällen. Det senaste skedde dock 1999 och det har inte funnits någon ambition att hålla dem med jämna intervaller, utan då organisationen känt att de kan och vill. Frågan om ett nytt världsläger diskuterades också på den senaste världskonferensen, men röstades ner av bl. a praktiska och finansiella skäl.

Världscenter

WAGGGS har fem stycken världscenter, varav fyra permanenta platser och ett center som flyttar runt. På världscentren bedrivs verksamhet med stort fokus på den internationella delen av WAGGGS verksamhet. Det är möjligt att vara volontär på de olika centren samt att besöka dem som gäst (exempelvis med sin scoutgrupp). De fem centren är:

- Sangam, i Indien
- Our Chalet, Schweiz
- Pax Lodge, Storbritannien
- Nuestra Cabaña, Mexiko
- Kusafiri, runtresande världscenter i Afrika

Världskonferens

WAGGGS årsmöte, *World Conference*, kan liknas vid en Demokratijamboree på världsnivå med fokus på både styrning av organisationen (såsom att välja styrelse, anta budget och verksamhetsplan) och nätverkande och lärande mellan medlemsorganisationer. Den sker var tredje år då WAGGGS arbetar utifrån triennium (3-årsperioder), med senaste konferensen sommaren 2023. Även på Europainivå sker den regionala konferensen var tredje år, senast 2022, och i Europa hålls denna alltid i samverkan med WOSM:s regionala konferens.

Online Community: WAGGGS har ett online community vid namn Campfire, som bl. a är en samlingspunkt för olika dokument och material till medlemsorganisationerna och deltagare på olika utbildningar inom WAGGGS.

Samhällsengagemang

Genom Global Advocacy Champions lyfter WAGGGS i olika internationella forum (t.ex. FN:s kvinnokommission och COP-mötena) unga kvinnors och flickors särskilda perspektiv och behov inom en rad olika sakområden såsom klimatpåverkan, våld mot kvinnor och flickor, hållbar utveckling och mer.

Hur bidrar Scouterna till WAGGGS?

Scouterna bidrar ekonomiskt med vår medlemsavgift, på global och europeisk nivå, men även med att ideella från Scouterna engagerar sig inom WAGGGS (för närvarande främst på regional/europeisk nivå, där vi har flera svenskar som engagerar sig). Vi delar också med oss till WAGGGS och andra medlemsorganisationer av lärdomar från scouting i Sverige, för närvarande bl. a om medlemstillväxt.

Hur bidrar WAGGGS till Scouterna?

Förutom ovanstående program och material finns också stödmaterial från WAGGGS för Scouterna som medlemsorganisation. Ett sådant exempel är CAT, vilket står för "Capacity Assessment Tool" och är ett verktyg som WAGGGS har utvecklat för att medlemsorganisationer ska kunna utvärdera sin organisatoriska förmåga och därigenom kunna utvecklas vidare. Inom WAGGGS finns också en del möjligheter till lokal finansiering för projekt hos scoutkårer.

WOSM

WOSM har sina rötter från scoutings grundande som en verksamhet för pojkar 1907, men grundades som organisation 1920. WOSM:s nuvarande vision lyder: "By 2023 Scouting will be the world's leading educational youth movement, enabling 100 million young people to be active citizens creating positive change in their communities and in the world based on shared values." En ny vision väntas antas i sommar.

Medlemsantal

43 miljoner medlemmar i 174 nationella scoutorganisationer.

Syfte och fokus

WOSM beskriver sig som världens största utbildningsorganisation för unga med fokus på icke-formellt lärande, och vill bidra till ungas utveckling för att därigenom bygga en bättre värld. Scouting inom WOSM genomförs på olika sätt i olika delar av världen, men organisationen som sådan är "co-educational", dvs öppen för både killar och tjejer.

Programaktiviteter

WOSM tillhandahåller flera olika programmaterial, där bl. a följande finns och har använts av Scouterna:

- Scouts of the World Award (SOWA) – ett program där deltagarna genomför ett eget projekt inom temana fred, miljö och hållbarhet för att göra skillnad i samhället lokalt, nationellt eller internationellt.

- Life skills initiative – ett material som syftar till att stärka scouternas ledarskap, självmedvetenhet och sociala förmågor för att kunna tillämpa egna färdigheter i att möta utmaningar i samhället.

Utbildningar

WOSM Europa erbjuder sina nationella scoutorganisationer många olika typer av utbildningar med olika teman, exempelvis inom kommunikation, tillväxt och motståndskraft.

Läger och arrangemang

WOSM erbjuder många olika arrangemang där Scouterna och våra medlemmar har möjlighet att delta:

- World Scout Jamboree (WSJ) – ett läger som sker vart fjärde år och samlar ca 40 000 deltagare ifrån ca 150 länder. Målgruppen för deltagarna är 14–17 år och det senaste lägret skedde i Sydkorea 2023, nästa sker i Polen 2027.
- World Scout Moot – ett läger som liksom WSJ sker var fjärde år, men med en deltagarmålgrupp på 18–25 år (roverscouter). Samlar ca 5000 deltagare ifrån ca 90 länder och sker nästa gång 2025 i Portugal.
- Jamboree on the air & Jamboree on the internet – en virtuell jamboree/samling på internet och radio som sker en helg varje år i oktober. Målgrupp är alla scouter och det sker över hela världen.
- World Scout Education Congress – en samling som syftar till utveckling av scoutrörelsens icke-formella lärande och program, genom att samla ca 500 deltagare från nationella scoutorganisationer, utbildare och partnerorganisationer. Arrangemanget hölls senast 2023 i Paris och är återkommande med några års mellanrum.
- Agora – WOSM erbjuder också ett roverarrangemang som har fokus på att stärka unga, vilket sker varje år på våren. Arrangemanget genomförs “av rovers, för rovers”, och den senaste upplagan skedde i Sverige i april 2024.

Världscenter

WOSM äger ett världsscoutscenter, Kandersteg International Scout Centre (KISC) som ligger i Schweiz. Centret kallas också för “den permanenta mini-jamboreen”, och det är möjligt att både engagera sig på scoutcentret som “pinkie” (volontär) under minst 3 månader och att besöka centret som gäst (exempelvis med sin scoutgrupp). Världsscoutcentret firade under 2023 100 år.

Världskonferens

WOSM:s årsmöte, World Scout Conference, kan liknas vid en Demokratijamboree på världsnivå med fokus på både styrning av organisationen (såsom att välja styrelse, anta budget och verksamhetsplan) och nätverkande och lärande mellan nationella scoutorganisationer. Den sker var tredje år då WOSM arbetar utifrån triennium (3-årsperioder), med nästa konferens nu i sommar (2024). Även på Europainivå sker den regionala konferensen var tredje år, senast 2022, och i Europa hålls denna alltid i samverkan med WAGGGS regionala konferens.

Online Community

WOSM har ett online Community vid namn Treehouse som framförallt är en hemsida för att hitta information om WOSM och olika arrangemang, senaste nytt och möjligheten att skapa kontakt med andra scouter i världen.

Samhällsengagemang

WOSM har ett nätverk av så kallade Youth Representatives som bidrar med ungas perspektiv i viktiga internationella forum såsom FN-konferenser och lyfter ungas perspektiv i frågor om fred, mänskliga rättigheter och hållbar utveckling.

Hur bidrar Scouterna till WOSM?

Scouterna bidrar ekonomiskt med vår medlemsavgift, på global och europeisk nivå, men även med att ideella från Scouterna engagerar sig inom WOSM på regional/europeisk och global nivå. Vi delar också med oss till WOSM och andra nationella scoutorganisationer av lärdomar från scouting i Sverige, för närvarande bl. a om medlemstillväxt och strategiutveckling.

Hur bidrar WOSM till Scouterna?

WOSM erbjuder olika typer av stödinsatser till nationella scoutorganisationer under paraplyet WOSM Services, för att stötta deras verksamhetsutveckling inom specifika områden såsom Trygga möten, styrning och vuxna inom scouterna. Stödet ges av ideella på uppdrag av WOSM. Utöver detta kan Scouterna söka finansiering från WOSM och har historiskt sett bland annat tagit del av projektfonden Messengers of Peace.

Samverkan mellan WAGGGS & WOSM

WAGGGS och WOSM samarbetar också en del mellan organisationerna, framför allt på regional nivå i Europa. Utbyten och samverkan sker mellan de två Europastyrelserna, men blir framför allt tydligt i genomförande av ett flertal gemensamma arrangemang:

- The Academy (även The Scout and Guide Academy) – en utbildning och ett nätverksarrangemang som sker varje år i november med ca 200 deltagare. Målgruppen är ideella och anställda på nationell nivå för att öka deras kompetens och inspirera till internationella utbyten. Skedde senast 2023 i Tyskland och planeras till hösten (2024) i Polen.
- IC Forum – ett nätverksarrangemang för International Commissioners med ca 150 deltagare. Arrangemanget har tidigare skett de år som det varken är världs- eller europeisk konferens, vilket innebär var tredje år, och planeras nästa gång i december 2024 på Malta.
- Roverway – ett europeiskt roverscoutläger med ca 5000 deltagare, målgrupp 16-22. Arrangeras var fjärde år, och sker nästa gång nu i sommar (2024) i Norge.
- Europakonferenser – I Europaregionen har man de regionala årsmötena för WAGGGS och WOSM samtidigt, på samma plats, för både göra det effektivt och samtidigt bidra till ökat samarbete och förståelse för organisationerna. En del av konferensen genomförs också som en “joint conference” där samtliga medlemsländer i både WAGGGS och WOSM tillsammans tar fram en samverkansplan (Memorandum of Understanding) för kommande triennium. Nästa Europakonferens är 2025.

Samtal med världsorganisationerna

Vi har under processen varit i kontakt med företrädare från världsorganisationerna för att inhämta deras tankar i frågan. De har lyft olika aspekter som vi kan ta med oss i beslutet. Exempelvis lyftes aspekter kring påverkansarbete i forum på världsnivå där både WAGGGS och WOSM finns representerade, där en ökande storleksskillnad och syn på vem båda organisationerna representerar kan förändra WAGGGS möjlighet att bidra utifrån sin kompetens. Från WOSM lyfts aspekter kring färre begränsningar för oss som medlemsorganisation fram, där en dubbelanslutning skulle innebära att även kvinnliga svenska medlemmar kan delta som delegater på konferenser, representera WOSM och kandidera till förtroendeposter, men även att Sverige än mer skulle kunna bidra positivt till organisationens arbete för inkludering.

Företrädarna från både WAGGGS och WOSM har dock också varit tydliga i att beslutet vi står inför är vårt. De kan bara värdera sina egna förutsättningar, och inte varandras eller hur vi som medlemsorganisation bäst kan agera - det är bara vi som kan värdera alla aspekter och göra vår bedömning av vad som är rätt för oss.

”Röster från processen” - för och emot en dubbelanslutning

Du kommer nu att få ta del av två berättelser som speglar de röster och inspel vi fått under processen. Under arbetets gång har det blivit väldigt tydligt att det inte går att spegla fakta för att väga argumenten för och emot på objektivt och neutralt sätt. Dessa argument, med ytterst få undantag, tolkas och läses olika beroende på förkunskap eller personlig inställning i frågan. Vi i utredningsgruppen har därför valt att presentera de olika ståndpunkter som lyfts fram i en samlade berättelse för och en berättelse emot dubbelanslutningen för att på ett enkelt sätt visa på hur resonemangen går.

Texterna är skrivna ur ett jag-perspektiv för att vara lättare att leva sig in i, men ska ses som en berättelse från fiktiva personer som i sig summerar upplevelser från olika personer och resonemang som vi mött inom processen.

En röst för dubbelanslutning

Följande är en berättelse baserat på upplevelser från olika personer vi mött inom processen som är för en dubbelanslutning.

Jag trodde aldrig att jag skulle känna mig begränsad av mitt kön inom Scouterna, men det gör jag.

Med Scouternas nuvarande anslutningsform kan kvinnor inte engagera sig inom WOSM som fullvärdiga medlemmar, exempelvis att delta på konferenser som delegater, kandidera till styrelser, vara medlemmar i vissa arbetsgrupper eller besitta vissa uppdrag. Svenska scouter som är kvinnor får engagera sig inom WOSM, men vi är fortfarande begränsade av det faktum att vi är kvinnor. Det här gör mig upprörd, och jag upplever att jag förvägras mina demokratiska rättigheter.

Exempelvis kan jag inte kandidera till förtroendeposter inom WOSM. Jag kan inte representera WOSM, vilket för mig personligen innebar att jag tillträdde och påbörjade ett uppdrag inom

WOSM som jag senare tvingades hoppa av – trots att jag var kvalificerad för uppdraget. Det här beror inte på WOSM, utan på den svenska anslutningsformen och på Scouterna. Att tvingas lämna ett uppdrag på grund av att en är kvinna och att veta att “om jag hade varit kille hade jag fått sitta kvar” känns orättvist och föråldrat, inte minst för ett land som Sverige med stort fokus på demokrati och jämställdhet.

Man skulle kunna beskriva det som att “jag får vara med, men inte bestämma”. Jag får åka på världsscoutjamboreen, som en av tusentals svenska tjejer – men jag kan inte åka som delegat till världsscoutkonferensen och rösta i frågor som berör samma läger. Istället får jag delta i delegationen som observatör och tvingas representeras av män när det kommer till att rösta. Min röst hörs inte i utrymmen där endast delegater får delta. Så hade det inte varit om vi ändrar anslutningsform och att svenska scouter som är kvinnor också var anslutna till WOSM.

Ett argument som ibland lyfts emot en dubbelanslutning är att vi riskerar att falla in i normen om traditionellt manligt ledarskap och strukturer i stället för att lära av WAGGGS inkluderande, mjuka värderingar vid en dubbelanslutning – men jag tror inte att det är en risk. Jag tror snarare att det här är en möjlighet: om svenska kvinnor får möjligheten att kandidera till WOSM:s kommittéer (styrelser) kan Sverige även bli en större aktör i arbetet att exempelvis motverka sexism inom organisationen genom att arbeta för dessa mjuka värderingar.

Att färre kommer engagera sig i WAGGGS om möjlighet ges att engagera sig mer inom WOSM är inte heller en oro jag delar. Att delta fullt ut i WOSM behöver inte betyda någonting för hur vi deltar i WAGGGS! Mitt engagemang i WOSM ökade mitt generella intresse för internationell scouting, vilket ledde till att jag även började utforska WAGGGS mer. Som en scoutvän uttryckte det: “Engagemang föder engagemang” – därför tror jag att en ökad möjlighet till engagemang inom världsorganisationerna kommer bidra till mer engagemang inom båda organisationerna. Kanske kan diskussionen sprida informationen kring att även killar kan engagera sig i WAGGGS arbetsgrupper? Jag engagerar mig i WOSM, då de arbetar med frågor som jag personligen är intresserad av – men jag känner andra som började engagera sig i WOSM och genom det hittade in i WAGGGS. Engagemang föder engagemang.

En annan fundering som jag hört lyftas som risk vid en dubbelanslutning är ekonomin, och att våra medlemsavgifter till WOSM skulle öka. Det skulle de rimligtvis göra, men jag är inte orolig för att det skulle påverka oss som organisation. Om medlemsavgifterna framöver anpassas utifrån Scouternas medlemsantal och därför ökar med ca 50% vid en dubbelanslutning skulle det innebära en ökad kostnad om ca 600 000 kr. Det här kan såklart låta mycket, men ska också sättas i relation till Scouternas omsättning på cirka 80 miljoner kr och blir då motsvarande 0,75% av Scouternas omsättning. Vi skulle med detta också bidra ekonomiskt till WOSM för samtliga våra medlemmar, vilket känns rimligt utifrån att WOSM:s program, läger och organisationsstöd kommer alla våra medlemmar till del.

För mig är det här en ideologisk fråga, en fråga om jämlikhet. Jag vill att Scouterna ska vara en organisation där man inte begränsas av sitt kön. I Sverige skiljer vi inte på kön på vare sig lokal eller nationell nivå, så varför gör vi det på internationell nivå? Varför får kvinnor inte själva bestämma vilken organisation de vill engagera sig i? Det känns fel att kvinnor inte har samma möjligheter som män att engagera sig inom WOSM när det finns möjlighet att ändra på det. Jag anser att det finns en

styrka i dubbelanslutning där vi både kan stötta WAGGGS som organisation, som möjliggör engagemang för kvinnor i strukturer där möjligheter är små eller saknas, samtidigt som vi på nationell nivå motverkar ojämlikheten i den otidsenliga anslutningsformen där kvinnor strukturellt hindras från att aktivt kunna påverka inom WOSM. Jag tror att Scouterna kommer kunna bli en mer jämlik organisation inom ramen för internationellt engagemang om anslutningsformen ändras. Det skulle öka kvinnors möjligheter till engagemang och jag hoppas att det som följd kan öka intresset för internationell scouting generellt, både inom WOSM och WAGGGS.

Resonemangen för dubbelanslutning kan summeras till:

- Jämlika möjligheter till engagemang och att kandidera till uppdrag inom WOSM, både som ideologisk princip och som möjlighet för individen
- Jämlika möjligheter att representera Scouterna som delegat på WOSM:s europa- och världskonferenser.
- Scouterna kan bidra mer till WOSM via perspektiv och ideella
- Rättvisaspekten i att Scouterna bidrar finansiellt till WOSM utifrån alla våra medlemmar

En röst för nuvarande anslutningsform

Följande är en berättelse baserat på upplevelser från olika personer vi mött inom processen som är emot en dubbelanslutning och för att bibehålla Scouternas nuvarande anslutningsform.

Jag vill att Scouterna tar sin roll som medlem i världens största organisation för unga kvinnor och flickor på allvar.

Hur påverkar ett beslut att ändra anslutningsform WAGGGS som organisation och engagemanget och synligheten av WAGGGS i den svenska scoutrörelsen? Det är min oro, som gör att jag inte vill ändra anslutningsform. Förändrar Scouterna sitt medlemskap skickar det en signal om vilken roll vi väljer att spela i de två världsorganisationerna. Det är förstås främst en oro, för det är omöjligt att med säkerhet kunna säga hur det blir i framtiden, men insatsen ser jag som väldigt hög. Inte minst för att vi som Scouterna inte skulle kunna ändra oss om vi inser att utvecklingen leder oss åt fel håll. WOSM tillåter nämligen inte längre den anslutningsform vi har idag för nya scoutorganisationer och vi skulle inte kunna återgå till denna om vi ändrar oss i framtiden.

Jag tänker ofta på hur det är att möta det internationella för första gången. För de flesta händer det via scoutmötena på hemmaplan utan att de egentligen vet om eller kan se det internationella i det. Temat på scoutmötet kanske är utseendefixering och självkänsla, eller firande av Thinking Day. Scouten själv får troligen inte veta där och då att det är ett av många sätt som scouting i Sverige berikas av att vi är en del av en större internationell rörelse. För även om båda mina exempel ovan bygger på material och traditioner från WAGGGS, är min upplevelse att svenska scouter medvetet möter det internationella först genom WOSM-arrangemang som världsscoutjamboreen. Berättelserna om eller upplevelserna av dessa arrangemang bidrar till en ensidig bild av vår internationella rörelse. Även om vi i Scouterna är lika mycket medlemmar i båda världsorganisationerna ser jag att normen i svensk scouting är att se WOSM som "den internationella scoutrörelsen".

Jag har deltagit i olika möten och arrangemang inom WAGGGS och WOSM och det har stärkt min bild att sättet att bedriva scouting, strukturer, kultur och arbetssätt i Sverige på många sätt liknar WOSM mer än WAGGGS. Vid en dubbelanslutning finns det en risk att delarna som liknar WAGGGS blir ännu färre och tar mindre utrymme, att de liksom äts upp lite. Precis som många traditioner från flickscoutingen bara försvann när flick- och pojkscouting slogs ihop i Sverige. Risken jag ser är att om vi fattar beslutet att dubbelansluta förstärker vi den normen ännu mer. WOSM skulle bli den gemensamma världsorganisationen för alla Scouternas medlemmar – en faktisk, och inte bara upplevd, norm – och WAGGGS kan istället lätt uppfattas som ett kvinnligt särintresse. Med en normförskjutning och förändrad syn på våra olika världsorganisationer är jag också orolig för vad en dubbelanslutning skulle kunna innebära för vårt långsiktiga engagemang i WAGGGS som organisation och frågor som är närmare WAGGGS än WOSM. Det skulle vara en stor förlust för Scouterna.

Jag tror att Scouterna har mycket att lära och inspireras till vår rörelse från WAGGGS; allt från tillåtande och inkluderande strukturer för våra demokratiska forum, mer fokus på “empowerment”, nätverkande och mjuka värden i ledarskapet liksom former för samhällsengagemang och påverkan för demokrati och mänskliga rättigheter. Även om vi kommit långt både i Sverige och inom svensk scouting i arbetet för jämställdhet är vi långt ifrån klara eftersom våra strukturer än så länge fortfarande speglar på normen om traditionellt manligt ledarskap och manliga strukturer. Vårt medlemskap i WAGGGS borde stärka oss i utvecklingen av Scouterna som en jämställd och jämlik organisation.

En annan risk som jag ser och som oroar mig är att WAGGGS får minskad så kallad mjuk makt (alltså möjlighet till påverkan genom attraktionskraft och relevans) jämfört med WOSM internationellt, gentemot varandra och andra externa parter. Redan idag vittnas det om tendenser av WOSM att ta över frågor där man de facto har sämre kunskap än WAGGGS och tar plats i sammanhang för att man kan (ekonomiskt och genom den mjuka makten). WOSM har ungefär runt 17 miljoner kvinnliga medlemmar jämfört med WAGGGS 10,8 miljoner. När fler länder med stor tillväxtpotential börjar tillåta flickor och kvinnor kommer den här obalansen förstärkas. Svenska Scouternas medlemsantal skulle i sig inte tippa vågskålen påtagligt, men skulle kunna påverka andra länder att fatta liknande beslut och ökande skillnader i medlemsantal mellan WAGGGS och WOSM förstärker den redan märkbara maktobalansen. Oavsett antalet i vågskålen av just vårt beslut tycker jag att det är viktigt att vara säkra på huruvida vi vill vara med och förstärka skillnaden.

En sista fundering som jag har är ekonomin. Med en dubbelanslutning skulle våra medlemsavgifter till WOSM öka, vilket jag dock inte är orolig för – däremot skulle vi med detta i praktiken, men framför allt symboliskt, förstärka också den ekonomiska ojämlikheten mellan WAGGGS och WOSM som organisationer. Om man vill se det som att vi ska betala för samtliga våra medlemmar till WOSM då alla våra medlemmar gynnas av det organisationen bidrar med tycker jag att vi också behöver fundera på hur vi kan balansera våra ekonomiska bidrag mellan organisationerna för att reflektera att båda organisationerna ger viktiga värden för samtliga av våra medlemmar, snarare än att göra detta utifrån rapporterade medlemsantal.

För mig är det här en ideologisk fråga, en fråga om att ta sitt medlemskap på allvar. Istället för att acceptera riskerna en dubbelanslutning kan medföra skulle Scouterna på riktigt kunna driva frågor för och om unga kvinnor och flickor genom att stärka den största organisationen för unga kvinnor och flickor. Jag tror att Scouterna kommer kunna bli en mer jämlik organisation med tydligare prioriteringar i vårt internationella engagemang både inom WAGGGS och WOSM, utan att anslutningsformen ändras.

Resonemangen för nuvarande anslutningsform, och mot en dubbelanslutning

- Risk för en normförskjutning i svensk scouting mot WOSM:s normer, värderingar och strukturer med en bortprioritering av WAGGGS organisationskultur och värderingar
- Risk för bortprioritering av engagemang i WAGGGS
- Minskad maktposition för WAGGGS i relation till WOSM
- Ökat ekonomiskt bidrag till WOSM via medlemsavgifter, men inte till WAGGGS
- Beslutet är irreversibelt. Om utvecklingen går åt "fel håll" kan vi i framtiden inte återgå till dagens anslutningsform.

Världsorganisationernas märken på scoutskjortan

En fråga som har diskuterats det senaste decenniet är frågan om världsorganisationernas märken på scoutskjortan (via motioner till stämmorna 2016 och 2018). Idag är förutsättningen att man bär en av världsorganisationernas märken (höger ärm), utifrån uppdelningen i Scouternas anslutningsform till världsorganisationerna. Detta har dock fått effekten att märkena uppfattats som att individen behöver bestämma sig för en identitet utifrån ett binärt system, och exkluderande för icke-binära medlemmar.

Om Scouterna beslutade om en dubbelanslutning skulle detta hinder inte föreligga och det skulle vara möjligt för samtliga av Scouternas medlemmar att bära både WAGGGS och WOSM:s symboler på scoutskjortan, i likhet med Finland och Island.

Det i sig är dock inte ett argument för att ändra anslutningsform. Scouterna skulle nämligen kunna följa Norges exempel. Genom att omdefiniera innebörden av de märken medlemmarna bär på skjortan till att vara en symbol för organisationen Speiderne i Norge:s medlemskap i världsorganisationerna istället för scoutens medlemskap är det möjligt att bära båda märken utan att den norska scoutorganisationen ändrat anslutningsformen. På så sätt är det möjligt att säkerställa inkludering i våra symboler och en tydlighet i vår koppling till båda världsorganisationerna helt oavsett vilket beslut vi fattar i frågan om dubbelanslutning.

Perspektiv från Finland och Norge

Suomen Partiolaiset - Finlands Scouter ry är den finska scoutorganisationen, som sedan länge (vid samgåendet av sina nationella scoutorganisationer, 70-tal) har anslutit samtliga av sina medlemmar till WOSM samt även är anslutna till WAGGGS med sina kvinnliga medlemmar. Att vara anslutna på detta sätt upplevs därför i stor utsträckning som en självklarhet för organisationens medlemmar idag. Både medlemskapen i WAGGGS och WOSM är viktiga och den bild vi får av den person vi

pratar med är att man upplever att organisationerna kompletterar varandra för den finska organisationen. Finska scouter är också engagerade i båda organisationerna.

Speiderna i Norge har liksom svenska scouterna valt en anslutningsform där organisationen är medlemmar i WAGGGS och WOSM, med kvinnliga medlemmar anslutna till den förra och manliga medlemmar till den senare organisationen. I likhet med oss har man resonerat kring både kostnad och att inte minska WAGGGS betydelse i detta, även om diskussionen inte förts i formella nationella beslutsforum/stämmor på senare år. Under 2022 utredde man nationellt frågan om världsorganisationernas märken på scoutskjortan och valde att omdefiniera dessa i sin dräktordning för att tydliggöra organisationens medlemskap i båda organisationerna – se mer info ovan.

Vilka vill vi vara och vad vill vi göra med vårt medlemskap?

Arbetet med utredningen har visat oss i utredningsgruppen att frågan om Scouternas anslutningsform är en bedömning som inte går att avväga med argument för eller emot som enbart bygger på fakta. Det går inte att avväga ett argument mot det andra eftersom den egna ideologiska övertygelsen kommer att ge argumentet och den potentiella konsekvensen mer eller mindre tyngd.

Anslutningsformen är en fråga som i allra högsta grad är en värderingsfråga för organisationen Scouterna. Den rör sig om centrala frågor såsom:

- Vad vill vi med vårt medlemskap i dessa organisationer?
- Vad ger vi tillbaka och vad tar vi del av i organisationernas erbjudande framöver?
- Vilken roll vill vi spela i världsorganisationerna?

Beslutet om anslutningsform är alltså i högsta grad en ideologisk fråga för organisationen Scouterna och påverkar hur organisationen vill agera operativt och strategiskt, på hemmaplan och internationellt framöver.

Vad prioriterar du?

Vi har därför också landat i att denna rapport inte kan komma fram till enbart en rekommendation. I stället resulterar rapporten i två förslag till beslut beroende på hur styrelsen, och senare stämman, väljer att gå vidare i frågan utifrån just detta strategiska, ideologiska beslut.

Möjligheter till beslut

Vid dubbelanslutning

Ingångsvärdet vid ett beslut att ansluta Scouternas samtliga medlemmar till WOSM, med ett bibehållet medlemskap och engagemang i WAGGGS, skulle vara att anta yrkanden som ger styrelsen i uppdrag att ansöka om ett förändrat medlemskap i WOSM. I utredningsprocessen har det också framkommit tankar kring vikten av att formulera en strategi för vad vi vill gentemot de båda världsorganisationerna. När vi säger att vi ska ha ett bibehållet engagemang – vad betyder det?

Här finns en möjlighet att formulera hur vi säkerställer ett likvärdigt engagemang till de båda världsorganisationerna, oavsett anslutningsform.

Exempelvis hade förslag till stämman kunnat vara:

- Att bekräfta Scouternas medlemskap i både WAGGGS och WOSM,
- Att Scouterna bibehåller ett aktivt medlemskap i WAGGGS och att Scouternas kvinnliga medlemmar rapporteras som medlemmar till WAGGGS
- Att Scouterna bibehåller ett aktivt medlemskap i WOSM och att Scouternas samtliga medlemmar rapporteras som medlemmar till WOSM
- Att Scouternas styrelse uppdras att ta fram en strategi för vårt förhållande och engagemang i världsorganisationerna

Vad gäller stadgerevision finns det inte ett tydligt syfte att uppdatera våra stadgar vad gäller medlemskap i världsorganisationerna vid beslut för dubbelanslutning. Det framgår redan av stadgarna idag att vi organiserar scouting i Sverige på uppdrag av både WAGGGS och WOSM. För den som vill skulle man kunna tydliggöra i § 1.1 att detta uppdrag syftar på ett medlemskap.

Nuvarande stadgar för Scouterna hittar du här:

<https://web.cdn.scouterna.net/uploads/sites/256/2022/01/scouternas-stadgar-rev-2020.pdf>

Vid bibehållande av nuvarande anslutningsform

Ingångsvärdet vid ett beslut att bibehålla vår nuvarande anslutningsform, med kvinnliga medlemmar anslutna till WAGGGS och övriga till WOSM, är i grunden förstås ett icke-beslut eftersom detta är den anslutningsform vi redan har idag. Med tanke på den diskussion som förts i frågan inom Scouterna de senaste 10 åren kan det dock finnas ett värde att se över frågan om hur vi kommunicerar våra medlemskap i världsorganisationerna internt i vår rörelse på ett sätt som skapar förutsättningar för alla att känna sig inkluderade, främst med hänsyn till vår dräktordning och hur vi visar organisationens medlemskap utan att individen tvingas peka ut den egna identiteten.

Om vi bibehåller vår nuvarande anslutningsform idag finns dock självklart beslutsmöjligheten kvar för framtiden att göra ett annat vägval. Utifrån att ett sådant beslut skulle vara irreversibelt finns det anledning att kräva en bredare samsyn i frågan för att anslutningsformen ska ändras, vilket kan motivera att inte bara våra organisatoriska medlemskap utan även formerna för dessa regleras i stadgarna. Nuvarande stadgar för Scouterna hittar du här.

Exempelvis hade förslag till stämman kunnat vara:

- Att bekräfta Scouternas medlemskap i WAGGGS och WOSM, med förutsättningen att alla medlemmar som är registrerade som kvinnor är anslutna till WAGGGS och alla medlemmar som är registrerade som annat än kvinna är anslutna till WOSM.
- Att lägga till formulering om vårt medlemskap i WAGGGS och WOSM i stadgarna, § 1.1, med ny formulering av stycket enligt nedan (ny text i blått nedan):
 - Scouterna är en ideell förening som organiserar scoutrörelsen i Sverige enligt dessa stadgar och på uppdrag av World Association of Girl Guides and Girl Scouts

(WAGGGS) och World Organization of the Scout Movement (WOSM), där vi är medlemmar. Alla Scouternas medlemmar rapporteras till en av organisationerna.

Organisationen är partipolitiskt och religiöst obunden.

- Att Scouternas styrelse uppdras att se över möjligheten att definiera organisationens medlemskap i världsorganisationerna tydligare med hänsyn till vår dräktordning
- Att Scouternas styrelse uppdras att ta fram en strategi för vårt förhållande och engagemang i världsorganisationerna

Utredning dubbelanslutning WOSM

Avgifter

Scouterna betalar medlemsavgift till regional- och världs nivå inom WAGGGS och WOSM.

Under åren 2020-2023 har avgifterna i SEK fördelat sig enligt nedan:

	2020	2021	2022	2023
WAGGGS Europa	160 694	192 703	193 304	116 689
WAGGGS Världen	144 732	127 525	136 759	145 381
WOSM Europa	65 706	65 282	70 081	72 222
WOSM Världen	489 206	479 911	607 687	561 414
Totalt	860 339	865 421	1 008 832	895 705

WAGGGS världen diskuterar för närvarande ifall avgiftssystemet ska bygga på en avgift per medlem eller på ett intervallsystem. Den förstnämnda varianten blir dyrare för Sverige. Den mest sannolika avgiften för oss framåt kommer att ligga på cirka 20 000 GBP (drygt 260 000 SEK).

Avgifterna till WOSM världen är frysta sedan 2011. Den avgift vi betalar nu är baserad på knappa 50 000 medlemmar. Sannolikt kommer frysningen inte att tas bort vid den kommande konferensen (2024), dock kommer avgiften att höjas med 5% för att kompensera för inflation. Det innebär att den mest sannolika avgiften för oss framåt kommer att ligga på cirka 590 000 SEK oavsett vilket medlemsantal vi registrerar.

Vi vet ingenting om eventuella kommande avgiftsändringar på Europainivå då nästa Europakonferens är 2025.

Tabellen nedan visar ett troligt maxtak för kommande avgifter, bortom nya system och borttagna frysningar. Fram till 2027 och sannolikt även till 2030 är den mest troliga, totala avgiften till WOSM 733 928 SEK. Därtill kommer sedan våra avgifter till WAGGGS.

	Kommande avgift, nuvarande anslutningsmodell	Kommande avgift, dubbelanslutning WOSM	Kommande avgift, dubbelanslutning WOSM samt motsvarande betalning till WAGGGS
WAGGGS Europa	123 261	123 261	246 521
WAGGGS Världen	261 287	261 287	522 575
WOSM Europa	72 222	144 443	144 443
WOSM Världen	589 485	1 178 969	1 178 969
Totalt	1 046 254	1 707 961	2 092 509

Låsta poster och antal engagerade i dag

En dubbelanslutning till WOSM skulle öppna upp följande poster för kvinnliga scouter från Sverige:

- Kommittéemedlem WOSM Europa
- Kommittéemedlem WOSM Världen
- External representatives WOSM Europe
- WOSM Youth Representatives (global)
- Delegat på WOSM:s Världskonferens (det är i dag möjligt att delta som observatör, vi skickar alltid en blandad delegation)
- Delegat på WOSM:s europeiska scoutkonferens (det är i dag möjligt att delta som observatör, vi skickar alltid en blandad delegation)
- International Commissioner för WOSM i Scouternas styrelse

Styrelseposter inom WAGGGS kommer fortsatt enbart vara öppna för tjejer och kvinnor. Arbetsgrupper är i dag öppna för alla, och även de som inte är kvinnor kan engagera sig.

I dag är 29 personer från Sverige engagerade i olika uppdrag på Europa- respektive världsnivå.

Organisation	Typ av engagemang	Antal personer
Joint	Arrangemang	1
WAGGGS	Styrelse, Europa	1
WAGGGS	Arbetsgrupper, Europa	5
WAGGGS	Arbetsgrupper, Världen	1
WAGGGS	Volontär Världscenter	1
WOSM	Styrelse, Europa	1
WOSM	Arbetsgrupper, Europa	9
WOSM	Arbetsgrupper, Världen	7
WOSM	Volontär, Scoutcenter	2
WOSM	Arrangemang, jamboree	1

Verksamhetsplan 2025– 2026

Verksamhetsplanen grundar sig på styrelsens förslag till Scouternas strategi 2025 – 2034. För att tydligt se vilka delar av verksamhetsplanen som hör ihop med strategiförslagets olika delar finns texten från strategiförslaget med i verksamhetsplanen.

En framgångsrik scoutrörelse

Ur strategiförslaget

För att utföra vårt uppdrag är det tre delar som vi ständigt måste ha på plats och utveckla. De utgör själva kärnan i en framgångsrik scoutrörelse. Alla val och prioriteringar vi lyfter i strategi och verksamhetsplaner syftar till att stärka dessa.

Mycket scouting för många scouter

Vi vill att så många som möjligt får utvecklas genom scouting. Att scouting blir en stor del av mångas uppväxt. Vi behöver kontinuerligt rekrytera fler scouter, behålla de som är med och arbeta för att fler barn från alla delar av samhället är med i verksamheten. Scouting ska finnas i hela landet och ha kapacitet att välkomna de som vill vara med.

Kvalitet i verksamheten för den enskilda scouten

Vår verksamhet ska vara rolig, engagerande och utvecklande. Vi behöver använda kraften i scoutmetoden och säkra att scoutlagens värderingar genomsyrar verksamheten. Vi behöver en trygg verksamhet med ett gott ledarskap.

En levande rörelse med stark gemenskap

Scoutrörelsens starka gemenskap och vår delade scoutidentitet är en viktig del av våra medlemmars utveckling. Vi behöver en välkomnande och levande gemenskap som utvecklas genom gemensamma upplevelser och mötesplatser.

Under 2025 och 2026 behöver alla delar av rörelsen:

- Aktivt rekrytera nya scouter och ledare samt arbeta för att behålla dem längre.
- Arbeta med en trygg, lärande och samarbetsinriktad ledarmiljö genom respektfulla möten, grupputveckling och förebyggande konflikthantering.
- Uppmuntra medlemmar, särskilt unga, att delta aktivt i demokratiska processer i kår, distrikt, nationellt och internationellt.

Riksorganisationen behöver under 2025 och 2026:

- Starta fler verksamheter och stötta de nya verksamheterna samt välkomna dem in i gemenskapen.
- Ge fler barn och unga utveckling genom scouting med hjälp av samarbeten med andra organisationer.
- Stötta utvalda scoutkårer att ta fram utvecklingsplaner och tillhandahålla ett skräddarsytt stöd.
- Arrangera nationella mötesplatser och arrangemang samt använda ideella nationella arbetsgrupper för att driva utveckling.

Förutsättningar

Ur strategiförslaget

Utöver de tre delarna av kärnan finns en rad förutsättningar som är viktiga för den framgångsrika scoutrörelsen men utan självändamål. Så som:

- Samordnade och behovsstyrda organisationer med rätt resurser
- Lättillgängliga och ändamålsenliga stödverktyg och utbildningar för ledare
- Starkt varumärke och engagerande kommunikation

Riksorganisationen behöver under 2025 och 2026:

- Kontinuerligt förbättra förutsättningar för att bedriva bra scoutverksamhet.
- Sträva efter att möta övergripande behov i så många scoutkårer som möjligt.
- Genomföra satsningar på enkelt och tillgängligt ledarstöd samt digitalisering och e-tjänster.

Prioriterade utvecklingsområden

Ur strategiförslaget

För att bli en ännu bättre scoutrörelse behöver vi göra gemensamma krafttag inom tre utvecklingsområden. De bygger på vår tids stora utmaningar och möjligheter, och vad vi vill bli bättre på i framtiden.

Styrkan i det ideella engagemanget

Målbild: Scoutrörelsen har en stark och välutvecklad förmåga att skapa, behålla och utöka ideellt engagemang.

Vi ska stå upp för och stärka det ideella engagemanget. I kontrast till en omvärld där fritiden blir alltmer kommersialiserad ska vi stärka scoutrörelsens gemenskap, identitet och ideella drivkraft. Vi ska bli ännu bättre på att inspirera och välkomna våra äldre scouter och andra vuxna till ledaruppdrag och ansvarsroller. Vi ska helt enkelt bli fler som ser värdet i scouting och är beredda att tillsammans leda scouting framåt.

Under 2025 och 2026 behöver alla delar av rörelsen:

- Implementera välkomstrutiner för nya ledare i en trygg, lärande och rolig ledarmiljö där vi förmedlar stoltheten vi känner över vår rörelse.
- Säkerställa stegringen i scoutprogrammet genom att ge unga så mycket ansvar som möjligt med det stöd de behöver och genom att scoutkårer har en plan för personlig utveckling (inom patrullen, terminen, åldersgruppen, kårengagemanget).

Riksorganisationen behöver under 2025 och 2026:

- Tillhandahålla stöd, lättillgängligt material och utbildningar med stark attraktionskraft för en bra välkomststruktur för nya ledare i kårerna som inkluderar ett narrativ som underlättar att förmedla stoltheten vi känner över vår rörelse.
- Utvidga det centrala förebyggande arbetet gällande konflikter mellan vuxna; scoututbildningar, trivsamt kultur, nolltolerans mot destruktivt ledarskap. Etablera ett visst ideellt centralt stöd för särskilt komplexa situationer.
- Utveckla och implementera ”Engagemangsresan” som ramverk för att stärka hållbart ideellt engagemang med bred rekryteringsbas.

Scouting med ett djupare avtryck

Ur strategiförslaget

Målbild: Scoutrörelsen har ett relevant och etablerat program med ett djupt positivt avtryck, på individen och på samhället i stort.

För att stärka scoutings positiva avtryck, även när förutsättningar och behov förändras, ska vi bli bättre på att skapa och ta till oss kunskap om scoutings effekter. Vi ska lyfta fram och utveckla de delar av vår verksamhet som ger barn och unga förmågan att ta en konstruktiv roll i dagens samhälle.

Under 2025 och 2026 behöver alla delar av rörelsen:

- Ytterligare stärka och implementera scoutmetoden i alla möten genom Scouternas program med särskilt fokus på lokalt och globalt samhällsengagemang.
- Möta andra kårer, andra föreningar, skolor, kommuner och beslutsfattare där vi finns för att prata om nyttan av scouting samt vilka utmaningar som finns.

Riksorganisationen behöver under 2025 och 2026:

- Implementera ett reviderat program som är enklare, tillgängligare, mer användarvänligt och tidsenligt och därmed bättre fyller behoven hos ledare och scouter.
- Utveckla en mätstrategi för Scouterna som rörelse, riksorganisation och kårverksamhet samt driva utveckling mot en insiktsdriven och lärande kultur.

En bredare scoutrörelse

Ur strategiförslaget

Målbild: Scoutrörelsen speglar samhället – med en mångfald av barn, unga och vuxna med olika bakgrunder, förutsättningar och förmågor.

Scouting ska finnas till för alla barn och unga. Alla som vill ska kunna bli, vara och växa som scouter. Ändå ser vi att vår medlemsbas inte speglar samhällets mångfald inom ett antal områden. Det ska vi bli bättre på genom att nå fler, med verksamhet som fler kan identifiera sig med och bidra till. I ett alltmer heterogent samhälle behövs scouting där olikheter möts, präglad av respekt och nyfikenhet.

Under 2025 och 2026 behöver alla delar av rörelsen:

- Ta en aktiv roll i det lokala samhället efter bästa förmåga och med hjälp av samarbetspartners nå ut till nya målgrupper, både för ledare och scouter, med öppet sinne för att anpassa vår verksamhet och kultur.
- Utveckla den egna kompetensen och förståelsen inom mångfald. Skapa fler möten och mötesplatser mellan medlemmar och allmänheten för att visa upp scouting och hitta insikter hur vår scouting kan anpassas för att passa fler.

Riksorganisationen behöver under 2025 och 2026:

- Kompetensutveckla anställda och ideella på nationell nivå inom mångfald.
- Genomföra ett gediget analys- och strategiarbete inom området, inklusive gap-analys, formella förutsättningar och identifiera insatser för effekt.
- Driva scouting i skolan och Day camp adventure i ett lärande och utvecklande syfte; paketera framgångsrika delar till koncept och inspirera kårer att göra liknande insatser.

Budgetkommentar 2025– 2026

Bakgrund

Utgångspunkten för budgeten 2025–2026 är bibehållen nivå (pengar) och verksamhetsomfattning (göra lika många saker) som vid ingången av 2024, med undantag av vår digitala miljö inklusive e-tjänster där vi vill öka investeringarna och därmed utvecklingstakten. Förslaget bygger på den verksamhetsplan som föreslås till stämman med en bibehållen låg medlemsavgift.

Då Scouterna under ett flertal år (2020–2023) har redovisat ett överskott vid årets slut vill vi föreslå budgeterade underskott år 2025 med 5 123 000kr och år 2026 med 4 617 000kr.

Särskilda satsningar som vi vill göra och som kommer att kräva egen finansiering i huvudsak

- Digital satsning
 - Digitalisering programstöd
 - Modernisering centrala stödsystem
- E-tjänster, taktökning
- Utbildningssatsning ledare (subventionering av exempelvis Leda scouting)

Särskilda satsningar vi vill göra främst genom projektfinansiering

- Engagemangsresan – att stärka det ideella engagemanget
- Breddad verksamhet (mångfaldskompetens)
- Kompetensbreddning och ökat ledarstöd
- Hållbarhet, fortsättning
- Nystart, fortsättning
- Stärkt psykisk hälsa, fortsättning

Övergripande principer

Budgeten är uppdelad i olika verksamhetsområden där både kostnader och intäkter ingår. Styrelsen gör en revidering av budgeten vid sitt möte i mars eller april då besked om statsbidrag, utdelning från Postkodlotteriet och ett antal andra bidrag förväntas inkomma.

Statsbidraget till ungdomsorganisationer, som utbetalas från Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor (MUCF) och baseras på antal medlemmar och antal medlemsföreningar, utgör en viktig del av Scouternas finansiering. En del av statsbidraget finansierar Scouternas direkta stöd till alla scoutkårer, med undantag för de scoutkårer som är medlemmar i en samverkansorganisation som söker eget statsbidrag. Detta stöd utgörs framför allt av Scouternas regionala kanslier. Resten av statsbidraget utbetalas till de scoutkårer som ansökt om statsbidrag via Scouterna för att användas i den lokala verksamheten.

I enlighet med beslut på Scouternas stämma 2012 har budgeten kompletterats med information rörande uppdelningen mellan stödstruktur (som finansieras och nyttjas av scoutkårer som inte är medlemmar i en samverkansorganisation som söker eget statsbidrag) och den gemensamma utvecklingen som sker för alla scouter i Sverige.

De projekt där vi räknar med intäkter genomförs endast om vi får extern finansiering. Projektbidrag kan under verksamhetsperioden sökas för projekt som idag inte finns i budget men som överensstämmer med strategins och verksamhetsplanens inriktning och mål, vilket innebär att omsättningen kan öka på vissa budgetposter utan att resultatet påverkas avsevärt.

Scoutledarutbildning finansieras av Scouternas folkhögskola och är inte en del av denna budget, däremot tas kostnader för den obligatoriska Trygga Möten-utbildningen samt subventionerade utbildningar i Scouternas budget. Dessa kostnader återfinns under avsnittet Utbildning.

Beräkning av nödvändig storlek på eget kapital

Det egna kapitalet i en organisations balansräkning kan enklast beskrivas som skillnaden mellan organisationens tillgångar och dess skulder. I huvudsak består det egna kapitalet av medel som tillskjutits vid bildandet av organisationen samt de ackumulerade överskotten som tillkommit under organisationens livslängd. Om organisationen har högre intäkter än kostnader under ett år ökar det egna kapitalet med motsvarande belopp.

I en ideell förening kan en föreningsstämma bestämma att avsätta delar av det egna kapitalet till specifika ändamål. Dessa avsättningar kallas ändamålsbestämda medel och är fortfarande en del av föreningens egna kapital.

När man bedömer storleken av det långsiktiga behovet av eget kapital i en ideell förening kan man ha olika utgångspunkter. Ett sätt är att se det egna kapitalet som en finansieringskälla för kommande investeringar och satsningar. Då bör man ställa investeringsbehov och dylikt mot behovet av att ha ett säkerställt eget kapital för att kunna möta möjliga framtida svårigheter.

Ett alternativt beräkningssätt är att beräkna en miniminivå för att kunna avveckla föreningen under ordnade former. Det innebär att personal ska få ersättning under avtalad uppsägningstid, att ingångna hyresavtal löper ut hela sin uppsägningstid och att andra avtal ska avvecklas. Några få anställda ska vara kvar under längre tid för att hantera avvecklingen. Organisationen säljer sina tillgångar och återbetalar sina skulder.

Vid en eventuell avveckling kommer befintliga ändamålsbestämda medel att betraktas som fritt eget kapital eftersom ändamålen för vilka medlen är avsatta försvinner.

En aktuell beräkning av nödvändigt eget kapital vid avveckling ger ett belopp på ca 19 miljoner kronor. Av detta utgår ca två tredjedelar kostnader för personal. Denna beräkning innehåller inte eventuella intäkter som kan erhållas under avvecklingsperioden.

Föreslaget budgetunderskotts långsiktiga påverkan på Scouternas ekonomi

I bokslutet för 2023 uppgår Scouternas egna kapital till ca 28,1 miljoner kronor. Ändamålsbestämda medel ingår i detta belopp. I balansräkningen är samtliga tillgångar (fastigheter, placeringar i fonder, scoutshopens varulager med mera) upptagna till inköpsvärde med avdrag för avskrivningar, vilket inte avspeglar det värde som tillgångarna skulle kunna inbringa vid en snabb försäljning.

För närvarande bedöms att nettot av uppskrivningar av fastigheter och fondplaceringar minskat med nedskrivningar av lager, inventarier och immateriella tillgångar ge ett övervärde på ca 6 miljoner kronor. I denna beräkning har fastigheterna värderats till två tredjedelar av försäkringsvärdet, inventarier till 25% av anskaffningsvärde minus avskrivningar och varulagret till 25% av inköpsvärdet. Vidare har tillgångsposten "Beviljade ej erhållna bidrag/gåvor" värderats till noll. Värdet på justerat eget kapital beräknas därför till ca 32 miljoner kronor.

I detta perspektiv har Scouterna ett eget kapital som innehåller såväl en väl tilltagen buffert för att hantera en avveckling, som en väl tilltagen möjlighet att finansiera en extraordinär IT-satsning.

Vi noterar även att världsscoutjamboreerna 2027 och 2031 bedöms ha lägre risk för oförutsedda utgifter i jämförelse med de senast genomförda (2015, 2019 och 2023). Därför bör befintliga reserver för jamboreer vara tillräckliga.

Budgetposter

Medlemsavgifter och statsbidrag

Medlemsavgifter beräknas till 12,7 mkr för 2025 och 13,1 mkr för 2026. Detta bygger på antagande om en försiktig medlemsökning samt medlemsavgift i enlighet med styrelsens förslag, vilket är oförändrat på 180 kr per år och medlem. Kostnaderna är distributionskostnader för medlemsavgifterna. Statsbidraget budgeteras med drygt 24 mkr för respektive år. Detta är antaganden om statsbidrag från MUCF. Kostnaderna är utbetalningen av bidrag direkt till de scoutkårer som inte tillhör en samverkansorganisation som söker eget statsbidrag, enligt styrelsens beslutsförslag nedan.

Insamling och Scoutshop

Insamlingsintäkter kommer framför allt från Postkodlotteriet, men även gåvor från övriga stiftelser och privatpersoner. Fokus för insamlingsenhetens arbete är som tidigare att få givare som stöttar våra utvecklingsprojekt. Det betyder att kostnader för allt insamlingsarbete syns under denna rubrik men att de intäkter som detta leder till syns under regionala kanslier och utvecklingsprojekt.

Scoutshop är vår försäljningsverksamhet. Shopen har ett dubbelt uppdrag, som dels handlar om att förse verksamheten med scoutdräkt, märken och böcker, dels att bidra intäktsmässigt till övriga delar av organisationen. Scoutshopen kommer fortsätta jobba med ett ökat och breddat produktutbud samt utveckling av e-handeln.

Styrelse och ledning

Styrelse och ledning är kostnader för styrelsen och generalsekreterarna. I denna post ingår även kostnader för externa relationer, International Commissioner, valberedningen och verksamhetsrevisorerna.

Demokratijamboree, WAGGGS och WOSM

Under budgetperioden kommer Demokratijamboree 2026 att genomföras och ge både intäkter och kostnader.

Styrelsen räknar med att avgifterna till våra världsorganisationer, WAGGGS och WOSM, inte kommer att förändras nämnvärt under perioden.

Utveckling

Inom detta område samlas programutveckling, nationella arrangemang, vårt internationella arbete, Trygga Möten råd & stöd samt våra utvecklingsprojekt.

Programutveckling

Programutveckling innehåller verksamhetskostnader rörande det programarbete som finns definierat i verksamhetsplanen, som genomförs både av anställda och en ideell arbetsgrupp.

Nationella arrangemang

Arrangemang är intäkter och kostnader för alla arrangemang som genomförs i Scouternas regi, som Explorer Belt och Blå hajken. Området har en anställd och en ideell arbetsgrupp, som stöttar de ideella genomförandeteamen. Större arrangemang, som har intäkter och kostnader fördelade över flera år, som exempelvis världsscoutjamboreer och Jamboree26, sorterar inte under Arrangemang utan redovisas separat.

Internationellt

Internationellt innehåller bland annat en ideell arbetsgrupp med internationellt fokus samt tjänsten som internationell sekreterare.

Trygga Möten råd & stöd

Trygga Möten är en prioriterad verksamhet som innehåller såväl förebyggande arbete som råd och stöd vid uppkomna situationer. Området har anställda såväl som en ideell arbetsgrupp.

Trygga Möten webbkurs hanteras idag av Scouterna Utbildningsbolag AB. I denna budget syns Scouternas kostnad för att låta alla scoutledare gå kursen (under avsnittet Utbildning).

Utvecklingsprojekt

Vi räknar med att ett antal externa bidragsansökningar kommer att beviljas under budgetperioden vilket kommer bidra till projekt och verksamhetsutveckling som inte annars skulle vara möjlig. Dessa projekt kommer kunna möjliggöra verksamhetsutveckling inom områden som breddad verksamhet, ideellt engagemang och ökat ledarstöd. Satsningar inom nystart, demokrati, psykisk hälsa och hållbar utveckling fortsätter.

Medlemsutveckling

Området omfattar våra regionala kanslier med regionala utvecklingschefer och utvecklingskonsulenter som täcker in hela landet. Uppdraget är att både stötta befintliga scoutkårer och att verka för uppstart av ny scoutverksamhet. Visst utvecklingsarbete till förmån för hela scoutrörelsen sker också på de regionala kanslierna, som till exempel nystartsprojekt och arbetet med att nå ut till fler målgrupper. På vissa ställen arbetar personal på det regionala kansliet i samma lokaler som distriktens personal vilket ger stora samordningsvinster och ytterligare möjlighet att utveckla verksamheten.

Utbildning

Här finns kostnaderna för den obligatoriska Trygga Möten-utbildningen samt subventionerade utbildningar som Leda scouting. Scoutledarutbildning finansieras av Scouternas folkhögskola och är inte en del av denna budget. Kostnader och intäkter som uppstår när externa individer och organisationer går våra utbildningar återfinns i utbildningsbolaget.

Kommunikation och tidningen Scout

Området innehåller kostnader för hela Scouternas kommunikationsarbete, såväl kommunikation som vänder sig till medlemmar som extern kommunikation för att stärka Scouternas varumärke och rekrytera nya scouter. Kostnaderna innefattar också kommunikationsstöd till kårer. Området innefattar såväl övergripande kommunikation om Scouterna som specifik kommunikation för exempelvis projekt eller arrangemang. Här ligger också kostnader för press och opinion samt politiskt påverkansarbete, inklusive bland annat stöd till nationella och lokala talespersoner.

Tidningen Scout är Scouternas egenproducerade medlemstidning. Tidningen går ut till alla medlemmar med fyra nummer per år.

Kansliservice

Kansliservice är HR, IT, medlems-, kår och kanslistöd samt ekonomifunktion. Detta finansieras genom utdebitering av intern overheadkostnad på övriga verksamhetsområden. Intäkten på detta område är främst kansliintern.

E-tjänster

Scouternas e-tjänster är det sammanfattande namnet på alla digitala system och tjänster som riktar sig till medlemmar och allmänheten, system vars syfte är att underlätta engagemanget i scoutrörelsen för kårer, ledare, scouter och vårdnadshavare. Posten innehåller personal och system för befintliga och kommande digitala tjänster. En mycket viktig del i e-tjänsterna för organisationen Scouterna är hanteringen av statsbidraget, vilket sker i Scoutnet.

Medlemmar har de senaste åren uttryckt en önskan att öka takten på Scouternas digitala utveckling, en önskan styrelsen delar. I och med lanseringen av Scoutnet version 5 är detta nu möjligt för funktioner som finns i det systemet, som till exempel anmälningar och betalningar till arrangemang, utveckling av en rapportgenerator, automatiserad närvarorapportering till de vanligaste kommunala systemen, inloggning för anhörig/vårdnadshavare med mera.

I och med den snabba utvecklingen inom IT och digitalisering har Scouterna idag en utvecklingsskuld, våra system behöver anpassas till dagens möjligheter. En del i den anpassningen är att se över hur vi kan hålla en snabb utvecklingstakt med små monetära resurser, exempelvis genom utveckling via API:er för att kunna sprida utvecklingen på fler resurser. Här finns en ambition och tanke att i större utsträckning kunna involvera ideella resurser på ett säkert sätt. En annan del är åtgärder som ska öka implementeringstakten av gjord utveckling, öka tillgängligheten av utbildning och information för användaren samt insatser för att öka Scouternas beställarkapacitet.

Under 2024 gjordes en revision av Scouternas program. Revisionen landade bland annat i en plan för digitalisering som ska underlätta ledares planering av programmet tillsammans med sina scouter samt märkesregistrering kopplad till enskilda profiler i Scoutnet. Detta är något vi vill få på plats under 2025.

Anläggningar, Arkiv och Museum

Anläggningar rör Scouternas fastigheter; Vindalsö, Gilwell med Brittmäss, Mullfjällsstugan och Frustuna.

Arkiv och Museum är kostnader för Scouternas arkiv och bevarandeverksamhet.

Budget Scouterna	Budget 2025			
	Intäkter	Kostnader	Resultat	Varav utveckling
<i>(tusental kronor)</i>				
Medlemsavgifter	12 700	-660	12 040	12 040
Statsbidrag	24 250	-4 950	19 300	0
Insamling	13 000	-4 500	8 500	7 650
Scoutshop	17 000	-14 790	2 210	774
Regionala kanslier	0	-10 000	-10 000	-1 000
Programutveckling	0	-1 500	-1 500	-1 500
Nationella arrangemang	4 600	-5 220	-620	-620
Internationellt	0	-1 000	-1 000	-1 000
Trygga Möten Råd & Stöd	0	-2 200	-2 200	-1 100
Utvecklingsprojekt	23 000	-19 931	3 069	3 069
Utbildning	0	-900	-900	-900
Demokratijamboree			0	0
WAGGGS & WOSM	0	-1 035	-1 035	-1 035
Kommunikation	0	-13 300	-13 300	-13 300
Tidningen Scout	220	-2 500	-2 280	-2 280
Digital satsning	0	-2 000	-2 000	-2 000
Styrelse & Ledning	0	-4 550	-4 550	-3 640
Kansliservice	13 000	-15 800	-2 800	-2 240
E-tjänster	0	-9 750	-9 750	0
Anläggningar, Arkiv, Museum	1 100	-1 407	-307	-153
RESULTAT	108 870	-113 993	-5 123	-5 236

Budget Scouterna	Budget 2026			
	Intäkter	Kostnader	Resultat	Varav utveckling
<i>(tusental kronor)</i>				
Medlemsavgifter	13 081	-680	12 401	12 401
Statsbidrag	24 750	-4 950	19 800	0
Insamling	13 000	-3 687	9 314	8 382
Scoutshop	19 000	-16 530	2 470	865
Regionala kanslier	0	-11 000	-11 000	-1 100
Programutveckling	0	-1 515	-1 515	-1 515
Nationella arrangemang	4 600	-5 226	-626	-626
Internationellt	0	-1 010	-1 010	-1 010
Trygga Möten Råd & Stöd	0	-2 222	-2 222	-1 111
Utvecklingsprojekt	24 000	-20 681	3 319	3 319
Utbildning	0	-900	-900	-900
Demokratijamboree	0	-900	-900	-900
WAGGGS & WOSM	0	-1 035	-1 035	-1 035
Kommunikation	0	-12 906	-12 906	-12 906
Tidningen Scout	220	-2 525	-2 305	-2 305
Digital satsning	0	-1 500	-1 500	-1 500
Styrelse & Ledning	0	-4 343	-4 343	-3 474
Kansliservice	13 000	-15 958	-2 958	-2 366
E-tjänster	0	-9 850	-9 850	0
Anläggningar, Arkiv, Museum	1 100	-1 450	-350	-175
RESULTAT	112 751	-117 368	-4 617	-4 458

Valberedningens arbete

Inledning och genomförande av uppdraget

Överlämning från föregående valberedning skedde via de två ledamöter i valberedningen som blev omvalda till innevarande mandatperiod. Föregående valberedning hade lagt en bra grund för en långsiktig process som innehöll en tydlig dokumentation där mycket kunde återanvändas. Det fanns också en bra bild av framtiden för både föreslagna och valda individer vad gäller stabilitet och succession över tid.

I början av året 2023 inleddes valberedningens arbete med en arbetshelg där vi utifrån vår instruktion arbetade fram våra långsiktiga mål och gjorde en arbetsplan för att kunna nå våra mål. Därmed fanns det ett tydligt samförstånd och god grund för att både styrelsen och valberedningen tillsammans skulle vilja utveckla en långsiktig process i linje med uppdraget.

Efter valberedningens gemensamma arbetshelg sensommaren 2023 var både mål och projektplan väl etablerade. Resten av hösten 2023 användes för att sprida kunskap i hela scoutrörelsen om valberedningens plan. Under hösten 2023 genomfördes en pulsmätning med sittande styrelse som visade på en väl fungerande styrelse och en gemensam bild av uppdraget och en gemensam vilja att fullfölja detsamma. Djupintervjuer genomfördes med Scouternas ledningsgrupp och en enkät skickades ut till kår- och distriktsordförande inom Scouterna och till våra samverkansorganisationer. Samverkansorganisationerna har också bjudits in till fördjupade samtal för att bidra till de strategiska diskussionerna kring styrelsens sammansättning och med mål och syfte att få fler nomineringar till olika roller. Nomineringen öppnades i januari 2024 och stängdes stegvis mellan april och maj, beroende på roller.

Hela arbetet i valberedningen bygger på att det är ett kollektiv som ska balansera sina tankar och funderingar till ett resultat som alla kan stå bakom. I uppdraget står det att valberedningen ska lägga ett förslag på varje roll. I grunden bör det då bygga på att alla i valberedningen är överens, vilket i princip är att fatta konsensusbeslut, eller åtminstone beslut med en tydlig majoritet utan någon emot.

Nominerings- och kandideringsverktygen är nu stängda för de flesta uppdragen, men du kan fortfarande kandidera som ombud till Scouternas förvaltningsmöte 2025 (öppet fram till 16 november 2024). Se <https://forms.office.com/e/aDijKch354>

Uppdraget, bakgrund och instruktioner

Valberedningens uppdrag är att förbereda samtliga personval på nästkommande ordinarie Scouternas stämma. Det innebär att ta fram ett förslag till alla valbara platser:

- Två ordförande
- En International Commissioner (IC) WAGGGS och en IC WOSM
- Minst fem övriga ledamöter till Scouternas styrelse
- Två verksamhetsrevisorer
- Minst fem ledamöter till valberedningen (varav en sammankallande)
- 45 ombud och fem suppleanter till Förvaltningsmötet

Fördelning av arbetsuppgifterna inom valberedningen samt strukturen på tidplanen för uppdraget har planerats utifrån den instruktion som stämman beslutade om 20 november 2022. Instruktionen säger att den samlade styrelsen ska ha god kännedom om aktivt scoutarbete samt Scouternas ideologi och värderingar. Sammansättningen ska vara sådan att styrelsen speglar det svenska samhället, avseende exempelvis olika ålder, kön, bostadsorter, kompetenser, yrken och utbildningar samt att det inom styrelsen finns god kunskap om skilda delar av scoutrörelsen och vårt samhälle.

Scouternas styrelse ska ha en samlad förmåga att strategiskt leda organisationen. Styrelsen ska kunna agera som goda ledare för Scouterna och dess anställda och samverka väl inom den egna gruppen såväl som med andra delar av scoutrörelsen och det civila samhället. För att skapa bästa möjliga förutsättningar för detta krävs en god samlad kompetens inom styrelsen samt en väl sammansatt och fungerande grupp.

Det är så klart viktigt att säkerställa att alla kandidater till Scouternas styrelse aktivt kommer att leda rörelsen i enlighet med den nya strategin efter 2025.

Valberedningen ser styrelsen som ett lag av individer med personliga erfarenheter och kompetenser som var för sig har en god erfarenhet av scouting men med olika kunskaper nödvändiga i styrelsearbetet. Det är detta lag som tillsammans ska ha den kompetens som behövs för att leda rörelsen på rätt sätt mot våra uppsatta mål och visioner.

Vårt förslag till styrelse är framtaget utifrån den inblick vi haft i den föreslagna nya strategin och de krav eller behov det ställer på Scouternas styrelse att implementera strategin parallellt med pågående arbete och processer. Vi anser att styrelsen ska leda verksamheten genom generalsekreterarna med tydlighet och långsiktighet. Styrelsen ska också omsätta medlemmarnas och scoutkårens behov till definierade uppdrag för våra generalsekreterare, de ideella arbetsgrupperna, ledningsgrupper och kansli.

Målbild för styrelsen

Redan från stämman 2016 har uppdraget med valberedningens arbete varit tydligt inriktat på att hitta ett lag som tänker och agerar strategiskt. Det har också förväntats att laget ska ha en bred förankring både i scoutrörelsen och i hela samhället. Speciellt viktigt har det uttalats att diversifiera laget med många olika bakgrunder och erfarenheter för att vidga förståelsen för hur Scouterna kan utvecklas, även där scouting inte finns idag.

Som en del av det inledande arbetet med att tydligare specificera målbilden gjorde valberedningen en pulsmätning, med en behovsanalys, med den nuvarande styrelsen. Valberedningen fick på detta sätt ett underlag för att värdera vilka kompetenser och förmågor som är viktiga för Scouternas styrelse framöver och vad som eventuellt saknas.

Valberedningens samlade målbild bygger därför både på hur vi, våra medlemmar och vår nuvarande ledning vill att styrelsen ska fungera under den kommande mandatperioden. Vi har med insikterna från vår enkät och fördjupade samtal lyckats samla in många olika åsikter om vilka erfarenheter och kompetenser som våra medlemmar tycker vi skall finna i styrelsen.

Sammantaget ser vi det som oerhört viktigt att individerna i styrelsen har förmågan att lyssna, leda och på det sättet styra en stor och komplex organisation med en mycket stark ideell prägel. För att lyckas i sitt styrelseuppdrag anser vi att det förutsätter ett långsiktigt, stabilt och visionärt tänkande med en tydlig inriktning på lagarbete. Det är viktigt att individerna är väl förankrade i scoutkårens och scoutings alla behov och värderingar så att de tillsammans kan förstå och lyssna in hur samhället både förändras och utvecklas även i de områden där scouting inte finns idag.

Fyra av styrelsens nio ledamöter, varav två ordförande, har valt att tacka nej till omval vilket leder till en rimlig förnyelse. I arbetet att sätta ihop ett nytt lag för de kommande två åren, med två nya ordförande, har vi särskilt försökt balansera förnyelse med lagom succession och stabilitet så att även nästa stämma har en möjlighet att tillsätta en lagom mix av nya och gamla. Vi föreslår fem ledamöter för omval och fyra för nyval. En av de omvalda ledamöterna föreslås som nyval till en ny roll.

Nedan punkter ingick i den målbild och de kriterier vi använt för att beskriva ramar för vem som kan nomineras. Samma underlag gäller också för de som sedan kandiderar att kunna bli en del av valberedningens förslag till en styrelse att välja på årets stämma.

Målbild för styrelsens samlade förmåga

- Ska spegla det svenska samhället
- God kunskap om skilda delar av scoutrörelsen och vårt samhälle
- En samlad förmåga att strategiskt leda Scouterna
- Goda ledare för både medlemmar och anställda
- God förmåga att samverka såväl inom styrelsen som i hela scoutrörelsen och i civilsamhället

Kriterier på individnivå (i delar eller som helhet)

Redo och förmåga att:

- Tillsammans med andra göra en insats för Scouterna på nationell nivå med en tydlig strategisk inriktning
- Fortsätta säkerställa ett renodlat långsiktigt och strategiskt ledande arbetssätt
- Aktivt vidareutveckla styrelsens arbetssätt och roll i organisationen och samhället i stort
- Ta med sig god kännedom om aktivt scoutarbete samt Scouternas ideologi och värderingar
- Tillföra god kunskap om alla delar i scoutrörelsen, inklusive samverkansorganisationerna och samhället i övrigt

Utöver ovanstående målbild och kriterier har valberedningen även haft ett antal kompetenser eller värderingskriterier som har funnits med i vågskålen för att få en bra bredd på alla förmågor i laget. Alla måste inte kunna allt men alla ska kunna följa med i allt.

- Strategisk ledning och styrning, långsiktigt tänkande
- Förstå ledning av stora organisationer
- Ekonomikunskap och förståelse för HR-frågor
- Kunskap om både WOSM och WAGGGS
- God förmåga i att skapa nätverk och gärna vara del av andra nätverk
- Erfarenhet av att förankra och implementera strategiarbete
- Tydlig förankring i kärverksamhet
- Förmåga att följa upp det egna arbetet
- Tänka och agera utanför ramarna
- Kommunikationskompetens
- Ålder, aktiv i verksamheten och geografisk spridning
- Spegla samhället i stort
- Förvaltningskompetens
- Skapa team
- Att leverera, få saker gjorda
- Beredd på flera mandatperioder
- Samverkansorganisationerna, kunskap och insikt
- Balans mellan kontinuitet och förnyelse
- Personlighet, gärna analytiker, kreativ, entreprenör

Målbild för valberedningen

Scouternas valberedning har uppdraget att förbereda samtliga personval. Det inkluderar även sina egna ersättare i form av en ny valberedning, bestående av minst fem ledamöter varav en sammankallande, som ska förbereda personvalen inför nästa stämma.

Vad gäller uppdraget att föreslå ny valberedning står bland annat följande i instruktionen:

- att valberedningen ska utses med största omsorg.
- att sammansättningen av valberedningen bör ta hänsyn till både kontinuitet och förnyelse.
- man ska även ta hänsyn till valberedningens fördelning när det gäller ålder, kön, bostadsorter, kompetenser, yrken, utbildningar, eventuella samverkansorganisationer och sociala nätverk.
- Valberedningen ska som helhet ha god kännedom om Scouternas värderingar, strategi, arbetssätt och ha god insikt i hur de grupper de valbereder fungerar.

Att vara nio personer i valberedningen har varit framgångsrikt och gjort att arbetet har fortlöpt enligt plan och vi har haft goda möjligheter att driva processen och hålla våra tidsplaner med ett bra resultat. Storleken på gruppen har också möjliggjort att kunna växeldra i perioder när engagemanget tidvis kan svikta och olika händelser i livet kan påverka förmågan att aktivt bidra i arbetet.

Uppdragsbeskrivningen har varit basen för vår behovsanalys. Vi har även reviderat och värderat brister och förmågor i nuvarande lag för att på det sättet dokumentera vilka kompetenser som är viktiga att säkerställa i kommande valberedning. Vi har sett det som väldigt viktigt att vi bygger kontinuitet på att både nuvarande och den föregående valberedningen bör ha några ledamöter med i den kommande. Den sammankallande ska kanske ha gjort en period som ledamot för att bättre förstå bredden i uppdraget. Det är också viktigt att samtliga ledamöter i valberedningen är helt oberoende och inte har andra uppdrag som kan påverka besluten.

Vikten av kontinuitet och en rimlig förnyelse gäller även valberedningen. Tittar vi bakåt i tiden har det varit svårt för valberedningarna i Scouterna att arbeta på ett kontinuerligt sätt. Det har enbart en gång varit så många som tre ledamöter som ställt upp för omval. Vid övriga stämmor har det varit helt nya lag eller färre ledamöter för omval. Över tid har dessa brister på kontinuitet skapat onödiga hinder i arbetet för varje ny tillträdande valberedning som inte bara behövt arbeta ihop som grupp utan även behövt hitta egna processer för valberedningens arbete. Att det är en utmaning visar sig särskilt i hur processer och sättet att sprida uppmaningen om att både nominera och kandidera till förtroendeuppdrag i Scouterna inte har ett stabilt tillvägagångssätt, eller är tillräckligt väl kända i Scouterna.

Valberedningen ska vara som ett lag av individer med personliga erfarenheter och kompetenser, som var för sig ska ha en god erfarenhet av scouting. Det är viktigt att de olika individerna tar med sig olika erfarenheter, nätverk och förmågor för att det ska kunna bli breda och utvecklande diskussioner om vad som kan bli det bästa laget för Scouterna. Det är valberedningen som tillsammans ska kunna förstå allt som behövs för att leda rörelsen på rätt sätt mot våra uppsatta mål och visioner. Valberedningen måste, utöver en god kunskap om Scouterna, också kunna använda intryck och erfarenheter från andra organisationer och samhällsfunktioner för att hitta och kunna föreslå de bästa valen för Scouterna.

För en ledamot i valberedningen gäller det att både kunna hitta, gärna i nya nätverk, och våga kontakta framtida individer som kan förstå och omsätta medlemmarnas och scoutkårernas behov. Ledamöterna bör också kunna kommunicera de olika kravspecifikationer på de roller som behövs för att kunna föreslå namn på alla val till nästa stämma. Det är också viktigt att valberedningen kan fungera som en professionell projektledning och säkerställa en rättvis och öppen process som kan dokumenteras så att framtida valberedningar kan dra lärdomar och få hjälp. Ledorden ska vara transparens, diskretion och tystnadsplikt.

Presentation av valberedningens förslag

Valberedningens förslag till Scouternas styrelse

I arbetet med att sätta samman ett förslag till styrelse har vi i valberedningen arbetat utgått ifrån den instruktion som stämman beslutade 2022. Utöver denna har vi fokuserat på gruppen och individernas förmåga att sätta gruppen först. Vi har valt att bygga ett team som utifrån var och ens olika förmågor ska komplettera varandra och kunna arbeta bra tillsammans i enlighet med den målbild vi satt upp. Vårt förslag bör därför ses som en helhet som individerna skapar, utifrån sina kompetenser, förmågor och erfarenheter.

Bland de nödvändiga kunskaperna som Scouternas styrelse måste ha, har vi prioriterat erfarenhet av att implementera en ny strategi i en organisation, strategisk kompetens och erfarenhet av ledningsuppdrag samt en vilja att utveckla ledningsrollen. Vi anser att det är viktigt att förstå ekonomiska samband och att kunna samverka i ett team där alla både ger till och lär av varandra. Vi har också tagit hänsyn till erfarenhet från scouting på alla nivåer, kön, ålder och bostadsort samt erfarenhet av roller och verksamhet utanför scouting. Att ha representation från de största samverkansorganisationerna har varit särskilt viktigt för oss.

Valberedningen föreslår att styrelsen även denna period ska bestå av nio personer, varav fem övriga ledamöter. Vi har tillsammans med nuvarande styrelse bedömt att det är en lagom storlek. Vi tror att man behöver mer än en mandatperiod för att säkert kunna tillföra något och har uppmanat de som föreslås för nyval att se sitt uppdrag som minst två mandatperioder långt, gärna längre än så. I samband med att valberedningen frågade nuvarande styrelses ledamöter om intresset för att kandidera en period till tackade båda ordförande nej till omval. I och med två nyval till ordförandeposten ser valberedningen det som värdefullt att kunna föreslå ett nyval med en ledamot från den tidigare styrelsen. Förslaget ger förutsättningar för ett ledarskap som kan fortsätta uppdraget med fokus på strategisk utveckling i den kommande strategiperioden. Tre av fem övriga ledamöter kandiderar för omval vilket ger oss goda förutsättningar att ge stabilitet för att arbeta vidare på den påbörjade förändringen av styrelsens roll och arbetssätt sedan tidigare stämmor. I detta ligger att verka långsiktigt och strategiskt samt säkerställa att det operativa arbetet utvecklas av generalsekreterarna.

Vi har resonerat på ett liknande sätt vad gäller successionen av valet till International Commissioner. Det tar tid att komma in i det internationella arbetet men det är också ett uppdrag för två att dela på, även för den nationella delen av det internationella uppdraget. Valberedningen ser det som värdefullt att föreslå ett omval och ett nyval. Vi tror att det ger en mycket god möjlighet till att fortsätta det påbörjade arbetet och skapa stabilitet för den framtida utvecklingen av rollen.

Presentation av förslag till ordförande

Linn Ternefors, ordförande – nyval



- Född: 1988
- Kår: Västerviks scoutkår
- Organisation: Nykterhetsrörelsens scoutförbund
- Bostadsort: Västervik
- Jobbar som: Förbundssekreterare på Studieförbundet NBV

Linn föreslås som en av två ordförande. Hon drivs av att skapa förutsättningar för människor att växa och utvecklas och är mån om att unga människor ska få göra sina röster hörda i vår organisation. Linn har bred erfarenhet av scoutarbetet, både som ideell och anställd. Hon har arbetat på Nykterhetsrörelsens scoutförbund, som verksamhetsutvecklare, administratör och generalsekreterare. Från det senare uppdraget har Linn erfarenhet av förändringsledning, att leda genom andra chefer och samverkan mellan generalsekreterare och ordförande. Hon har ett brett nätverk och bra perspektiv på scouting från en samverkansorganisation.

I den föreslagna strategin brinner Linn extra mycket för utvecklingsområdet med målbilden att scoutrörelsen ska spegla samhället med en mångfald av barn, unga och vuxna med olika bakgrunder, förutsättningar och förmågor. ”Vårt demokratiska samhälle behöver att vi aktivt jobbar för att lämna våra filterbubblor och att vi söker oväntade möten. Här är scoutrörelsen en arena där vi genom respekt och nyfikenhet på andras perspektiv har förutsättning att göra våra lokalsamhällen och därmed världen till en bättre plats.”

Linn har de senaste fyra åren varit ledamot och vår International Commissioner WAGGGS. Till vardags arbetar Linn som förbundssekreterare på Studieförbundet NBV som verkar för att människor genom kunskap och bildning ska uppleva personlig utveckling och delaktighet i samhället.

Tobias Hallerby, ordförande – nyval



- Född: 1981
- Kår: Trollbäckens scoutkår
- Organisation: Scouterna
- Bostadsort: Tyresö
- Jobbar som: Avdelningschef ekonomi och verksamhetsstöd på RFSU

Tobias föreslås som en av två ordförande. De senaste fyra åren har han varit ordförande för Södertörns scoutdistrikt. Tobias började som 11-åring i Trollbäckens scoutkår och har sedan dess hunnit med att vara ledare för alla åldersgrupper, varit skeppare på Biscaya och seglat till Skottland. Framför allt har Tobias ägnat sin scouttid i kårens och distriktets styrelser. Under de tio år han var ordförande i Trollbäckens scoutkår ökade antalet medlemmar från 100 till över 500.

Tobias har alltid arbetat med ledarskap och ekonomi och varit chef nästan hela sitt yrkesliv. Han är en förändringsdriven ledare som lever efter devisen “vi gör varandra bra”, vilket passar mycket väl med Scouternas princip om ett delat ledarskap. Under åren har han gått ett flertal ledarutbildningar via sina arbetsplatser, men djupet i ledarskapet har han fått genom alla år i Scouterna.

En fråga som Tobias brinner extra för är hur vi kan välkomna fler i Scouterna. Scouterna har en viktig plats att fylla i samhället och vi ska vara för alla! Men i många kårer är det tydligt att vi är allt för homogena. Vi behöver gemensamt arbeta för att Scouterna ska spegla det samhälle vi lever i.

Presentation av förslag till ledamöter

Albin Askman Junhede, International Commissioner WOSM – omval



- Född: 1991
- Kår: Veberöds scoutkår
- Samverkansorganisation: Scouterna
- Bostadsort: Malmö
- Jobbar som: Global utvecklingsledare inom hållbarhet med fokus på hållbarhetsrapportering på Perstorp Group.

Albin föreslås till omval som International Commissioner (IC) WOSM. Det blir hans tredje period i Scouternas styrelse, där första perioden var som ledamot i Scouternas styrelse och den andra som IC. Han är en ledare som brinner för möten mellan människor, att skapa förutsättningar och strukturer där demokrati och ideellt engagemang frodas. I rollen som IC för hans engagerande ledarskap de internationella perspektiven framåt i den svenska scoutrörelsen. Det lyfter Scouterna som en aktiv medlem i WAGGGS och WOSM samt scouting som en del av det större samhället runtomkring oss. Albin vill se att alla scouter inom scoutrörelsen ska få ta del av scoutrörelsen internationella DNA.

Hans ideella engagemang kommer ifrån att vara med och skapa ett inkluderande samhälle där alla unga människor får chans att mötas och upptäcka världen tillsammans. Oavsett om det är på distriktslägret, äventyrarhajken i kåren, på ett scoutläger utomlands, på en Världsscoutjamboree eller i den lokala prideparaden.

Hans ideella bakgrund bakgrund finns inom Scouterna, priderörelsen, Rotary och den internationella rörelsen Global Shapers. Inom Scouterna har han varit aktiv på lokal-, distrikts-, nationell och internationell nivå. Under de senaste åren har han varit vice ordförande, kassör, revisor, utmanarledare och lägerarrangör i Veberöds scoutkår. Han har tidigare varit ledamot i KFUM Scout, Scouternas valberedning och dessutom medgrundat Lunds pridefestival.

Från sitt yrkesliv har han erfarenhet av ledarskap i en internationell miljö, organisatorisk styrning och utveckling, ekonomiska frågor, digitalisering och hållbarhet där ett värdebaserat ledarskap har varit grunden. Han har tidigare varit del av ledningsgrupper inom supply chain och digitalisering på företag såsom Oatly.

Albin är uppvuxen i Stockholm och bor i dag i Malmö. Utanför jobb och scouting spelar han dodgeball i Köpenhamn, tränar och vandrar Skåneleden. Han är utbildad civilekonom och jobbar idag på ett internationellt bolag med hållbarhetsfrågor.

Karin Fredén, International Commissioner WAGGGS - nyval



- Född: 1993
- Kår: Sundbybergs scoutkår samt Nykterhetsrörelsens scoutförbunds förbundskår
- Organisation: Scouterna
- Bostadsort: Sundbyberg
- Jobbar som: Verksamhetsledare på Ung Omsorg

Karin har engagerat sig på olika håll inom scoutrörelsen genom åren, med start som utmanarscout i distriktsverksamhet och kårstyrelse för att på senare år fokusera mer på verksamhet nationellt och internationellt. Hon har varit ledare för spårare, äventyrare och utmanare, avdelningsledare på världsscoutjamboreer och scoutledare i Kanada. De senaste två åren har hon bland annat arbetat i strategigruppen som tillsammans med styrelsen tagit fram förslaget för Scouternas nästa strategi, deltagit i Scouternas delegation till WAGGGS världskonferens 2023, varit aktiv som ordförande för Ledarskapsöns utvecklingsgrupp på Scouternas folkhögskola samt engagerat sig som utbildare (för närvarande i teamet för Treklöver-Gilwell Norden 2024/25). Utanför scoutingen är hon aktiv bågskytteinstruktör.

Professionellt jobbar Karin med ett lyssnande och stödjande ledarskap för att utveckla unga, verksamhet och organisation. I sin yrkesroll har Karin erfarenhet av att leda anställda, en större organisation, förändringsarbete, processutveckling och externa kontakter.

Karin drivs av utveckling och tror starkt på att de bästa förutsättningarna för utveckling finns i utbytet med andra, något som är viktigt både inom och utanför vår organisation. I detta finns även kopplingen till vår internationella scoutrörelse där scouter verkligen får chansen att möta andra perspektiv, men även en möjlighet att känna hurde är en del av något större. Detta vill hon fortsätta stärka som International Commissioner.

Gustav Plantin – nyval



- Född: 1996
- Kår: Djurslövs scoutkår
- Organisation: Scouterna
- Bostadsort: Malmö
- Jobbar som: Hållbarhetsrådgivare på Ramboll

Gustav Plantin arbetar som rådgivare med fokus på social hållbarhet och mänskliga rättigheter, och är ny in i scoutrörelsen. Han ansluter dock med lång erfarenhet av ledning och styrning inom civilsamhället och näringslivet, både i Sverige och internationellt. Som kompassrosstipendiat från 2018 har han under en längre tid bekantat sig med scoutrörelsens centrala värderingar och principer, och utvecklat ett starkt intresse för organisationens arbete med barn och ungas ledarskap och utveckling.

Inkludering, mångfald och samhörighet är frågor som ligger Gustav särskilt varmt om hjärtat. Hans arbete med dessa frågor reflekteras bland annat inom fotbollen, där han varit ordförande för fotbollsklubben Staffanstorps United, grundare av parainitiativet *Fotboll för Alla* för barn och unga med funktionsvariationer, och engagerad i Svenska Fotbollsförbundets hållbarhetskommitté. Han har även arbetat på nordisk nivå för att motverka segregation och hat samt stärka ungas roll i att bygga trygga och demokratiska samhällen. Inte minst som initiativtagare till changemaker-plattformen Nordic Pioneers som samlar, lyfter fram och stöttar unga förändringsledare från hela Norden.

I alla sina roller har Gustav strävat efter att utveckla inkluderande metoder för att nå nya, underrepresenterade grupper utanför de etablerade gemenskaperna. Med samma ambition vill han verka som ledamot för Scouterna, i hopp om att bredda synen på vad scouting kan vara och erbjuda i en tid av växande samhälls- och hållbarhetsutmaningar.

Gustav har en masterexamen i International Business & Politics från Handelshögskolan i Köpenhamn.

Erica Karlsson, ledamot – omval



- Född: 1998
- Kår: Wasakåren, Uppsala
- Organisation: Scouterna
- Bostadsort: Uppsala
- Jobbar som: Praktikant på Dagabs hållbarhetsavdelning

Erica började som scout i Wasakåren i Uppsala som åttaåring och engagerade sig i kårens styrelse redan som utmanare. Hon har varit ledare för spårare, upptäckare och äventyrare, och har dessutom under kortare perioder varit aktiv i både Burlövs och Trelleborgs scoutkår i Bryssel. Under 2021 arbetade Erica som Fundraising and Event Management Volunteer på WOSM:s Europakontor i Bryssel. Efter Bryssel fortsatte hon som Team Lead för planeringsgruppen som höll i WOSM:s Youth Advocate Training och är idag med i Regional Decision Committee som jobbar med WOSM:s interna fonder.

Förutom internationell scouting brinner Erica särskilt för ungas psykiska hälsa och ungas möjlighet att göra sin röst hörd och representeras i samhället. Under Jamboree17 och Jamboree22 var hon med som en del av Listening ears. Erica ställer upp till omval efter sina första två år i styrelsen och under den kommande mandatperioden ser hon mest fram emot att jobba med implementeringen av den nya strategin. Erica har precis tagit en masterexamen i Sustainable Food Systems på Sveriges Lantbruksuniversitet i Uppsala.

Nina Falkstrand, ledamot – omval



- Född: 1974
- Kår: Turinge scoutkår
- Samverkansorganisation: Scouterna
- Bostadsort: Södertälje
- Jobbar som: Chef för Kompetensutvecklingsavdelningen på Scania

Som 13-åring följde Nina med sin bästa kompis på ett avdelningsmöte för patrullscouterna i Nykvarn, och redan helgen efter var hon med på sin första hajk. Därefter följde många år som scout, avdelningsledare och kårordförande i Turinge scoutkår. Scouting blev internationellt för Nina redan från början då Södertäljes vänorter håller läger vartannat år, och efter Norden fick Ninas scouting ett globalt perspektiv i och med deltagandet som avdelningsledare för Världsscoutjamboreen 2003 i Thailand.

Vikten av ett medvetet och närvarande ledarskap fick Nina lära sig tidigt i Scouterna, och hon har haft möjlighet att utveckla det i rollen som kursledare både för Treklöver Gilwell-kurser och Utbildning för utbildare. Intresset för ledarskap och utbildning har även funnits med Nina i de olika HR-roller hon haft under sin yrkeskarriär. Upplevelsebaserad inlärning - learning by doing - är en pedagogik som Scouterna förfinat långt innan det nådde näringslivet, och likaså fokus på mångfald och inkludering.

Nina har varit styrelseledamot i två år, och har även haft förmånen att vara styrelsens representant i Scouternas folkhögskolas styrelse. Möjligheten att få bidra till implementeringen av Scouternas strategi och utveckla Scouterna till en ännu starkare rörelse för alla är några av hennes drivkrafter.

Teo Elmfeldt, ledamot – omval



- Född: 1998
- Kår: Scoutkåren Mälarscouterna
- Organisation: Scouterna
- Bostadsort: Stockholm
- Jobbar som: Algoritmvecklare på Ericsson

Teo valdes till ledamot i Scouternas styrelse förra stämman, och sedan dess har han bidragit med en blandning av gott omdöme, noggrann uppmärksamhet och fritänkande frågor. Nu med förstärkt insyn i den nationella och internationella rörelsen har han ännu bättre förutsättningar att bidra effektivt till svensk scouting.

Teo började som sjuåring i Mälarscouterna och har sedan dess växt tack vare scoutrörelsen. 2016 axlade han lägerchefsrollen för kårägret, två år senare blev Teo på som vice kårordförande med ansvar för alla ledare och kårens 14 avdelningar. Hösten 2019 blev han vald till kårordförande. Efter två år av pandemihantering för scoutkåren tog Teo med sig sina erfarenheter till studentkåren vid Kungliga Tekniska Högskolan, där han som ordförande ledde verksamhetsövergripande förändringar inom demokratisk förankring och hittade länge eftersökta kompromisslösningar som förbättrade för medlemmar, medlemsföreningar och anställd personal.

Teo jobbar som algoritmvecklare efter nyligen avslutande studier inom Teknisk fysik och beräkningsmatematik. I Mälarscouterna är han ledare för äventyraravdelningen Yggdrasil, sammankallande för valberedningen och tar på sig ett och annat kårarrangemang.

Teo leder med sina värderingar och med ett stort fokus på delegering, förtroende och stöd. Den här mandatperioden vill han jobba vidare med frågor såsom Scouterna som ungdomsrörelse, våra demokratiska fundament och att få den nya strategin att ägas av hela scoutrörelsen.

Julia Sjöström, ledamot – nyval



- Född: 1995
- Kår: Sökande på grund av nyinflyttad till Stockholm
- Organisation: Equmenia
- Bostadsort: Stockholm
- Jobbar som: Internationell koordinator och projektledare på Equmenia

Scouterna var en viktig del av Julias barndom i den västmanländska byn Götlunda. Att få vara med sina kompisar i naturen och träffa nya på läger var det bästa som fanns. Mycket av det som senare blev studier och engagemang har sin grund i Scouternas starka värderingar och visionen om att alla ska få vara med som är central i rörelsen.

Julia är statsvetare med en masterexamen i mänskliga rättigheter och har ett stort intresse för samhällsfrågor och internationella perspektiv. De senaste åren har Julia jobbat för Equmenia som internationell koordinator. 2019 var hon med och startade upp scoutverksamhet i Lövgärdet som ligger i Angered i Göteborg. I Lövgärdet testades nya sätt att bedriva scouting, bland annat i nära samverkan med skolor och andra organisationer i området. I somras var Julia en del av Equmenias nationella scoutläger Större, där hon drev ett café med fokus på hållbarhet och internationella perspektiv samt ansvarade för de olika internationella delarna av lägret.

Julias kärlek till Scouterna har sin grund i att det är en sådan fantastisk och meningsfull fritidsaktivitet för barn och unga. Det centrala är att ta hand om varandra, naturen och att barn och unga får växa och utvecklas tillsammans. Julia brinner för att fler ska få ta del av Scouterna och att visionen om att alla får vara med blir mer och mer verklig.

Valberedningens förslag till Scouternas valberedning

I valberedningens tvååriga uppdrag är arbetet med att ta fram en ny valberedning det sista uppdraget. Att värdera sig själv och balansera det med de nomineringar och kandidater som tillkommer är ingen lätt uppgift. Arbetet med att hitta styrelse och verksamhetsrevisor ger en träning i gruppdynamik och förståelse för varandras argument när gruppen värderar personliga egenskaper och förmågor. Att stå stabilt med dessa frågor är viktigt när arbetet går över till att värdera sig själva.

Vad gäller ett uppdrag som ledamot i valberedningen har antalet nomineringar och kandidater även denna gång varit litet och med en begränsad variation avseende ålder, erfarenheter och bostadsort. I samtal med alla de kontakter valberedningen har haft framstår uppdraget som väldigt svårt och ofta beroende på att alla skall ha ett stort och brett nätverk. Så är inte verkligheten vilket behöver kommuniceras bredare och tydligare.

En valberedning om maximalt nio ledamöter skapar goda förutsättningar för att kunna genomföra uppdraget. Gruppdynamiken blir inte för svår och om någon eller några måste sluta finns tillräckligt med personer för att säkert komma i mål med uppdraget. Med det som bakgrund föreslår valberedningen att välja en sammankallande och sju övriga ledamöter.

I sittande valberedning har alla utom en valt att kandidera för ytterligare en mandatperiod. Gruppen har arbetat framgångsrikt tillsammans och våra erfarenheter, kompetenser och intressesfär har kompletterat varandra väl. Framåt måste dock valberedningen vara väldigt aktiva i arbetet

att få nomineringar från alla nivåer av Scouternas hela organisation, centralt och regionalt, distrikt och kårer, samverkansorganisationer och anställda samt inte minst från medlemmarna.

Valberedningens förslag till ny valberedning uppfyller väl den satta målbilden och har en tillräckligt god spridning över alla de olika kriterier som har varit viktiga att beakta. Det ger också mycket goda förutsättningar för den kontinuitet i valberedningens arbete som tidigare inte varit möjlig.

Ska vi önska något för framtiden så är det fler nominerade från alla delar av scoutrörelsen i hela Sverige, som är beredda att engagera sig två till sex år för den viktigaste rollen när det gäller att säkerställa ett stabilt och långsiktigt satsande Scouterna.

Rebecca Sundberg, sammankallande – omval, nyval som sammankallande



- Född: 1988
- Kår: Eslövs scoutkår och Equmenia Lund Västerkyrkans Unga
- Organisation: Scouterna och Equmenia
- Bostadsort: Eslöv
- Jobbar som: Projektledare, Malmö stad

Rebecca har varit aktiv i Scouterna sedan tidig ålder i dåvarande SMU Lund (Equmenia Lund Västerkyrkans Unga). Under sin aktiva ledartid i Equmenia var hon också ledamot och ordförande i distriktets ungdomsutskott. Nu är Rebecca deltagande förälder på familjescouterna i Eslövs scoutkår.

Rebecca har en bakgrund som anställd inom Scouterna och Konungens Stiftelse Ungt Ledarskap där hon framför allt arbetat med ledarutveckling, värderingsfrågor och kompetensförsörjning. De frågorna har hon också arbetat med inom näringslivet. Sedan våren 2024 arbetar hon som projektledare och verksamhetsutvecklare för Malmö stad.

Utöver engagemanget i Scouterna har Rebecca haft ett engagemang inom Rädda Barnen där hon bland annat har erfarenhet av styrelse- och valberedningsarbete.

Rebecca är en framåtdriven och värderingsstyrd ledare som brinner för att bidra till en hållbar utveckling för såväl vår organisation som vår omvärld och drivs av att få människor att växa och nå gemensamma mål.

Hannah Bauer Burton – omval



- Född: 1987
- Kår: Klagshamns scoutkår
- Organisation: Scouterna
- Bostadsort: Öslöv utanför Eslöv
- Jobbar som: Samhällsutvecklare i Region Skåne

Hannah kom till Scouterna under hösten 2009 i samband med planeringen för Världsscoutjamboreen i Sverige 2011. Hon har sedan dess bland annat varit ledare i kåren, arrangemangsledare för World Scout Moot 2013, deltagare och ledare för Värdebaserat ledarskap. Hon har haft förtroendeuppdrag inom WAGGGS, varit ordförande för Trygga mötens aktivitetsgrupp och aktiv i Leda för en hållbar värld samt haft ett uppdrag som i planeringsorganisationen för den svenska kontingenten till Världsscoutjamboreen i USA 2019. Sedan dess har hon varit aktiv i två perioder i valberedningen.

För att göra skillnad för alla medlemmar i vår rörelse anser Hannah att det krävs att vi ser och försöker att möta alla behov, efter bästa förmåga. Det gäller oavsett vilken del av organisationen och vår verksamhet som vi jobbar med, för det viktigaste vi kan göra är att inte lämna någon utanför.

I valberedningen kommer Hannah fortsätta bidra med ett brinnande engagemang för att vår organisation ska nå fler och bryta ny mark i utmanande tider. Hennes breda nätverk och hennes förmåga att se hela människan för vad den är kommer bidra med att göra skillnad på riktigt.

Amanda Källgren – omval



- Född: 2000
- Kår: Falukåren av NSF och Järlindens scoutkår
- Organisation: Nykterhetsrörelsens scoutförbund och Scouterna
- Bostadsort: Luleå
- Jobbar som: Flygtekniker i Försvaret

Amanda är född och uppvuxen i Falun och har varit scout sedan spåraråldern. Hon är utbildare i Leda scouting och har varit ledamot i Dalarnas distriktsstyrelse.

Som engagerad scout i både en direktansluten kår och en i Nykterhetsrörelsens scoutförbund har hon haft stora möjligheter att både delta på och driva arrangemang, läger och hajker över hela Sverige och även i världen. Hennes nätverk är stort och brett.

Efter avslutat gymnasium har hennes utbildning och jobbmöjligheter tagit henne till Luleå där hon idag arbetar som flygtekniker i försvaret.

Amanda brinner för att fler ska få uppleva scouting och att unga ska kunna göra sin röst hörd på alla nivåer i scoutrörelsen. Hon känner sig hedrad att kunna vara en del av Scouternas valberedning och att på den vägen utveckla Scouterna.

Daniel Lund – omval



- Född: 1992
- Kår: Berga scoutkår i Linköping och Frälsningsarméns scoutkår i Skillingaryd
- Organisation: Scouterna
- Bostadsort: Linköping
- Jobbar som: Ämneslärare i spanska och matematik

Daniel blev scout som barn i Frälsningsarméns scoutkår i Skillingaryd och är sedan ett antal år också medlem i Berga scoutkår i Linköping. Utöver att vara aktiv på kårnivå har Daniel bland annat varit medlem i Scouternas internationella grupp och deltagit på de fyra senaste världsscoutjamboreerna som International Service Team (IST), avdelningsledare, Contingent Management Team (CMT) och Sub Camp Chief.

Genom sina olika uppdrag och engagemang har Daniel lärt känna stora delar av Scouternas organisation. Han bidrar till valberedningen med ett brett nätverk av aktiva inom Scouterna och deras samverkansorganisationer.

Till vardags är Daniel ämneslärare i matematik och spanska. I rollen som lärare är ledarskapet från scouting en naturlig och självklar del.

Ebba Sandblad Tufvesson – omval



- Född: 1999
- Kår: Tenhults scoutkår
- Organisation: Scouterna
- Bostadsort: Huskvarna
- Jobbar som: Elevassistent och lärarstudent

Ebba har varit scout sedan hon som tvååring hängde med pappa till Tenhults scoutkår. Det är också i den scoutkåren hon har växt upp, fått vänner i alla åldrar och format sin identitet samt både lekt och utvecklats.

Ebba har varit avdelningsledare för bäver-, spårar- och upptäckarscouter och är med i scoutkårens styrelse. Hon har varit lägerchef och programansvarig på olika distriktsläger och arrangemangsledare och utbildare i Leda scouting. Ebba var med och startade Norra Smålands scoutdistrikts Utmanar- och Roverkommitté samt är nu ledamot av distriktsstyrelsen i Norra Smålands scoutdistrikt.

Ebba arbetar som elevassistent på Södergårdsskolan i Huskvarna samtidigt som hon på distans läser till mellanstadie lärare. Ebba har ett stort engagemang i olika samhällsfunktioner och är bland annat med i en kommunal utvecklingsgrupp i Jönköpings kommun.

För Ebba är scouting en del av vardagen och en livsstil. Hon har erfarenhet av vad det innebär att vara ung vuxen scout och vill driva vikten av ungas engagemang på alla nivåer inom scoutrörelsen.

Göran Hägerdal – omval



- Född: 1966
- Kår: Nykterhetsrörelsens scoutförbunds förbundskår och Scoutkåren Gustav Vasa Bredäng
- Organisation: Nykterhetsrörelsens scoutförbund och Scouterna
- Bostadsort: Stockholm
- Jobbar som: Förbundsrektor för Studieförbundet NBV

Göran började i Scouterna som åttaåring och har varit aktiv sedan dess. Just nu har han ett engagemang som medlem av ”World Honours and Awards Committee” och ansvarig för the ”Innovating World Events project”, båda inom WOSM.

Göran var ansvarig för programmet på World Scout Moot 1996 och på den nationella jamboreen 2001. Han var lägerchef för Jiingijamborii 2007 och för världsscoutjamboreen 2011. Under Världsscoutjamboreen i Japan 2015 och i USA 2019 ansvarade han för Världsscoutbyråns stöd till arrangören.

Göran har varit styrelseledamot i Nykterhetsrörelsens scoutförbund och både styrelseledamot och International Commissioner i Svenska scoutrådet. Även i yrkeslivet har Göran jobbat nära scoutingen, först som kanslichef på Nykterhetsrörelsens scoutförbund och lite senare som biträdande generalsekreterare på Svenska scoutrådet. Under åren 2012-2018 var Göran Global Director for Scouting's Development på Världsscoutbyrån.

Göran är övertygad om att Scouterna är en oerhört viktig organisation och vill att organisationen ska ha den bästa möjliga ledningen. Han har ett brett nätverk och jobbar gärna för en bred, kompetent och representativ ledning som gör allt för att stödja det viktiga mötet mellan scout och ledare.

Rikard Eliasson – omval



- Född: 1986
- Kår: Örebro NSF Scoutkår
- Organisation: Nykterhetsrörelsens scoutförbund
- Bostadsort: Karlskrona
- Jobbar som: Specialistofficer i Försvarsmakten

Rikard började som scout när han var sju år och har under hela sin scouttid präglats av utbildning. Det handlar både om att själv utbilda sig, att lära andra samt att utbilda utbildare. Rikard har varit del av Nykterhetsrörelsens scoutförbunds förbundsstyrelse i tio år, varav sex år som kassör. Mellan 2021 och 2023 var han med i Scouternas arrangemangsgrupp. Rikard var med i planning team för världsscoutjamboreen i Sverige 2011 och del av den svenska kontingentledningen inför världsscoutjamboreen i USA 2019. Rikard jobbar inom försvaret med att utbilda värnpliktiga och har innan dess i försvaret hanterat både logistik och kockuppdrag. Han är verkligen en specialistofficer.

Rikard har varit föreningsaktiv både i Scouterna och andra organisationer. Han har stor erfarenhet av vilka svårigheter en styrelse kan ställas inför och vilka personligheter som kan vara viktiga för att bygga en väl fungerande ledning.

Ulf Ödman – omval



- Född: 1966
- Kår: Kristina scoutkår
- Organisation: Scouterna
- Bostadsort: Bankeryd
- Jobbar som: Företagsrådgivare på SEB

Ulf har varit scout sedan 1974 då han som en lite blyg åttaåring hängde med en kompis till Kristina scoutkår. Han har sedan dess varit Kristina scoutkår trogen med alla former av uppdrag, bland annat kassör, ordförande, upptäckarleddare och utmanarledare. För närvarande är han kassör i både kåren och i Norra Smålands scoutdistrikt.

Ulf har varit funktionär på de svenska nationella jamboreerna 2007, 2017 och 2022 och avdelningsledare både 2011 och 2019 på Världsscoutjamboree. Senaste åren har Ulf lagt det mesta av sin scouttid på uppdraget i Contingent Management Team (CMT) för Världsscoutjamboree i Korea 2023. Ulf's grundtanke är att scouting helt enkelt är så bra att fler måste få chansen att prova på verksamheten. Han är också ledamot i Sensus styrelse för region Östra Götaland.

Valberedningens förslag till Scouternas verksamhetsrevisor

Rekryteringen till rollen som verksamhetsrevisor har följt samma process som för ledamöterna i styrelsen och valberedningen. Nomineringsprocessen gav i år få kandidater med relevanta erfarenheter. Det tar sin tid att sätta sig in i hela Scouternas verksamhet på det sätt som krävs för att kunna utföra en god granskning och det finns områden att över tid fortsätta att följa upp varför en kontinuitet i uppdraget är viktigt. Då våra nuvarande verksamhetsrevisorerna båda var öppna för omval, och att vi föreslår nyval av styrelsens bägge ordförande, ser vi ett gott värde i att kunna föreslå omval av båda verksamhetsrevisorerna vilket kan underlätta en stabil succession.

Jenny Epel Insulander – omval



- Född: 1980
- Kår: Vällingby scoutkår
- Organisation: Scouterna
- Bostadsort: Stockholm
- Jobbar som: Ekonomikonsult i eget bolag

Jenny började i Scouterna som åttaåring och har sedan dess varit aktiv på kår-, distrikts- och nationell nivå. Hon har varit avdelningsledare och är verksamhetsrevisor i kåren, har varit vice Distriktsordförande (DO) och DO i Stockholms scoutdistrikt samt varit engagerad i flera nationella läger, svenska kontingenter till Världsscoutjamboreer och en del av utbildningsutvecklingsgruppen. De senaste uppdragen var som medlem i planeringsorganisationen för svenska kontingenten till världsscoutjamboreen 2019 i USA samt redaktionellt arbete med handledningen för utbildningen Treklöver Gilwell.

Jenny är civilekonom och började sin yrkesbana som revisor hos PricewaterhouseCoopers där hon hade en stor del av sina kunder inom civilsamhället och den ideella sektorn. Sedan fem år tillbaka driver hon egen firma som ekonomikonsult och har bland annat haft uppdrag som ekonomichef inom ett antal ideella organisationer. Både inom yrkeslivet och som ideellt engagerad drivs Jenny av att arbeta med processer och rutiner och att hjälpa organisationer och företag att få en så smidig vardag som möjligt. Som en förlängning av detta drivs hon även av att göra ekonomi och ekonomiska rapporter tydliga och lätthanterliga även för "icke-ekonomer".

Rolf Andersson – omval



- Född: 1957
- Kår: Scoutkåren Vikingen-Ekeby
- Organisation: Nykterhetsrörelsens scoutförbund
- Bostadsort: Landskrona
- Jobbar som: Pensionär

Rolf har en lång och trogen bana inom ekonomi och förvaltning i Nykterhetsrörelsens scoutförbund (NSF). Redan 1985 blev han invald i styrelsen som sekreterare och efter tre år blev han kassör, en post han sedan hade i tio år. Rolf var sedan ordförande i Stiftelsen Ransbergs Herrgård i fem år och fick under den tiden herrgården att bli Scoutcamp Ransberg. Rolf har under sitt yrkesverksamma liv verkat inom ekonomi och personalfrågor. Han har en god förmåga att leda, allt från hundra anställda till flera tusen. Hans ideologiska grund har varit inom nykterhetsrörelsen, men även inom folkbildningen. Utveckling, styrning och uppföljning är honnörsord för honom som i mångt och mycket genomsyrat hans insatser och uppdrag, både yrkesmässigt och ideellt. Han ser det som värdefullt att kunna medverka tillsammans med yngre förmågor för erfarenhetsöverföring i praktiken, vilket han ser som ett viktigt ben inom scoutrörelsen.

I samband med NSF:s årsmöte 2012 blev Rolf kassör för ett år och utarbetade då en ekonomihandbok samt drev på för fler engagerade och delaktiga i budgetprocessen. Han har även varit aktiv i Skånedistriktets styrelse. Rolf bor i Landskrona och är sedan 2020 kårordförande i Scoutkåren Vikingen Ekeby.

Valberedningens förslag till ombud på Scouternas förvaltningsmöte

Valberedningen har förberett ett första delförslag som bygger på en grupp med ganska stor erfarenhet, kompetens och närvaro på och från tidigare förvaltningsmöten. Vi ser det som värdefullt att få en så bred förankring som möjligt från både distrikts- och samverkansorganisationer, varför det är viktigt att kunna föreslå de som på olika sätt är aktiva inom dessa i någon form av ledningsroll.

Av det skälet har vi huvudsakligen försökt att hitta kandidater bland de som nyligen varit med samt sökt förslag från ovanstående organisationer eller grupper. Vi har valt att inte föreslå ett komplett förslag i handlingarna för att kunna hålla öppet för möjligheten att både nominera och kandidera fram till stämman i november.

Vi anser att det är ett stort värde att man kan kandidera som ombud till förvaltningsmötet även under pågående stämma och Demokratijamboree. Det underlättar för att de som är nära och aktiva i demokratiprocessen också ska kunna vara med och öka värdet på förvaltningsmötet.

Att vara ombud på ett förvaltningsmöte innebär inte bara att närvara på mötet och göra en nödvändig formell slutpunkt för senaste verksamhetsåret. Det innebär också att vara aktiv även före förvaltningsmötet för att läsa på och på rätt sätt fullfölja sitt uppdrag.

I vårt förslag finns 24 kandidater som ordinarie ombud, varav 7 är för omval från Förvaltningsmötet 2023. Vi behöver föreslå sammanlagt 45 ombud samt fem suppleanter. Vi kommer att jobba vidare mot ett komplett förslag fram till nomineringen stänger, lördagen den 16 november 2024.

Valberedningens första delförslag på 24 ombud till förvaltningsmötet 2025:

Namn	Scoutkår	Samverkans-organisation	
Albin Edlund	Engelbrekt Scoutkår		Omval
Anders Eriksson	Glasberget Mölndal	NSF	Nyval
Anders Ödman	Utby Scoutkår	NSF	Nyval
Cilla Hansson	Nacka sjöscoutkår		Omval
Elisabeth Larsson	Nacko-Boo Scoutkår	NSF	Nyval
Erik Cederberg	Träkvista Sjöscoutkår		Nyval
Erik Nordin	Färingsö Sjöscoutkår		Omval
Eva-Marie Lindén	Trollhättans Scoutkår		Omval
Hans Sandblad	Tenhults Scoutkår		Nyval
Henric Pitts Axeheim	Nässjö KM Scoutkår		Nyval
Göran Axelsson	Huddinge Scoutkår		Nyval
Inger Grahn	Malung-Sälens Scoutkår		Nyval
Jakob Revellé	Hvitfeldts Scoutkår		Omval
Jan Månsson	Trekungakåren		Omval
Jenny Irwert	Långängens Scoutkår		Omval
Johan Sjödahl	Hovsta Scoutkår		Nyval
Jonas "Brune" Brunemalm	Älvsjö scoutkår		Omval
Monica Johansson	Viksjö scoutkår		Omval
Olof Linge	Trelleborgs Scoutkår		Omval
Oskar Wakt	Tenhults Scoutkår		Nyval
Patrik Wandin	Kristina Scoutkår		Nyval
Per Pettersson	Sollentuna Södra		Omval
Stina Alm	Kristina Scoutkår		Nyval
Tomas Kjerf	Saltsjö-Boo scoutkår		Omval

Övriga kandidater

Valberedningen har uppdrag från stämman att föreslå en person till varje valbar plats, men också att stötta de kandidater som väljer att kandidera utanför valberedningens förslag.

Nedan presenteras den kandidat som valt att kandidera utanför valberedningens förslag till posten ledamot i Scouternas styrelse.

Emil Isberg, ledamot - nyval



- Född: 1976
- Kår: Hamre Scoutkår, Sollentuna Södra scoutkår och Fyrisåns sjöscoutkår
- Organisation: Scouterna
- Bostadsort: Uppsala
- Jobbar som: Juridikstudent

Juriststudent som parallellt läser kurser i företagsekonomi. Tjänstledig från rollen som kvalitets- och processansvarig inom B2B på Tele2. Papperscout som trivs i naturen, samt friluftsperson som hanterar protokoll och målstrategier. Jag har varit involverad i föreningar sedan tonåren (ridklubben och Unga Forskare samt Sverok). Upplevs avvikande ibland (kanske framförallt svårt för sociala strukturer), men samtidigt väldigt stereotypisk vit medelålders man som i år fyllt 48 år.

Vuxenrekryterad till Scouterna (dåvarande SSF) genom att kompisarna övertygade mig att hjälpa till på läger och på aktiviteter. Mitt första storläger var Scout2001. Jag har varit ledare för alla åldersgrupper förutom familjescout och bäver. Utbildare för Scouternas folkhögskola. Jag försöker också få fler vuxna och barn att njuta av segling och andra sjö- och hav-aktiviteter. Jag har valt att kandidera till styrelsen då jag har ett ofta annorlunda synsätt som jag hoppas kan bidra till ett effektivt styrelsearbete och bra ledning.

Hjärtefråga är Trygga möten som vi kan göra mer med. Hur lyfter vi fram och arbetar med de incidenter som sker i stället för att sopa dessa under mattan? Även viktigt är hur Scouterna organiserar sig (i parallella regions- och distriktsorganisationer), och hur vi säkerställer att alla kårer har möjlighet att bli hörda.